

ABSTRAK

Sasmito, Adi. 2019. **Pengaruh Budaya Organisasi dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai di UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di Kantor UPT Pengujian Kendaraan Bermotor dengan tujuan untuk mengetahui ada tidaknya Pengaruh Budaya Organisasi dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai di UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Probolinggo. Pada penelitian ini digunakan teknik pengambilan sampel dengan teknik *sampling jenuh*, dimana seluruh pegawai Kantor UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Probolinggo yang berjumlah 32 orang.

Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi dan menggunakan penyebaran kuesioner. Data yang di peroleh di analisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi, dan yang terakhir yaitu pengujian hipotesis. Adapun variabel bebas yaitu budaya organisasi dan tata ruang kantor sedangkan variabel terikat yaitu kinerja pegawai.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan tata ruang kantor terhadap kinerja pegawai di UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Probolinggo. hal ini di buktikan dengan nilai F hitung $> F$ tabel ($84,386 > 3,316$) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Variabel paling dominan dalam penelitian ini dengan *standardized coefficient* beta (β) sebesar 0,646 adalah variabel budaya organisasi, dan diikuti oleh variabel tata ruang kantor sebesar 0.312. Dengan Koefisien Determinasi sebesar 0,853 atau 85,3% memberikan pengertian bahwa kinerja karyawan sebesar 85,3% dipengaruhi oleh budaya organisasi dan tata ruang kantor, sedangkan sisanya sebesar 14,7% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain selain dari variabel budaya organisasi dan tata ruang kantor. Dari hasil uji F menunjukkan bahwa hipotesis yang menyatakan “ada pengaruh signifikan antara variabel budaya organisasi dan variabel tata ruang kantor secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Probolinggo” terbukti. Berdasarkan hasil uji T menunjukkan bahwa hipotesis yang menyatakan “variabel budaya organisasi dan variabel tata ruang kantor secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Probolinggo” terbukti. Hasil uji dominan koefisien beta (β) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa dugaan “variabel budaya organisasi berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Kantor UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Kota Probolinggo” terbukti.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Tata Ruang Kantor, dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACK

*Sasmito, Adi. 2019. **The Effect of Organizational Culture and Office Spatial Planning on Employee Performance in UPT Motorized Vehicle Testing in the City of Probolinggo. Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.***

This research was conducted at the Office of Motor Vehicle Testing UPT with the aim to determine whether or not the Effect of Organizational Culture and Office Spatial Planning on Employee Performance at the Probolinggo City Motor Vehicle Test UPT. In this study used a sampling technique with a saturated sampling technique, in which all Office employees of the Probolinggo City Motor Vehicle Testing Unit were 32 people.

Data collection techniques using observation, interviews, documentation and using questionnaires. The data obtained in the analysis uses validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, classic assumption test, multiple correlation analysis, coefficient of determination, and the last is testing the hypothesis. The independent variables are organizational culture and office layout while the dependent variable is employee performance.

The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between organizational culture and office layout on employee performance in the Probolinggo City Motor Vehicle Test UPT. this is proven by the value of $F_{count} > F_{table}$ ($84,386 > 3,316$) with a significant value of $0,000 < 0,05$. The most dominant variable in this study with the standardized coefficient beta (β) of 0.646 is the organizational culture variable, and is followed by office spatial variables of 0.312. With a Determination Coefficient of 0.853 or 85.3%, it means that employee performance is 85.3% influenced by organizational culture and office layout, while the remaining 14.7% employee performance is influenced by other variables other than organizational culture and spatial variables office. From the results of the F test, it shows that the hypothesis states "there is a significant influence between organizational culture variables and simultaneous office layout variables on the performance of employees at the Probolinggo City Motor Vehicle Test Unit". Based on the results of the T test showed that the hypothesis stating "organizational culture variables and office spatial variables partially have a significant effect on the performance of employees at the Probolinggo City Motor Vehicle Test Unit" proved. The results of the dominant beta (β) coefficient test in this study indicate that the allegation "the organizational culture variable has a dominant influence on the performance of the Office of the Probolinggo City Motor Vehicle Test Unit UPT" is proven.

Keywords: *Organizational Culture, Office Spatial Planning, and Employee Performance.*