

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan diperoleh kesimpulan bahwa:

1. Variabel budaya kerja 5R memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja pegawai di SMKN 4 Kota Probolinggo.
2. Pada persamaan regresi dan budaya kerja 5R terhadap kinerja pegawai di SMKN 4 Kota Probolinggo yaitu: $Y=24,240+0,268 X$, jika budaya kerja bertambah 1 satuan yang mana kinerja karyawan akan bertambah sebesar 24,240 dengan asumsi variabel kinerja pegawai dalam keadaan tetap.
3. R square budaya kerja 5R terhadap kinerja pegawai SMKN 4 Kota Probolinggo sebesar 0,172. Jadi, 17,2% variabel budaya kerja memberikan pengaruh pada kinerja pegawai. Sedangkan 82,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan saran yang mudah-mudahan dapat bermanfaat bagi SMKN 4 Kota Probolinggo. Adapun saran yang disampaikan penulis adalah sebagai berikut :

1. Budaya kerja 5R pada SMKN 4 Kota Probolinggo yang diterapkan sudah baik harus dipertahankan dan ditingkatkan lagi, agar budaya kerja lebih baik lagi serta harus memiliki strategi agar pegawai berani melakukan pekerjaan yang menantang dengan cermat dalam kondisi sulit dan penuh tekanan.
2. Kinerja pegawai pada SMKN 4 Kota Probolinggo sudah baik. Agar kinerja pegawai lebih baik lagi manajemen harus perlu melakukan pengawasan yang lebih terhadap pegawai untuk mengerjakan seluruh pekerjaan dan tugas yang sudah diberikan kepada pegawai.
3. Budaya kerja 5R berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada SMKN 4 Kota Probolinggo, hal tersebut hendaknya menjadi perhatian untuk SMKN 4 Kota Probolinggo.