

RINGKASAN

TeguhSantoso, 2023. **Pengaruh Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kualitas Kerja Pegawai(Studi pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo)**, Veronica Sri Astuti Nawangsih, S.E., M.Si, Nourma Ulva Kumala Devi, S.Sos., M.Sos

Kepemimpinan merupakan suatu gaya yang dilakukan oleh seorang pemimpin dalam menjalankan suatu organisasi yang mampu mempengaruhi perilaku bawahan dengan cara yang baik agar mampu bekerja dengan baik, efektif dan efisien. Keberhasilan sebuah organisasi tergantung pada seorang pemimpin dalam membina bawahannya serta seorang pemimpin harus mampu menjaga hubungan yang baik kepada bawahannya. Apabila seorang pemimpin mampu membina bawahannya dengan baik, hal ini tentunya akan berpengaruh terhadap kualitas kerja. Kepemimpinan dengan gaya partisipatif merupakan salah satu gaya yang efektif dalam meningkatkan kualitas kerja pegawai. Berdasarkan kenyataan yang ada, pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo meskipun penerapan kepemimpinan dilaksanakan dengan gaya partisipatif namun hal tersebut tidak terlalu banyak berpengaruh terhadap kualitas kerja pegawainya. Hal ini yang mendasari penelitian ini menarik untuk dilakukan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data melalui observasi, kuesioner dan studi pustaka. Tujuan dari penelitian ini yakni untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap kualitas kerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo. Peneliti menganalisa data kuesioner yang dibagikan kepada responden. Kuesioner berisi beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan indikator kepemimpinan terhadap kualitas kerja pegawai. Hasil penelitian didapat bahwasanya kepemimpinan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo terbukti, signifikan dan berpengaruh positif terhadap kualitas kerja pegawai.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kualitas Kerja Pegawai

SUMMARY

Leadership is a style carried out by a leader in running an organization that is able to influence the behavior of subordinates in a good way in order to be able to work well, effectively and efficiently. The success of an organization depends on a leader in nurturing his subordinates and a leader must be able to maintain good relations with his subordinates. If a leader is able to nurture his subordinates well, this will certainly affect the quality of work. Based on existing facts, the Public Works and Spatial Planning Office of Probolinggo Regency, although the implementation of leadership is carried out in a participatory style, it does not affect the quality of work of its employees too much. This is what underlies this research is interesting to do. The method used in this study is quantitative method. Data collection techniques through observation, questionnaires and literature studies. The purpose of this study is to determine how much influence participatory leadership has on the quality of employee work at the Public Works and Spatial Planning Office of Probolinggo Regency. Researchers analyzed questionnaire data distributed to respondents. The questionnaire contains several questions related to leadership indicators on the quality of employee work. The results of the study found that the leadership in the Public Works and Spatial Planning Office of Probolinggo Regency was proven, significant and had a positive effect on the quality of employee work.

Keywords: Leadership, Quality of Employee Work