

## DAFTAR PUSTAKA

- Adila, R. (2020). *Implementasi Budaya Kerja 5R (Ringkas Rapi Resik Rawat Rajin) dalam Persiapan Persidangan di Pengadilan Agama Purwodadi*. Pengadilan Agama Purwodadi Kelas 1A. <http://www.pa-purwodadi.go.id/index.php/26-halaman-depan/artikel/271-implementasi-budaya-kerja-5r-ringkas-rapi-resik-rawat-rajin-dalam-persiapan-persidangan-di-pengadilan-agama-purwodadi-2>
- Anthony, M. B. (2020). Pengaruh Budaya 5R dan Kinerja Karyawan terhadap Lingkungan Kerja di Sinter Plant PT.XYZ. *Jurnal Media Teknik Dan Sistem Industri*, 4(2), 71–78. <https://doi.org/10.35194/jmtsi.v4i2.1031>
- Apriliani, F., Fewidarto, P. D., & Indrawan, P. (2021). Implementasi Budaya 5R Sebagai Upaya Peningkatan Perawatan Fasilitas Dan Melatih Kedisiplinan Personal Di LKSA Kota Bekasi. *Jurnal Gama Societa*, 5(1), 1–13. <https://doi.org/10.22146/jgs.63799>
- Arianty, N., Bahagia, R., Ashal, A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perdana Publishing.
- Arifin, M. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja. , 3(2), 87–98. *Jurnal EduTech*, 3(2), 87–98.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Assagaf, Y. (2012). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hadji Kalla Cabang Alauddin Makassar*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Budiharjo. (2018). Penerapan Budaya Kerja 5K Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jendral Ilmate Kementerian Perindustrian. *Public Administration Journal*, 2(2), 162–180.
- Crisnina, N. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara* [Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara]. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Elmatara.
- Gering, S., & Guno, T. (2006). *Budaya Kerja Organisasi Pemerintah*. Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gibson, et al. (1995). *Organisasi dan Manajemen* (4th ed.). Erlangga.
- Hasibuan, J. S., & Silvya, B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu, 1*, 134–147.
- Imai, M. (1998). *Gemba Kaizen: Pendekatan akal sehat, berbiaya rendah pada manajemen*. Pustaka Binaman Pressindo.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB), 1*, 405–424.
- Liliana, C., & Suyadi. (2018). Implementasi Budaya 5R di Lembaga Pemerintah K Jakarta. *Jurnal Utilitas, 4*(1), 239.
- Lutfia, L. F. I. (2021). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Lumajang*. Institut Agama Islam Negeri Jember.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mubarok, R. (2018). Pelaksanaan Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, Rajin (5R) Bengkel Teknik Kendaraan Ringan SMK Muhammadiyah Pakem Dalam Mewujudkan Sekolah Berbasis Industri. In *Tugas Akhir*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Osada, T. (2000). *Sikap Kerja 5S*. PPM.
- Pahmi, M. ., & Heriyanto. (2020). Implementasi 5R Sebagai Inisiatif Pondasi Improvement Awal Pada Perusahaan Pengolahan Pasir Silika. *Jurnal Terapan Teknik Industri, 9*, 38–46.
- Pemerintah Kota Probolinggo. (2022). *Peta Kota Probolinggo*. Probolinggokota.go.id. <https://dpuprpkp.probolinggokota.go.id/p3ta/#13/-7.7586/113.2226>
- Prastyo, E., Hasiolan, L. B., & Warso, M. M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan ESDM Kabupaten Jepara. *Journal of Management, 2*(2), 1–11.
- Prayogi, M. A., Lesmana, M. T., & Siregar, L. H. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi), 1*(665-670).
- Prayogo, D. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kantor Bank Indonesia Perwakilan Provinsi Jambi*. Universitas Batanghari Jambi.
- Sarah, S. (2019). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Xsport Internasional Makassar*. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Sari, I. K. (2019). Pengaruh budaya kerja 5R terhadap kinerja pegawai dimediasi motivasi kerja. *Management and Business Review*, 3(2), 95–103. <https://doi.org/10.21067/mbr.v3i2.4671>
- Sepviana Candra Dewi, Hartono, S., & Indartuti, E. (2018). *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Bagian Pengurusan Akta Perkawinan Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil (Dispenduk) Kota Surabaya* [Universitas 17 Agustus 1945]. <http://dispendukcapil.surabaya.go.id/index.php>
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Tika, M. P. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Bumi Aksara.
- Widiandari, A., Saraswati, D., Fadli, Z. ., Ratna, M., P., & Hastuti, N. (2018). Analisis 5S pada Panti Asuhan Musytamirul Furqon Rowosari Tembalang Semarang. *Jurnal Harmoni FIB Undip*, 5, 20–24.
- Zainal, V. R. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke-7* (P. RAJAGRAFINDO (ed.); 7th ed.).