

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian**

Guna memberikan gambaran tentang lokasi penelitian yaitu Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo, pada bab ini peneliti mencoba memberikan gambaran sekilas tentang lokasi penelitian yang dalam penyajiannya dibagi menjadi beberapa bagian, yaitu:

1. Gambaran umum Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo;
2. Susunan/Komposisi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo;
3. Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo.

#### **1. Gambaran Umum Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo**

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo terbentuk pada tahun 2017. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo terbentuk dari hasil Penggabungan antara dua dinas, yaitu Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Kabupaten Probolinggo dan Dinas Pekerjaan Umum Pengairan Kabupaten Probolinggo, ditambah 1 Bidang Tata Ruang yang sebelumnya berada pada Dinas Pekerjaan Umum Cipta Karya Kabupaten Probolinggo. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang

Kabupaten Probolinggo berlokasi di Jalan Panglima Sudirman No.45 Kelurahan Patokan Kecamatan Kraksaan Kabupaten Probolinggo.

Berdasar pada Peraturan Bupati Probolinggo No.14 Tahun 2022, tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah, Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo dipimpin oleh seorang Kepala Dinas, mempunyai tugas dan fungsi sebagai unsur pelaksana Pemerintah Daerah dalam pelaksanaan urusan wajib Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo mempunyai Tupoksi antara lain:

#### 1. Tugas Pokok

Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang mempunyai tugas pokok melaksanakan sebagian urusan wajib di bidang Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang.

#### 2. Fungsi

Dalam menyelenggarakan tugas pokok, Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo mempunyai fungsi:

- a. Perumusan kebijakan di bidang Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang;
- b. Pelaksanaan kebijakan di bidang Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang;
- c. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang;

- d. Pelaksanaan administrasi di bidang Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang;
- e. Pelaksanaan pembinaan terhadap Sekretariat, Kelompok Jabatan Fungsional dan UPT;
- f. Pembinaan, Koordinasi, Pengendalian, dan Fasilitasi pelaksanaan kegiatan bidang Sumber Daya Air, Bina Marga, Penataan Ruang dan Jasa Konstruksi serta peralatan;
- g. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati.

Dalam pelaksanaan tugasnya, Kepala Dinas dibantu oleh 1 (satu) Sekretariat, 4 (empat) Bidang, yaitu: Bidang Sumber Daya Air, Bidang Bina Marga, Bidang Tata Ruang, Bidang Jasa Konstruksi dan Peralatan; serta 1 (satu) Unit Pelaksana Teknis (UPT).

## **2. Susunan/komposisi Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo**

Berdasarkan Peraturan Bupati Probolinggo Nomor 14 Tahun 2022 tentang Kedudukan Susunan Organisasi dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah. Susunan Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo terdiri dari:

- a. Kepala Dinas
- b. Sekretariat, membawahi:
  - 1. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
  - 2. Sub Bagian Keuangan;
  - 3. Kelompok Jabatan Fungsional.

- c. Bidang Sumber Daya Air, membawahi Kelompok Jabatan Fungsional;
- d. Bidang Bina Marga, membawahi Kelompok Jabatan Fungsional;
- e. Bidang Tata Ruang, membawahi Kelompok Jabatan Fungsional;
- f. Bidang Jasa Konstruksi dan Peralatan, membawahi kelompok Jabatan Fungsional;
- g. Kelompok Jabatan Fungsional;
- h. UPT

Sehubungan hal di atas, Sekretariat dipimpin oleh Sekretaris yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas. Masing-masing bidang dipimpin oleh Kepala Bidang yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas melalui Sekretaris. Masing-masing sub bagian dipimpin oleh Kepala Sub Bagian yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Sekretaris. Sedangkan UPT dipimpin oleh Kepala UPT yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Dinas.

**a. Sekretaris**

Sekretariats mempunyai tugas menyiapkan perumusan, mengoordinasikan dan melaksanakan kebijakan, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pembinaan dan memberikan pelayanan administrasi umum, kepegawaian, perlengkapan, penyusunan program dan laporan.

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekretaris mempunyai fungsi:

- 1). Pengoordinasian dan penyusunan, pembinaan, pemantauan, evaluasi rencana program dan kegiatan;

- 2). Penyiapan bahan koordinasi pelaksanaan Sistem pengendalian intern pemerintah dan pengelolaan informasi;
- 3). Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan program dan kegiatan;
- 4). Pengoordinasian, pembinaan dan pengendalian penataan organisasi dan tatalaksana;
- 5). Pembinaan, pemberian dukungan dan pengawasan administrasi umum, meliputi ketatausahaan, kepegawaian, hukum, keuangan, kerumahtanggaan, kehumasan dan barang milik daerah/negara, kearsipan dan dokumentasi;
- 6). Penyusunan, pelaksanaan, pengorganisasian, monitoring dan evaluasi, Standar Operasional Prosedur (SOP);
- 7). Pengorganisasian penyusunan peraturan perundang-undangan;
- 8). Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan Kepala Dinas.

**b. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian**

Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas penyiapan bahan rumusan kebijakan, koordinasi dan pelaksanaan kebijakan, evaluasi dan pelaporan di bidang umum dan kepegawaian. Dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian mempunyai fungsi:

- 1). Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis di bidang umum dan kepegawaian;

- 2). Pengelolaan penatausahaan, pendistribusian dan pengelolaan rumah tangga dan barang milik daerah;
- 3). Penyusunan dan pengelolaan pelaksanaan ketatausahaan, kearsipan, dan dokumentasi;
- 4). Penyusunan dan pengelolaan administrasi kepegawaian dan peningkatan sumber daya manusia;
- 5). Penyiapan data bahan kelembagaan, analisa jabatan;;
- 6). Penyiapan bahan pelaksanaan hukum, organisasi dan ketatalaksanaan;
- 7). Pelaksanaan pengawasan dan evaluasi kegiatan urusan umum dan kepegawaian;
- 8). Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan Sekretaris.

**c. Kepala Sub Bagian Keuangan**

Kepala Sub Bagian Keuangan mempunyai tugas menyiapkan dan mengkoordinasikan penyelenggaraan urusan keuangan. Dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Sub Bagian Keuangan mempunyai fungsi:

- 1). Penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis dibidang keuangan;
- 2). Pengelolaan administrasi keuangan;
- 3). Pelaksanaan pengawasan dan evaluasi administrasi keuangan;
- 4). Penyiapan bahan verifikasi dan pembukaan;
- 5). Penyusunan bahan evaluasi dan laporan pertanggungjawaban pengelolaan administrasi keuangan;

- 6). Pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap pengelolaan keuangan;
- 7). Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh sekretaris.

**d. Kelompok Jabatan fungsional**

Kelompok Jabatan Fungsional melaksanakan fungsi:

- 1). Penyiapan bahan administrasi rencana program/kegiatan/anggaran dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;
- 2). Penyusunan administrasi rencana program/kegiatan/anggaran dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;
- 3). Pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan rencana program/kegiatan/anggaran serta akuntabilitas kinerja instansi pemerintah;
- 4). Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Sekretaris.

**e. Kepala Bidang Sumber Daya Air**

Kepala Bidang Sumber Daya Air melaksanakan tugas dan merumuskan kebijakan teknis serta koordinasi dan fasilitasi teknis Pembangunan dan Pengendalian Sumber Daya Air. Operasi, Pemeliharaan, dan Pengembangan Irigasi, Air Baku dan Bina Manfaat sarana prasarana dibidang Sumber Daya Air.

Dalam Melaksanakan Tugasnya, Kepala Bidang Sumber Daya Air mempunyai fungsi:

- 1). Pelaksanaan perumusan perencanaan teknis, rekomendasi teknis, dan fasilitasi kebijakan teknis dan strategi teknis Pembangunan dan Pengendalian Sumber Daya Air, Operasi, Pemeliharaan, dan

- Pengembangan Irigasi, Air Baku dan Bina Manfaat dibidang sarana prasarana Sumber Daya Air;
- 2). Pelaksanaan pembinaan, penelitian/investigasi, pembangunan, rehabilitasi/pemeliharaan, dan peningkatan teknis Pembangunan dan Pengendalian Sumber Daya Air, Operasi, Pemeliharaan dan Pengembangan Irigasi, Air Baku dan Bina Manfaat dibidang sarana prasarana Sumber Daya Air;
  - 3). Pelaksanaan pengawasan, monitoring, evaluasi, dan pelaporan teknis Pembangunan dan Pengendalian Sumber Daya Air, Operasi, Pemeliharaan dan Pengembangan Irigasi, Air Baku dan Bina Manfaat dibidang sarana prasarana Sumber Daya Air;
  - 4). Pelaksanaan fasilitasi diseminasi peraturan perundang-undangan kebijakan strategis, program dan Norma Standar Pedoman dan Manual (NSPM) dan Norma Standar Prosedur dan Kriteria (NSPK) teknis Pembangunan dan Pengendalian Sumber Daya Air, Operasi, Pemeliharaan dan Pengembangan Irigasi, Air Baku dan Bina Manfaat dibidang sarana prasarana Sumber Daya Air;
  - 5). Penyusunan, pelaksanaan, pengorganisasian dan evaluasi Standar Operasional Prosedur (SOP) kegiatan bidang;
  - 6). Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.

**f. Kepala Bidang Bina Marga**

Kepala Bidang Bina Marga mempunyai tugas merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis Pembangunan dan Peningkatan



Infrastruktur Jalan dan Jembatan. Pemeliharaan Infrastruktur Jalan dan Jembatan. Perencanaan Pelaporan, Monitoring, Evaluasi Infrastruktur Jalan dan Jembatan di bidang Bina Marga.

Dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Bidang Bina Marga mempunyai fungsi:

- 1). Pelaksanaan perumusan perencanaan teknis, rekomendasi teknis, dan fasilitasi kebijakan teknis dan strategi teknis Pembangunan dan Peningkatan Infrastruktur Jalan dan Jembatan, Pemeliharaan Infrastruktur Jalan dan Jembatan, Perencanaan, Pelaporan, Monitoring, dan Evaluasi Infrastruktur Jalan dan Jembatan dibidang Bina Marga;
- 2). Pelaksanaan Pembinaan, dan penelitian teknis Pembangunan dan Peningkatan Infrastruktur Jalan dan Jembatan, Pemeliharaan Infrastruktur Jalan dan Jembatan, Perencanaan, Pelaporan, Monitoring dan Evaluasi Infrastruktur Jalan dan Jembatan dibidang Bina Marga;
- 3). Pelaksanaan pengawasan, monitoring, evaluasi, dan pelaporan teknis Pembangunan dan Peningkatan Infrastruktur Jalan dan Jembatan. Pemeliharaan Infrastruktur Jalan dan jembatan, Perencanaan, Pelaporan, Monitoring dan Evaluasi Infrastruktur Jalan dan Jembatan dibidang Bina Marga;
- 4). Pelaksanaan fasilitasi diseminasi peraturan perundang-undangan kebijakan strategis, program dan Norma Standar Pedoman dan

Manual (NSPM) dan Norma Standar Prosedur dan Kriteria (NSPK) teknis Pembangunan dan Peningkatan Infrastruktur Jalan dan Jembatan, Pemeliharaan Infrastruktur Jalan dan Jembatan, Perencanaan, Pelaporan, Monitoring dan Evaluasi Infrastruktur Jalan dan Jembatan di bidang Bina Marga;

- 5). Penyusunan pelaksanaan, pengorganisasian dan evaluasi Standar Operasional Prosedur (SOP) kegiatan bidang;
- 6). Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan Kepala Dinas.

**g. Kepala Bidang Tata Ruang**

Kepala Bidang Tata Ruang mempunyai tugas merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis Perencanaan Tata Ruang, Pemanfaatan Tata Ruang dan Pengendalian Pemanfaatan Ruang dibidang Tata Ruang.

Dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Bidang Tata Ruang mempunyai fungsi:

- 1). Perumusan kebijakan teknis Perencanaan Tata Ruang, Pemanfaatan Tata Ruang, dan Pengendalian Pemanfaatan Ruang di bidang Tata Ruang;
- 2). Pelaksanaan pembinaan, koordinasi dan fasilitasi dalam perencanaan Tata Ruang, Pemanfaatan Tata Ruang, dan Pengendalian Pemanfaatan Ruang di bidang Tata Ruang;
- 3). Penyelenggaraan Perencanaan Tata Ruang, Pemanfaatan Tata Ruang, dan Pengendalian Pemanfaatan Ruang dibidang Tata Ruang;

- 4). Pelaksanaan fasilitasi diseminasi peraturan perundang-undangan kebijakan strategis, program dan Noirma Standar Program dan Manual (NSPM) dan Norma Standar Prosedur dan Kriteria (NSPK) teknis perencanaan Tata Ruang, Pemanfaatan Tata Ruang, dan Pengendalian Pemanfaatan Ruang di bidang Tata Ruang;
- 5). Penyusunan, pelaksanaan, pengorganisasian dan evaluasi Standar Operasional Prosedur (SOP) kegiatan bidang;
- 6). Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan Kepala Dinas.

#### **h. Kepala Bidang Jasa Konstruksi dan Peralatan**

Kepala Bidang Jasa Konstruksi dan Peralatan mempunyai tugas merumuskan dan melaksanakan kebijakan teknis Bina Jasa Konstruksi, Alat Berat dan Laporatorium Konstruksi, monitoring, evaluasi, dan pelaporan Jasa Konstruksi dibidang Jasa Konstruksi dan Peralatan.

Dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Bidang Jasa Konstruksi dan Peralatan mempunyai fungsi:

- 1). Pelaksanaan kebijakan pembinaan, koordinasi dan fasilitasi pelatihan, bimbingan teknis serta pemberdayaan terhadap lembaga pengembangan jasa konstruksi daerah dan asosiasi Jasa Konstruksi di bidang Jasa Konstruksi dan Peralatan;
- 2). Penyediaan dan fasilitasi Alat Berat dan Laboratorium Konstruksi di bidang Jasa Konstruksi dan Peralatan;
- 3). Pelaksanaan fasilitasi diseminasi peraturan perundang-undangan kebijakan strategis program dan Norma Standar pedoman dan

Manual (NSPM) dan Norma Standar Prosedur dan Kriteria (NSPK) teknis di bidang Jasa Konstruksi dan Peralatan;

- 4). Pelaksanaan monitoring, evaluasi dan pelaporan jasa konstruksi di bidang Jasa Konstruksi dan Peralatan;
- 5). Penyusunan, Pelaksanaan, Pengorganisasian dan evaluasi Standar Operasional Prosedur (SOP) kegiatan bidang;
- 6). Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas.

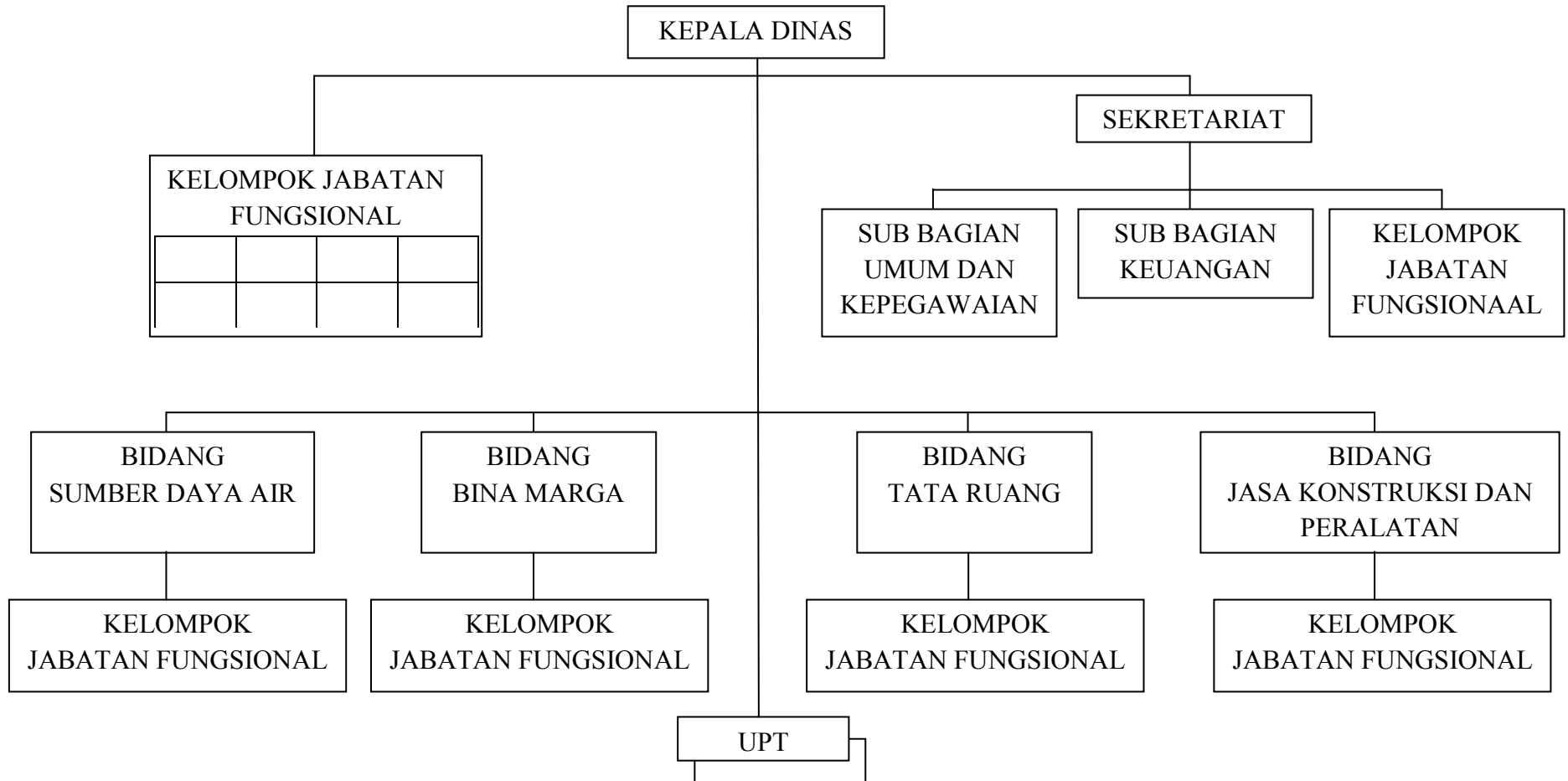
**i. Kelompok Jabatan Fungsional**

Kelompok jabatan fungsional terdiri dari sejumlah tenaga dan jenis Jabatan Fungsional yang dibutuhkan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan yang ditetapkan dan dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Jenis jenjang dan jumlah jabatan fungsional berdasarkan kebutuhan, analisis jabatan, dan analisis beban kerja. Kelompok jabatan fungsional dipimpin oleh Sub Koordinator pelaksana fungsi pelayanan fungsional sesuai dengan ruang lingkup bidang tugas dan fungsi Jabatan Administrator. Kelompok Jabatan Fungsional juga mempunyai tugas melaksanakan sebagian tugas Kepala Dinas sesuai dengan keahlian.

**j. UPT**

Untuk UPT, berkaitan dengan Jumlah, Nomenklatur, Susunan Organisasi, Uraian Tugas dan Fungsi UPT telah ditetapkan dalam Peraturan Bupati tersendiri sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

**3. Struktur Organisasi Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo**



**Plt. BUPATI PROBOLINGGO**  
**Ttd**  
**H.A. TIMBUL PRIHANJOKO**

## B. Penyajian Data Fokus Penelitian

### 1. TABULASI DATA

Tabel 1.1 Tabulasi Data Variabel X dan Y hasil kuesioner

Nama	Item Jawaban																													
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y
Responden 1	3	5	3	2	4	1	5	3	1	4	2	1	4	1	<b>39</b>	4	2	3	3	1	4	3	4	4	3	2	3	4	2	<b>42</b>
Responden 2	2	4	2	4	1	3	2	1	4	5	2	3	1	2	<b>36</b>	4	3	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	<b>63</b>
Responden 3	3	2	1	2	1	3	1	2	4	2	4	3	1	2	<b>31</b>	3	5	2	3	2	2	1	3	2	2	4	2	3	4	<b>38</b>
Responden 4	1	3	4	1	2	3	2	3	1	4	4	2	3	1	<b>34</b>	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	<b>39</b>
Responden 5	4	2	4	3	5	1	2	3	1	2	4	2	1	3	<b>37</b>	3	4	2	3	3	4	1	3	2	4	3	3	3	3	<b>41</b>
Responden 6	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	<b>64</b>	3	4	4	5	5	4	4	5	2	4	3	3	4	4	<b>54</b>
Responden 7	5	2	3	4	3	4	2	4	5	4	3	4	3	3	<b>49</b>	5	3	5	4	4	3	5	4	5	5	4	5	3	5	<b>60</b>
Responden 8	2	4	5	3	4	5	3	4	3	5	4	3	5	3	<b>53</b>	4	3	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	<b>46</b>
Responden 9	3	3	4	3	4	2	3	4	1	2	3	4	1	2	<b>39</b>	3	3	2	3	4	3	2	3	3	3	2	2	3	4	<b>40</b>
Responden 10	5	3	4	5	3	4	5	3	5	4	3	5	4	3	<b>56</b>	2	3	3	3	4	2	3	4	3	5	3	3	4	2	<b>44</b>
Responden 11	4	3	4	3	3	4	3	3	3	2	4	3	2	3	<b>44</b>	2	3	3	4	2	3	2	2	3	3	4	5	4	3	<b>43</b>
Responden 12	2	1	1	2	3	3	3	3	2	1	1	2	3	2	<b>29</b>	2	3	2	2	3	2	3	3	3	2	4	3	2	1	<b>35</b>
Responden 13	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	<b>30</b>	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	4	3	<b>37</b>
Responden 14	4	3	4	5	2	3	4	5	4	3	5	3	5	3	<b>53</b>	4	3	2	3	4	3	2	3	2	4	4	3	4	2	<b>43</b>
Responden 15	2	3	2	3	3	2	3	1	2	3	3	3	2	3	<b>35</b>	5	5	5	3	5	3	5	4	3	4	5	3	5	4	<b>59</b>
Responden 16	3	3	4	2	3	4	2	2	3	4	3	3	3	4	<b>43</b>	2	3	4	2	3	4	3	3	4	2	3	4	3	4	<b>44</b>
Responden 17	4	3	3	4	3	3	2	4	3	2	3	4	3	2	<b>43</b>	1	3	4	3	3	3	3	3	5	3	4	4	5	2	<b>46</b>

Responden 18	2	2	3	2	3	2	3	2	4	4	4	2	4	4	<b>41</b>	2	5	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	3	2	<b>54</b>	
Responden 19	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	3	4	3	<b>38</b>	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	<b>43</b>	
Responden 20	4	2	3	2	3	4	2	3	5	2	5	3	5	2	<b>45</b>	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	<b>46</b>	
Responden 21	3	4	3	4	2	5	3	4	5	5	5	3	5	5	<b>56</b>	4	5	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	2	<b>49</b>	
Responden 22	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	<b>65</b>	3	2	1	3	4	3	2	4	3	2	2	3	2	4	<b>38</b>	
Responden 23	3	3	4	3	2	4	2	3	3	3	2	3	2	3	<b>40</b>	3	4	2	3	4	1	2	3	4	3	3	3	3	4	<b>42</b>	
Responden 24	1	4	4	3	3	4	3	2	3	2	2	3	3	4	<b>41</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	<b>43</b>
Responden 25	2	5	4	5	3	4	5	3	5	5	3	5	5	5	<b>59</b>	5	3	4	3	5	3	5	4	3	5	4	3	4	1	<b>52</b>	
Responden 26	3	3	3	5	3	2	3	4	2	2	5	3	2	2	<b>42</b>	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	2	<b>45</b>	
Responden 27	4	4	4	5	5	5	4	5	4	3	4	5	4	5	<b>61</b>	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	<b>65</b>	
Responden 28	2	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	<b>63</b>	5	2	3	4	5	4	3	5	3	5	5	3	4	3	<b>54</b>	
Responden 29	1	4	3	2	3	4	5	4	3	5	2	3	4	1	<b>44</b>	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	5	4	1	<b>49</b>	
Responden 30	3	3	4	5	3	4	3	5	3	4	5	3	4	5	<b>54</b>	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	5	4	3	<b>47</b>	
Responden 31	4	2	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	3	<b>59</b>	4	5	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3	<b>50</b>	
Responden 32	2	4	3	5	3	2	3	4	2	3	5	3	2	5	<b>46</b>	4	3	5	3	5	4	4	4	2	4	4	2	3	1	<b>48</b>	
Responden 33	5	5	4	5	5	3	4	5	4	4	5	5	4	4	<b>62</b>	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	<b>66</b>	
Responden 34	3	3	3	5	4	5	3	4	5	3	5	5	5	4	<b>57</b>	4	5	5	3	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	<b>60</b>	
Responden 35	4	5	4	5	5	5	3	4	4	4	5	4	4	5	<b>61</b>	5	3	2	3	4	2	2	5	3	2	3	5	5	4	<b>48</b>	
Responden 36	2	3	5	5	5	5	2	3	4	5	4	5	2	3	<b>53</b>	5	5	5	4	5	4	5	4	5	3	4	5	4	5	<b>63</b>	
Responden 37	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	<b>62</b>	4	5	3	4	3	2	3	4	5	3	4	2	3	2	<b>47</b>	
Responden 38	4	5	3	2	5	2	3	4	2	5	2	3	4	3	<b>47</b>	4	5	3	4	5	3	5	4	5	3	4	3	4	3	<b>55</b>	
Responden 39	2	3	5	5	4	3	4	5	4	3	2	2	5	3	<b>50</b>	3	5	5	5	5	4	5	3	5	3	5	5	4	5	<b>62</b>	
Responden 40	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	4	<b>64</b>	4	5	2	3	4	5	4	4	5	2	3	4	3	2	<b>50</b>	
Responden 41	3	5	5	4	5	3	4	5	3	5	3	5	4	4	<b>58</b>	3	5	4	5	3	4	5	3	5	5	5	3	4	3	<b>57</b>	
Responden 42	4	3	4	3	4	3	2	3	4	5	3	4	5	3	<b>50</b>	4	5	3	5	3	2	3	4	2	4	3	3	5	4	<b>50</b>	
Responden 43	2	2	3	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	<b>32</b>	2	3	2	3	2	3	2	2	3	2	2	4	3	3	<b>36</b>	
Responden 44	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	3	<b>63</b>	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	<b>64</b>	

Responden 45	4	4	4	2	3	3	2	2	5	5	4	4	2	3	<b>47</b>	3	2	5	2	3	4	2	5	2	3	5	5	4	3	<b>48</b>
Responden 46	3	3	5	5	4	5	3	5	5	5	3	5	5	4	<b>60</b>	5	5	4	3	4	5	4	3	2	2	4	5	3	1	<b>50</b>
Responden 47	1	2	5	3	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	<b>57</b>	3	5	3	3	4	3	5	2	3	5	4	4	3	2	<b>49</b>
Responden 48	2	5	5	3	3	5	3	4	5	3	3	3	4	5	<b>53</b>	5	4	5	3	4	5	3	5	3	5	5	3	5	4	<b>59</b>
Responden 49	4	4	3	5	4	4	3	5	5	2	5	4	3	4	<b>55</b>	5	5	5	5	4	4	3	5	3	3	4	5	4	1	<b>56</b>
Responden 50	3	3	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	<b>58</b>	4	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	<b>61</b>
Responden 51	3	4	4	3	4	3	5	4	3	5	3	5	4	5	<b>55</b>	3	4	5	5	5	4	4	3	3	5	5	5	5	3	<b>59</b>
Responden 52	1	5	3	5	3	5	2	3	2	4	5	3	2	3	<b>46</b>	5	3	3	4	3	2	3	3	2	4	3	5	3	4	<b>47</b>
Responden 53	2	3	5	3	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	<b>58</b>	4	5	4	4	5	5	5	3	5	3	5	4	5	5	<b>62</b>
Responden 54	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	3	5	<b>60</b>	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	<b>64</b>
Responden 55	4	5	2	4	4	4	4	3	3	5	4	4	3	3	<b>52</b>	5	3	5	5	3	5	4	4	4	3	5	2	3	4	<b>55</b>
Responden 56	1	4	3	3	4	3	3	5	4	4	3	3	5	4	<b>49</b>	3	1	2	3	2	3	2	3	3	3	4	3	3	1	<b>36</b>
Responden 57	2	3	4	5	3	5	5	4	5	3	5	2	4	5	<b>55</b>	5	3	3	5	4	3	5	5	4	5	4	5	5	5	<b>61</b>
Responden 58	3	5	3	4	5	4	4	2	2	5	3	5	3	4	<b>52</b>	4	5	5	4	3	5	3	3	4	2	3	5	5	5	<b>56</b>
Responden 59	4	4	5	2	4	2	3	4	3	4	5	5	5	3	<b>53</b>	3	4	3	3	5	4	5	5	3	5	5	4	4	4	<b>57</b>
Responden 60	2	3	3	5	3	5	5	3	5	4	4	4	3	2	<b>51</b>	5	3	5	5	3	2	4	4	5	5	4	3	3	1	<b>52</b>
Responden 61	1	5	5	3	5	4	3	5	4	2	3	5	5	4	<b>54</b>	4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	3	5	5	5	<b>57</b>
Responden 62	3	3	4	5	3	3	5	4	3	5	5	4	3	5	<b>55</b>	2	4	3	5	4	4	5	5	3	3	3	4	4	4	<b>53</b>
Responden 63	4	5	3	4	5	5	4	3	5	3	5	4	5	5	<b>60</b>	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	<b>66</b>
Responden 64	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	5	4	5	3	<b>60</b>	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	3	5	5	<b>64</b>
Responden 65	1	3	4	5	3	5	5	3	2	4	4	5	5	5	<b>54</b>	4	4	5	3	4	5	3	3	5	4	4	4	5	5	<b>58</b>
Responden 66	2	5	2	4	5	4	4	5	3	3	3	4	4	4	<b>52</b>	3	5	4	5	2	5	4	4	4	3	3	3	5	4	<b>54</b>
Responden 67	3	4	3	2	4	3	2	4	5	5	5	3	5	3	<b>51</b>	5	3	3	3	5	4	5	5	3	5	5	5	4	2	<b>57</b>
Responden 68	4	2	4	3	2	5	3	3	4	4	4	5	3	5	<b>51</b>	4	5	5	5	3	3	5	4	5	4	4	3	5	3	<b>58</b>
Responden 69	5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	<b>61</b>	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	<b>63</b>
Responden 70	5	4	5	4	4	5	3	4	3	3	3	2	4	2	<b>51</b>	3	3	2	3	4	4	5	5	3	5	4	5	2	4	<b>52</b>
Responden 71	2	5	4	3	5	4	5	2	5	4	4	4	3	3	<b>53</b>	5	5	3	5	3	5	5	4	2	5	2	4	3	4	<b>55</b>



Responden 72	3	4	3	5	3	3	3	5	4	5	5	3	5	5	<b>56</b>	4	3	4	4	4	5	5	5	3	4	5	5	3	4	<b>58</b>
Responden 73	1	3	5	4	5	5	5	3	3	5	4	5	4	4	<b>56</b>	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	<b>62</b>
Responden 74	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	<b>58</b>	3	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	<b>61</b>
Responden 75	3	4	5	3	3	2	3	4	4	2	5	3	3	5	<b>49</b>	5	2	5	4	4	4	3	3	5	4	5	2	2	3	<b>51</b>
Responden 76	4	3	4	5	5	3	5	3	4	5	4	4	5	4	<b>58</b>	3	5	4	5	5	3	5	5	4	3	4	5	3	5	<b>59</b>
Responden 77	1	3	3	4	4	4	4	5	3	3	2	3	3	3	<b>45</b>	5	3	3	5	4	5	4	4	5	2	3	4	4	4	<b>55</b>
Responden 78	3	5	5	4	2	5	2	4	5	5	3	4	5	5	<b>57</b>	4	5	5	4	3	4	4	3	4	5	2	5	5	2	<b>55</b>
Responden 79	2	4	4	3	3	4	3	2	4	4	5	5	4	4	<b>51</b>	3	4	4	2	5	3	5	5	3	3	5	2	5	3	<b>52</b>
Responden 80	3	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	<b>62</b>	5	3	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	5	5	<b>63</b>
Responden 81	4	3	5	4	4	5	5	4	5	5	3	4	5	3	<b>59</b>	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	3	5	3	<b>62</b>
Responden 82	2	5	3	3	4	4	5	5	4	4	5	2	4	5	<b>55</b>	3	4	5	5	3	4	5	5	4	3	5	5	4	2	<b>57</b>
Responden 83	1	4	5	5	3	2	4	4	3	2	4	5	2	4	<b>48</b>	3	2	4	4	5	5	4	4	3	5	3	4	2	2	<b>50</b>
Responden 84	3	3	4	4	5	4	2	3	5	3	3	3	3	3	<b>48</b>	4	3	3	3	5	5	3	2	5	4	5	2	5	3	<b>52</b>
Responden 85	2	5	2	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	<b>57</b>	5	4	5	5	3	4	5	3	4	5	4	3	4	4	<b>58</b>
Responden 86	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	<b>66</b>	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	<b>68</b>
Responden 87	3	2	3	2	1	2	3	2	2	3	2	3	2	3	<b>33</b>	3	2	3	2	3	3	2	4	3	2	3	3	2	3	<b>38</b>
Responden 88	1	3	5	3	4	2	4	3	4	3	3	5	4	5	<b>49</b>	2	3	5	3	3	3	3	3	4	5	4	4	5	4	<b>51</b>
Responden 89	3	5	4	5	2	3	3	5	2	5	4	4	3	4	<b>52</b>	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	2	2	4	2	<b>57</b>
Responden 90	4	4	3	4	3	4	5	4	5	4	5	2	5	2	<b>54</b>	3	4	4	5	4	4	5	4	5	4	3	4	4	3	<b>56</b>
Responden 91	2	3	5	3	5	5	4	2	3	2	4	3	4	5	<b>50</b>	5	2	5	4	2	3	5	3	4	3	4	4	5	5	<b>54</b>
Responden 92	1	5	4	5	4	4	2	4	5	3	3	4	2	4	<b>50</b>	3	3	4	4	5	5	4	4	5	2	5	5	4	3	<b>56</b>
Responden 93	3	4	2	4	3	3	3	3	4	5	5	5	3	2	<b>49</b>	5	5	3	2	4	4	3	2	4	5	2	5	2	4	<b>50</b>
Responden 94	4	3	3	2	5	5	4	5	3	4	4	4	5	3	<b>54</b>	4	4	5	4	5	3	5	5	3	5	4	3	3	4	<b>57</b>
Responden 95	1	5	4	3	4	5	5	4	5	2	2	3	4	5	<b>52</b>	2	4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	5	5	3	<b>58</b>
Responden 96	2	4	5	3	3	4	4	2	4	3	3	4	3	4	<b>48</b>	5	2	3	5	3	4	2	5	4	4	5	4	4	1	<b>51</b>
Responden 97	3	2	4	4	5	2	3	3	3	3	4	5	4	2	<b>47</b>	3	5	5	4	5	2	5	4	2	3	5	3	3	2	<b>51</b>

## 2. HASIL UJI VALIDITAS

### a. Validitas Kepemimpinan Partisipatif (X)

Tabel 2.1 Validitas Kepemimpinan Partisipatif (X)

		Correlations														Kepemimpinan Partisipatif
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	
X1	Pearson Correlation	1	-.004	.048	.228*	.173	.053	.045	.180	.191	.155	.236*	.120	.178	-.044	.341**
	Sig. (2-tailed)		.966	.641	.025	.090	.604	.660	.078	.060	.130	.020	.242	.081	.667	.001
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X2	Pearson Correlation	-.004	1	.151	.223*	.290**	.186	.287**	.291**	.162	.319**	.127	.178	.172	.341**	.467**
	Sig. (2-tailed)	.966		.141	.028	.004	.068	.004	.004	.113	.001	.215	.082	.092	.001	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X3	Pearson Correlation	.048	.151	1	.218*	.375**	.263**	.217*	.284**	.260*	.232*	.157	.357**	.316**	.340**	.528**
	Sig. (2-tailed)	.641	.141		.032	.000	.009	.033	.005	.010	.022	.125	.000	.002	.001	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X4	Pearson Correlation	.228*	.223*	.218*	1	.242*	.334**	.348**	.429**	.326**	.217*	.374**	.391**	.162	.395**	.627**
	Sig. (2-tailed)	.025	.028	.032		.017	.001	.000	.000	.001	.032	.000	.000	.112	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X5	Pearson Correlation	.173	.290**	.375**	.242*	1	.230*	.388**	.405**	.187	.222*	.202*	.402**	.369**	.253*	.601**
	Sig. (2-tailed)	.090	.004	.000	.017		.024	.000	.000	.067	.029	.048	.000	.000	.013	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X6	Pearson Correlation	.053	.186	.263**	.334**	.230*	1	.243*	.196	.511**	.231*	.178	.257*	.343**	.350**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.604	.068	.009	.001	.024		.017	.054	.000	.023	.081	.011	.001	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X7	Pearson Correlation	.045	.287**	.217*	.348**	.388**	.243*	1	.289**	.176	.262**	.155	.266**	.369**	.310**	.553**
	Sig. (2-tailed)	.660	.004	.033	.000	.000	.017		.004	.085	.010	.129	.009	.000	.002	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X8	Pearson Correlation	.180	.291**	.284**	.429**	.405**	.196	.289**	1	.286**	.216*	.329**	.241*	.454**	.277**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.078	.004	.005	.000	.000	.054	.004		.004	.033	.001	.017	.000	.006	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X9	Pearson Correlation	.191	.162	.260*	.326**	.187	.511**	.176	.286**	1	.284**	.327**	.340**	.436**	.342**	.624**
	Sig. (2-tailed)	.060	.113	.010	.001	.067	.000	.085	.004		.005	.001	.001	.000	.001	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X10	Pearson Correlation	.155	.319**	.232*	.217*	.222*	.231*	.262**	.216*	.284**	1	.243*	.371**	.374**	.158	.548**
	Sig. (2-tailed)	.130	.001	.022	.032	.029	.023	.010	.033	.005		.016	.000	.000	.123	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X11	Pearson Correlation	.236*	.127	.157	.374**	.202*	.178	.155	.329**	.327**	.243*	1	.287**	.205*	.320**	.531**
	Sig. (2-tailed)	.020	.215	.125	.000	.048	.081	.129	.001	.001	.016		.004	.044	.001	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X12	Pearson Correlation	.120	.178	.357**	.391**	.402**	.257*	.266**	.241*	.340**	.371**	.287**	1	.186	.356**	.601**
	Sig. (2-tailed)	.242	.082	.000	.000	.000	.011	.009	.017	.001	.000	.004		.068	.000	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X13	Pearson Correlation	.178	.172	.316**	.162	.369**	.343**	.369**	.454**	.436**	.374**	.205*	.186	1	.297**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.081	.092	.002	.112	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.044	.068		.003	.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
X14	Pearson Correlation	-.044	.341**	.340**	.395**	.253*	.350**	.310**	.277**	.342**	.158	.320**	.356**	.297**	1	.597**
	Sig. (2-tailed)	.667	.001	.001	.000	.013	.000	.002	.006	.001	.123	.001	.000	.003		.000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Kepemimpinan Partisipatif	Pearson Correlation	.341**	.467**	.528**	.627**	.601**	.561**	.553**	.623**	.624**	.548**	.531**	.601**	.626**	.597**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## b. Validitas Kualitas Kerja (Y)

Tabel 2.2 Validitas Kualitas Kerja (Y)

		Correlations														
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Kualitas Kerja
Y1	Pearson Correlation	1	,110	,275**	,280**	,185	,283**	,226*	,282**	,126	,264**	,181	,045	,179	,185	,462**
	Sig. (2-tailed)		,283	,006	,005	,069	,005	,026	,005	,220	,009	,076	,661	,080	,069	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y2	Pearson Correlation	,110	1	,310**	,312**	,349**	,181	,369**	,093	,264**	,164	,084	,117	,246*	,248*	,503**
	Sig. (2-tailed)	,283		,002	,002	,000	,076	,000	,363	,009	,109	,412	,252	,015	,014	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y3	Pearson Correlation	,275**	,310**	1	,398**	,278**	,391**	,484**	,256*	,334**	,348**	,469**	,200*	,406**	,202*	,688**
	Sig. (2-tailed)	,006	,002		,000	,006	,000	,000	,011	,001	,000	,000	,049	,000	,047	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y4	Pearson Correlation	,280**	,312**	,398**	1	,196	,307**	,425**	,336**	,371**	,293**	,259*	,191	,320**	,295**	,632**
	Sig. (2-tailed)	,005	,002	,000		,055	,002	,000	,001	,000	,004	,010	,061	,001	,003	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y5	Pearson Correlation	,185	,349**	,278**	,196	1	,302**	,425**	,431**	,241*	,368**	,407**	,158	,163	,202*	,602**
	Sig. (2-tailed)	,069	,000	,006	,055		,003	,000	,000	,018	,000	,000	,121	,110	,047	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y6	Pearson Correlation	,283**	,181	,391**	,307**	,302**	1	,304**	,300**	,353**	,250*	,295**	,258*	,296**	,255*	,609**
	Sig. (2-tailed)	,005	,076	,000	,002	,003		,002	,003	,000	,014	,003	,011	,003	,012	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y7	Pearson Correlation	,226*	,369**	,484**	,425**	,425**	,304**	1	,315**	,292**	,364**	,338**	,198	,230*	,204*	,668**
	Sig. (2-tailed)	,026	,000	,000	,000	,000	,002		,002	,004	,000	,001	,052	,024	,045	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y8	Pearson Correlation	,282**	,093	,256*	,336**	,431**	,300**	,315**	1	,086	,301**	,355**	,152	,180	,178	,534**
	Sig. (2-tailed)	,005	,363	,011	,001	,000	,003	,002		,402	,003	,000	,137	,077	,080	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y9	Pearson Correlation	,126	,264**	,334**	,371**	,241*	,353**	,292**	,315**	1	,141	,230*	,109	,284**	,251*	,522**
	Sig. (2-tailed)	,220	,009	,001	,000	,018	,000	,004	,402		,169	,023	,288	,005	,013	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y10	Pearson Correlation	,264**	,164	,348**	,293**	,368**	,250*	,364**	,301**	,315**	1	,273**	,085	,255*	,158	,548**
	Sig. (2-tailed)	,009	,109	,000	,004	,000	,014	,000	,003	,169		,007	,406	,012	,123	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y11	Pearson Correlation	,181	,084	,469**	,259*	,407**	,295**	,338**	,355**	,230*	,273**	1	,118	,341**	,131	,564**
	Sig. (2-tailed)	,076	,412	,000	,010	,000	,003	,001	,000	,023	,007		,251	,001	,201	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y12	Pearson Correlation	,045	,117	,200*	,191	,158	,258*	,198	,152	,109	,085	,118	1	,195	,236*	,391**
	Sig. (2-tailed)	,661	,252	,049	,061	,121	,011	,052	,137	,288	,406	,251		,056	,020	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y13	Pearson Correlation	,179	,246*	,406**	,320**	,163	,296**	,230*	,180	,284**	,255*	,341**	,195	1	,333**	,561**
	Sig. (2-tailed)	,080	,015	,000	,001	,110	,003	,024	,077	,005	,012	,001	,056		,001	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Y14	Pearson Correlation	,185	,248*	,202*	,295**	,202*	,255*	,204*	,178	,251*	,158	,131	,236*	,333**	1	,517**
	Sig. (2-tailed)	,069	,014	,047	,003	,047	,012	,045	,080	,013	,123	,201	,020	,001		,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97
Kualitas Kerja	Pearson Correlation	,462**	,503**	,688**	,632**	,602**	,609**	,668**	,534**	,522**	,548**	,564**	,391**	,561**	,517**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil pengamatan pada r tabel didapatkan nilai dari sampel (N) = 97 yakni sebesar 0,1996. Merujuk pada hasil dari Uji Validitas, dihasilkan bahwa semua instrument mulai dari variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) yang terdiri dari X1, X2, X3, X4, X5, X6, X7, X8, X9, X10, X11, X12, X13, X14, semuanya menghasilkan nilai r hitung > dari nilai r tabel. Selain itu, variabel Kualitas Kerja (Y) yang terdiri dari Y1, Y2, Y3, Y4, Y5, Y6, Y7, Y8, Y9, Y10, Y11, Y12, Y13, Y14, semuanya menghasilkan nilai (r hitung) > (nilai r tabel). Sehingga dapat disimpulkan bahwa **semua instrument dalam penelitian ini dikatakan Valid.**

### 3. HASIL UJI RELIABILITAS

#### a. Reliabilitas Kepemimpinan Partisipatif (X)

#### Reliability

#### Scale: ALL VARIABLES

Tabel 3.1. Ringkasan Pemrosesan Kasus Kepemimpinan Partisipatif

		N	%
Cases	Valid	97	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	97	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Tabel 3.2. Reliabilitas Kepemimpinan Partisipatif

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,830	14

## b. Reliabilitas Kualitas Kerja (Y)

### Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

Tabel 3.3. Ringkasan Pemrosesan Kasus Kualitas Kerja

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	97	100,0
	Excluded <sup>a</sup>	0	,0
	Total	97	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Tabel 3.4. Reliabilitas Kualitas Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,828	14

Dari hasil uji reliabilitas, didapatkan semua nilai dari hasil variabel X dan variabel Y semuanya menghasilkan nilai alpha cronbach  $> 0,33$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa **semua instrument dalam penelitian ini reliabel**.

## 4. HASIL UJI ASUMSI KLASIK

### Uji normalitas

### Regression

Tabel 4.1. Deskriptif Statistik variabel X dan variabel Y

**Descriptive Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Kualitas Kerja	52,66	8,022	97
Kepemimpinan Partisipatif	51,07	8,630	97

Tabel 4.2. Korelasi kedua variabel (X dan Y)

**Correlations**

		Kualitas Kerja	Kepemimpinan Partisipatif
Pearson Correlation	Kualitas Kerja	1,000	,621
	Kepemimpinan Partisipatif	,621	1,000
Sig. (1-tailed)	Kualitas Kerja	.	,000
	Kepemimpinan Partisipatif	,000	.
N	Kualitas Kerja	97	97
	Kepemimpinan Partisipatif	97	97

Tabel 4.3. Metode dan variabel yang digunakan

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepemimpinan Partisipatif <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Kualitas Kerja

b. All requested variables entered.

Pada tabel di atas menjelaskan mengenai variabel yang dimasukkan, serta metode yang digunakan. Dalam hal ini variabel yang dimasukkan adalah variabel Kepemimpinan Partisipatif sebagai variabel Independen dan Kualitas Kerja sebagai variabel Dependen dan metode yang digunakan adalah metode Enter.

**Tabel 4.4. Perhitungan R-Square****Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,621 <sup>a</sup>	,386	,379	6,320	,386	59,679	1	95	,000

a. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Partisipatif

b. Dependent Variable: Kualitas Kerja

Tabel di atas **menjelaskan besarnya nilai korelasi / hubungan (R) yaitu sebesar 0,621**. Dalam pengertian lain yakni, **terdapat hubungan antara variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) terhadap variabel Kualitas Kerja (Y) sebesar 0,621**. Dari output tersebut diperoleh koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,386, yang mengandung pengertian bahwa pengaruh variabel bebas (Kepemimpinan partisipatif) terhadap variabel terikat (Kualitas Kerja) adalah sebesar 38,6 %.

Tabel 4.5. Hasil penghitungan F-hitung

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2383,546	1	2383,546	59,679	,000 <sup>b</sup>
	Residual	3794,227	95	39,939		
	Total	6177,773	96			

a. Dependent Variable: Kualitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Kepemimpinan Partisipatif

Berdasarkan tabel di atas, diketahui bahwa nilai F hitung = 59,679 dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variabel Kualitas Kerja atau dengan kata lain, **terdapat pengaruh variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) terhadap Variabel Kualitas Kerja (Y)**.

Tabel 4.6 Hasil uji Normalitas Kolmogorof -Smirnov

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		97
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	6,28674797
Most Extreme Differences	Absolute	,066
	Positive	,066
	Negative	-,049
Test Statistic		,066
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Tabel di atas merupakan hasil uji normalitas Kolmogorof Smirnov yang bertujuan untuk mengetahui nilai residual berdistribusi dengan normal atau tidak. Nilai residual berdistribusi dengan normal apabila nilai Sig > 0,05, sebaliknya jika nilai Sig < 0,05 maka nilai residual tidak berdistribusi normal. Pada tabel diatas, diketahui nilai Signifikansi yakni 0,200. Berdasarkan ketentuan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka Sig 0,200 > 0,05, hal ini berarti **nilai residual berdistribusi normal.**



## 5. HASIL ANALISIS REGRESI LINEAR SEDERHANA

### Uji t

Tabel 5.1. Hasil penghitungan t-hitung

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	23,173	3,871		5,987	,000
	Kepemimpinan Partisipatif	,577	,075	,621	7,725	,000

a. Dependent Variable: Kualitas Kerja

Berdasarkan tabel di atas, diketahui nilai Constant (a) sebesar 23,173, sedangkan nilai Kepemimpinan Partisipatif (b / koefisien regresi) sebesar 0,577, sehingga persamaan regresinya dapat ditulis sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 23,173 + 0,577 X \quad 1 = 23,75$$

Persamaan tersebut dapat diterjemahkan:

- Konstanta sebesar 23,173, mengandung arti bahwa nilai konsisten variabel Kualitas Kerja adalah sebesar 23,173
- Koefisien regresi X sebesar 0,577 menyatakan bahwa setiap penambahan 1% nilai Kepemimpinan Partisipatif, maka nilai Kualitas Kerja bertambah sebesar 0,577. Koefisien regresi tersebut bernilai positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) terhadap variabel Kualitas kerja (Y) adalah Positif.

Artinya, jika  $X = 0$  atau Kepemimpinan benar-benar gagal, maka skor Y atau kualitas kerja, sama dengan 23,173 satuan. Jika kepemimpinan (X) ditingkatkan 1

satuan, maka Y bertambah 0,577 satuan. Koefisien X dan Y positif, artinya semakin baik kepemimpinan maka semakin baik kualitas kerja.

Pengambilan keputusan dalam Uji Regresi Sederhana:

- a. Berdasarkan nilai signifikansi: dari tabel Coefficients diperoleh nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa **variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) berpengaruh terhadap variabel Kualitas Kerja (Y)**
- b. Berdasarkan nilai t: diketahui nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $7,725 > t_{tabel} 1,6607$ , sehingga dapat disimpulkan bahwa **variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) berpengaruh terhadap variabel Kualitas Kerja (Y).**

#### **HIPOTESIS**

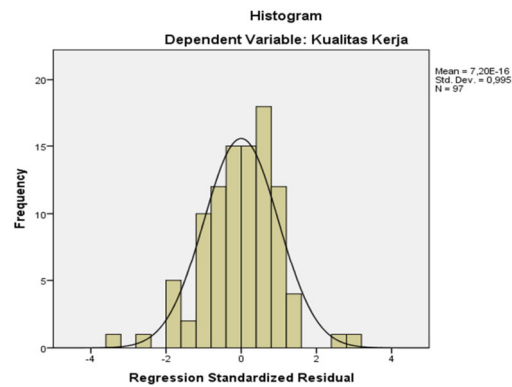
Ho: Diduga tidak terdapat pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kualitas kerja pegawai di Dinas PUPR Kabupaten Probolinggo

Ha: Diduga terdapat pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kualitas kerja pegawai di Dinas PUPR Kabupaten Probolinggo

#### **DASAR PENGAMBILAN KEPUTUSAN**

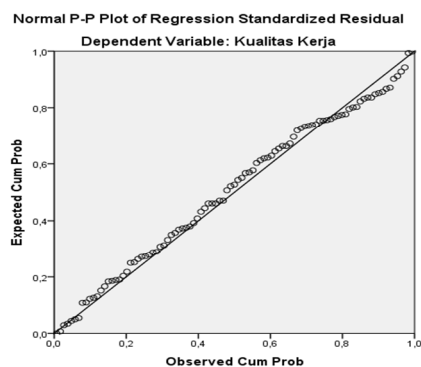
- Jika nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak
- Jika nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$ , maka  $H_0$  diterima

Berdasarkan hasil dari  $t_{hitung}$  sebesar  $7,725 > t_{tabel} 1,6607$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa **terdapat pengaruh gaya Kepemimpinan Patisipatif terhadap Kualitas kerja Pegawai di Dinas PUPR Kabupaten Probolinggo.**



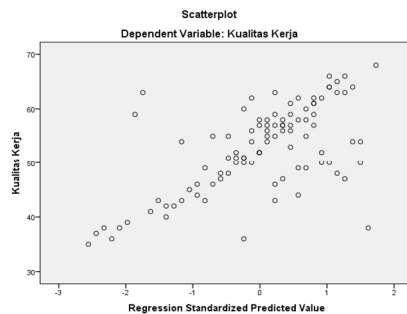
Sumber: Diolah Peneliti (2023)  
Gambar 1. Diagram Histogram Kualitas Kerja

Pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap kualitas kerja pegawai dapat dilihat melalui tabel Histogram di atas. Berdasarkan tabel Histogram tersebut, dapat diketahui bahwa diagram tersebut lebih mengarah pada arah positif, Maka dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Partisipatif (X) dapat mempengaruhi Kualitas Kerja(Y).



Sumber: Diolah Peneliti (2023)  
Gambar 2. Pengujian nilai Residual (P-Plot)

Pada gambar diatas, diketahui bahwa data atau titik menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal. Hal ini berarti data tersebut terdistribusi dengan normal.



Sumber: Diolah Peneliti (2023)  
Gambar 3. Uji linearitas Scatter Plot

Berdasarkan gambar di atas, dapat diketahui bahwa titik-titik menyebar dan bersifat positif. Dalam grafik tersebut menandakan adanya hubungan linear dan positif antara Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kualitas kerja yang mengalami peningkatan. Adanya hubungan kepemimpinan partisipatif terhadap peningkatan kualitas kerja terlihat dari titik-titik yang linear dari kiri bawah menuju ke kanan atas yang menandakan adanya peningkatan.

Tabel 5.2. Skor Kepemimpinan Partisipatif

Pemberian kebebasan berinisiatif	361
Mengikutsertakan bawahan dalam pengambilan keputusan	284
Menjelaskan perencanaan yang dikeluarkan	370

Sumber: Diolah Peneliti (2023)

Berdasarkan tabel skor hasil kuesioner variabel kepemimpinan partisipatif (X) di atas, dari kuesioner indikator “evaluasi hasil pekerjaan” dalam hal ini *Menjelaskan Perencanaan Yang Dikeluarkan* mampu **memperkuat pengaruh kepemimpinan partisipatif terhadap kualitas kerja pegawai** pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo. Hal ini dibuktikan berdasarkan skor tertinggi dari hasil kuesioner yang disebar pada 97 responden/karyawan, yang mana skor tersebut memiliki point / skor 370 melebihi skor indikator lain yang berkenaan dengan *kepemimpinan partisipatif*.

Tabel 5.3. Skor Kualitas Kerja

Tanggung jawab	376
Disiplin kerja	367
Kerjasama	324

Sumber: Diolah Peneliti (2023)

Sedangkan jika dilihat dari hasil riset yang berkenaan dengan *kualitas kerja*, *Tanggung Jawab* memiliki point / skor tertinggi yakni 376 yang mana hal ini **sangat mempengaruhi peningkatan kualitas kerja pegawai** Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo.

### C. Pembahasan

Didalam penelitian ini dalam olah data berdasarkan hasil kuesioner yang didapatkan dari 97 responden dalam hal ini pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo, peneliti mengolah data dengan menggunakan aplikasi SPSS. Langkah awal dalam pengujian tersebut yakni

menguji Validitas dari kuesioner yang dibagikan kepada responden, yang mana valid dan tidaknya data ini ditentukan berdasarkan perbandingan  $r_{hitung}$  terhadap  $r_{tabel}$ . Jika nilai  $r_{hitung} > r_{tabel}$ , maka instrumen / data tersebut dapat dikatakan *Valid*. Namun apabila  $r_{hitung} < r_{tabel}$ , maka instrumen / data tersebut *Tidak Valid*. Merujuk pada hasil dari Uji Validitas seperti yang tertera pada tabel 2.1, dihasilkan nilai  $r_{hitung}$  dari variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) yang terdiri dari yang terdiri dari X1; X2; X3; X4; X5; X6; X7; X8; X9; X10; X11; X12; X13; X14 yakni: 0,341; 0,467; 0,528; 0,627; 0,601; 0,561; 0,553; 0,623; 0,624; 0,548; 0,531; 0,601; 0,626; 0,597. Sedangkan nilai  $r_{hitung}$  dari variabel Kualitas Kerja (Y) seperti yang tertera pada tabel 2.2 yang terdiri dari: Y1; Y2; Y3; Y4; Y5; Y6; Y7; Y8; Y9; Y10; Y11; Y12; Y13; Y14 yakni: 0,462; 0,503; 0,688; 0,632; 0,602; 0,609; 0,668; 0,534; 0,522; 0,548; 0,564; 0,391; 0,561; 0,517. Sedangkan nilai dari  $r_{tabel}$  diketahui berdasarkan jumlah responden  $(N-2) = 97$  dengan tingkat signifikansi 0,05 yakni sebesar 0,1996. Berdasarkan hasil dari nilai  $r_{hitung}$  pada variabel kepemimpinan partisipatif (X) dan Kualitas Kerja (Y) tersebut, **semuanya dapat dikatakan valid.**

Langkah selanjutnya yakni menguji tingkat konsistensi atau Reliabilitas dari instrumen / kuesioner tersebut, yang mana Reliabel dan tidaknya data pada penelitian ini ditentukan berdasarkan perbandingan nilai alpha cronbach terhadap tabel Reliabilitas instrumen berdasarkan jumlah butir pertanyaan. Dalam penelitian diketahui jumlah pertanyaan dalam kuesioner pada Variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) dan Variabel Kualitas Kerja (Y) masing – masing berjumlah 14 butir pertanyaan dan didapatkan nilai pada  $r_{tabel}$  yakni 0,33. Jika

nilai alpha cronbach  $>$   $r_{tabel}$ , maka instrumen / data tersebut dapat dikatakan *Reliabel*. Sebaliknya jika nilai alpha cronbach  $<$   $r_{tabel}$ , maka instrumen / data tersebut dapat dikatakan *Tidak Reliabel*. Berdasarkan perhitungan, didapatkan nilai alpha cronbach atas variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) seperti yang tertera pada tabel 3.2 yakni sebesar 0,830. Sedangkan nilai alpha cronbach atas variabel Kualitas Kerja (Y) seperti yang tertera pada tabel 3.4 yakni sebesar 0,828. Dari hasil uji reliabilitas, didapatkan nilai dari hasil variabel X dan variabel Y semuanya menghasilkan nilai alpha cronbach  $>$  0,33. Sehingga dapat disimpulkan bahwa **semua instrument dalam penelitian ini reliabel**.

Selain itu hasil penelitian memaparkan hasil uji normalitas Kolmogorof Smirnov sebagaimana telah dipaparkan pada tabel 4.6, yang bertujuan untuk mengetahui nilai residual berdistribusi dengan normal atau tidak. Nilai residual berdistribusi dengan normal apabila nilai Sig  $>$  0,05, sebaliknya jika nilai Sig  $<$  0,05 maka nilai residual tidak berdistribusi normal. Pada tabel diatas, diketahui nilai Signifikansi yakni 0,200. Berdasarkan ketentuan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka Sig 0,200  $>$  0,05, hal ini berarti **nilai residual berdistribusi normal**.

Selanjutnya hasil Uji regresi sederhana, berdasarkan tabel 5.1 diketahui Koefisien regresi X sebesar 0,577 menyatakan bahwa setiap penambahan 1% nilai Kepemimpinan Partisipatif, maka nilai Kualitas Kerja bertambah sebesar 0,577. Koefisien regresi tersebut bernilai positif, sehingga dapat dikatakan bahwa arah pengaruh variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) terhadap variabel Kualitas kerja (Y) adalah Positif. Artinya, jika X= 0 atau Kepemimpinan benar-benar gagal,

maka skor Y atau kualitas kerja, sama dengan 23,173 satuan. Jika kepemimpinan (X) ditingkatkan 1 satuan, maka Y bertambah 0,577 satuan. Koefisien X dan Y positif, artinya **semakin baik kepemimpinan maka semakin baik kualitas kerja**. Pada tabel 5.1 diketahui nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Sehingga dapat disimpulkan bahwa **variabel Kepemimpinan Partisipatif (X) berpengaruh terhadap variabel Kualitas Kerja (Y)**. Di sisi lain berdasarkan nilai t diketahui nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $7,725 > t_{tabel}$  1,6607 yang memiliki pengertian bahwa **kepemimpinan partisipatif berpengaruh terhadap kualitas kerja**. Merujuk hasil dari  $t_{hitung}$  sebesar  $7,725 > t_{tabel}$  1,6607 maka sesuai dengan ketentuan dalam pengambilan keputusan Hipotesis, maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa **terdapat pengaruh gaya Kepemimpinan Partisipatif terhadap Kualitas kerja Pegawai di Dinas PUPR Kabupaten Probolinggo**.

Kebenaran Kepemimpinan partisipatif memiliki pengaruh yang terhadap kualitas kerja pegawai, hal ini juga dapat dibuktikan kebenarannya melalui sebuah diagram Histogram seperti yang terlihat pada Gambar 1. Diagram Histogram Kualitas Kerja di atas. Berdasarkan gambar Histogram tersebut, terlihat bahwa kualitas kerja pada diagram tersebut cenderung lebih menonjol tinggi pada sisi kanan lonceng / kurva tepatnya mengarah positif, hal ini dapat disimpulkan bahwa **Kepemimpinan Partisipatif (X) dapat mempengaruhi Kualitas Kerja(Y)**.

Berdasarkan tabel 5.2, skor hasil kuesioner pada variabel kepemimpinan partisipatif (X), indikator “evaluasi hasil pekerjaan” dalam hal ini *Menjelaskan Perencanaan Yang Dikeluarkan* mampu **memperkuat pengaruh kepemimpinan**



**partisipatif terhadap kualitas kerja pegawai** pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo. Hal ini dibuktikan berdasarkan skor tertinggi dari hasil kuesioner yang disebar pada 97 responden/ karyawan, yang mana skor tersebut memiliki point / skor 370 melebihi skor indikator lain yang berkenaan dengan *kepemimpinan partisipatif*. Sedangkan jika dilihat dari hasil riset yang berkenaan dengan *kualitas kerja, Tanggung Jawab* memiliki point / skor tertinggi yakni 376 seperti yang terlihat pada tabel 5.3. Pada tabel tersebut terlihat jelas bahwa Tanggung Jawab memiliki pengaruh positif yang **sangat mempengaruhi peningkatan kualitas kerja pegawai** Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Probolinggo.