

DAFTAR PUSTAKA

- Affandy. 2016. Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai pada Dinas Sosial, Tanaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sigi. *Jurnal Katalogis*, 4(9), 178–189.
- Arifin, S. 2016. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Bukopin Tbk. Cabang Klaten. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Ceswirdani, Sjafitri, H., & Candra, Y. 2017. Pengaruh Kompetensi dan Kualitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Kuranji. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 1–6.
- Christin, N., & Suprastha, N. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV SM Works. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 759–767.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v1i4.6561>
- Daswati. 2012. Implementasi Peran Kepemimpinan dengan Gaya Kepemimpinan Menuju Kesuksesan Organisasi. *Jurnal Academia Fisip Untad*, 4(1), 783–798.
- Euis, S., & Hersugondo. 2008. Kepemimpinan yang Efektif dan Perubahan Organisasi. *Fokus Ekonomi*, 7(2), 83–93.
- Fajrin, F., & Leonardi, T. 2019. Hubungan Persepsi Iklim Sekolah Dengan Keterlibatan Orang Tua Dalam Pendidikan Anak Dengan Gangguan Spektrum Autisme (Gsa). *Jurnal Psikologi Pendidikan Dan Perkembangan*, 8(1), 69–79.
- Firmansyah, D. 2018. Model Kepemimpinan Partisipatif Sekolah Dalam Pengembangan Mutu Lembaga Pendidikan (Studi Kasus di SMA Negeri 1 Kota Malang). *Tesis*. Program Magister Manajemen Pendidikan Islam. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Govinda, I. W. R., & Mujiati, N. W. 2022. Peran Kepuasan Kerja dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Windhu Sari, Gianyara. *E-Jurnal Manajemen*, 11(7), 1297–1316.
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2022.v11.i07.p02>
- Halin, H. 2018. Pengaruh Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Pelanggan Semen Baturaja di Palembang Pada PT Semen Baturaja (Persero) Tbk. *Jurnal Ecoment Global*, 3(2), 167–182. <https://doi.org/10.35908/jeg.v3i2.477>

- Ilmi, M. U. 2016. Gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil (Studi Deskriptif di Biro Administrasi Kemasyarakatan Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Timur). *Jurnal Kebijakan Dan Manajemen Publik*, 4(3), 6–12. <http://repository.unair.ac.id/44039/>
- Insan, P. D., & Yuniawan, A. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bagian Keperawatan RSUD Tugurejo Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–13.
- Irwanto, T., & Melinda, T. F. 2015. Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Dan Kinerja Pegawai Dinas Peternakan Dan Kesehatan Hewan Provinsi Bengkulu. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 3(2), 215–228. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v3i2.148>
- Jiputra, J. A. 2019. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Kepuasan kerja dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *Jurnal AGORA*, 7(1), 6.
- Krisnayanti, P. N., & Utama, I. W. M. 2018. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Pt. Delta Satria Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(7), 1–29. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v07.i07.p17>
- Lembaga Administrasi Negara RI. 2019. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara (LAN), Nomor 2 Tahun 2019 tentang Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II.
- Lestari, P., & Wahyuni, D. U. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Komunikasi Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt Dika Transindo Jaya Klaten Jawa Tengah). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(8), 1–16.
- Leuhery, F. 2018. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Maluku. *Jurnal SOSOQ*, 6(2), 118–133.
- Mangkunegara, A. P. 2011. *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama. Bandung
- Maulidi, F., Marwiyah, S., & Mubaroq, H. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo. *Jurnal Sosial Politik Integratif*, 2(4), 226–241.
- Mokodompis, H. 2015. Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Aparatur Terhadap Peningkatan Kinerja di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. *Jurnal Ilmu Politik*, 2(6), 1108–1123.

- Mustofa, B. U. 2016. Pengaruh Kompetensi, Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pesenkopi Di Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 04(4), 1–6.
- Nasution, S. L. 2020. Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asam Jawa. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 88–94. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v7i2.1788>
- Noeraini, I. A. 2016. Pengaruh Tingkat Kepercayaan, Kualitas Pelayanan, dan Harga Terhadap Kepuasan Pelanggan JNE Surabaya. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(5), 1–17.
- Nurhikmah, & B, Muhajirah. 2021. Analisis Gaya Kepemimpinan Rektor IPI, Dekan FTK IPI dan Ketua Prodi MPI di Institut Parahikma Indonesia (IPI) Gowa. *El-Idarah : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 7(2), 123–135.
- Nurma. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Delegatif Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tinambung Kabupaten Polewali Mandar. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Makassar. <http://dx.doi.org/10.1186/s13662-017-1121-6>
- Peraturan Pemerintah Republik. 2019. Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Kementerian Sekretariat Negara Republik Indonesia*, 1–52.
- Pratiwi, I., Widjaja, P. H., & Widayati, C. C. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Participative Terhadap Prestasi Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT Hero Supermarket Tbk. Bintaro Divisi Sales Support. *Jurnal Ekonomi*, 23(1), 76–97. <https://doi.org/10.24912/je.v23i1.335>
- Purwanto, A., Asbari, M., Santoso, P. B., Wijayanti, L. M., Hyun, C. C., Sihite, O. B., & Saifuddin, M. P. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Otokratis Terhadap Kinerja Sistem Jaminan Halal HAS 23000 Pada Industri Makanan Kemasan. *Edumaspul: Jurnal Pendidikan*, 4(1), 156–179. <https://doi.org/10.33487/edumaspul.v4i1.345>
- Rokib, M. N., & Santoso, D. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi*, 11(2), 108–127.
- Samsi, B., Boedijono, & Suryawati, D. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Kepala Desa Terhadap Efektivitas Kerja Bawahan Di Kantor Desa Bago Kecamatan Besuk Kabupaten Probolinggo. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa*, 1–8.
- Setiawan, A. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja

- Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–7.
- Soelistya, D. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Di Maspion Group Surabaya Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(1), 1–10. <https://doi.org/10.30996/jmm17.v1i01.309>
- Sunarsih, N., & Helmiatin. 2016. The Influences of Leadership Style and Job Satisfaction on Employee Performance. *Journal of Business and Management*, 18(7), 1–6. <https://doi.org/10.9790/487X-1807020106>
- Warnilah, A. I. 2018. Implementasi Alpha Cronbach pada Pengembangan Pembelajaran Pengenalan Sampah Metode MDLC. *Jurnal Produktif*, 2(1), 18–29.
- Yusuf, N. 2018. Pengaruh Kepemimpinan, Tanggung Jawab, Kedisiplinan Dan Kerjasama Terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Gorontalo. *Gorontalo Development Review*, 1(1), 15–28. <https://doi.org/10.32662/golder.v1i1.111>
- Zein, A., Fadillah, M., & Novianti, R. 2013. Hubungan Antara Validitas Butir, Reliabilitas, Tingkat Kesukaran, dan Daya Pembeda Soal Ujian Semester Genap Bidang Studi Biologi Kelas Xi SMA/MA Negeri Di Kota Padang Tahun Pelajaran 2010/ 2011*. *Prosiding Semirata 2013 FMIPA Unila*, 39–47.