

DAFTAR ISI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
TANDA PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
RINGKASAN	v
SUMMARY	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	10
1. Tujuan Umum.....	10
2. Tujuan Khusus	11
D. Manfaat Penelitian	11
1. Manfaat Teoritis	11
2. Manfaat Praktis.....	11
3. Manfaat Metodologis	12
E. Sistematika Penulisan	12
BAB II	14

TINJAUAN PUSTAKA	14
A. Penelitian Terdahulu	14
B. Kerangka Dasar Teoritik	21
1. Pengaruh Beban Kerja dan Gaya Kepemimpinan	21
2. Kinerja Karyawan	31
3. Undang – Undang Cipta Kerja No. 11 Tahun 2020	34
C. Kerangka Pemikiran	38
D. Hipotesis Penelitian	39
BAB III.....	40
METODE PENELITIAN	40
A. Jenis Penelitian	40
B. Lokasi Penelitian	41
C. Populasi dan Sampel.....	41
1. Populasi	41
2. Sampel.....	42
D. Sumber Data dan Teknik Pengumpulan Data	42
E. Variabel Penelitian	44
F. Definisi Operasional Variabel.....	45
G. Skala Pengukuran	49
H. Teknik Analisis.....	50
BAB IV.....	56
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	56
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	56
1. Gambaran Umum Kota Probolinggo	56
2. CV. Segoro Kidul	62
B. Penyajian Data Fokus Penelitian	66
1. Karakteristik Responden	66
2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	70
3. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	73
4. Analisa Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	78

5.	Uji Hipotesis	80
C.	Analisis dan Interpretasi Data	83
1.	Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Segoro Kidul Probolinggo	83
2.	Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di CV. Segoro Kidul Probolinggo.....	84
BAB V.....		86
PENUTUP		86
A.	Kesimpulan	86
B.	Saran	87
DAFTAR PUSTAKA.....		88
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIAT.....		104
CURRICULUM VITAE.....		105