

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian yang sudah dijelaskan diatas, maka terdapat dua (2) kesimpulan dari penelitian ini, sebagai berikut: Yang pertama yaitu variabel Beban Kerja (X1) berdampak positif atau berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan koefisien jalur bernilai 0,177, dan *p-value* bernilai $0,004 > 0,05$, sehingga H_{a1} diterima. Nilai tersebut menunjukkan bahwa semakin besar beban kerja yang dimiliki oleh karyawan di CV. Segoro Kidul atau perusahaan yang memberikan beban kerja terlalu berlebih akan semakin berpengaruh terhadap kinerja yang diberikan karyawan. Yang kedua yaitu variabel Gaya Kepemimpinan (X2) berdampak positif atau berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y) dengan koefisien jalur bernilai 0,445 dan *p-value* bernilai $0,000 < 0,05$, sehingga H_{a2} diterima. Dari nilai koefisien jalur dan *p-value* tersebut menunjukkan bahwa apabila pemimpin di CV. Segoro Kidul menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat maka akan berdampak positif terhadap kinerja yang dihasilkan oleh karyawan.

B. Saran

Sejalan dengan kesimpulan dalam penelitian ini, saran dari riset ini yaitu:

1. Diharapkan CV. Segoro Kidul Probolinggo memberikan beban kerja yang sesuai berdasarkan kemampuan dan kapasitas karyawan, sehingga jika karyawan diberikan beban kerja yang sesuai maka karyawan akan lebih berkonsentrasi dan berdampak pada kinerja yang diberikan.
2. Diharapkan kepada pihak pemimpin di CV. Segoro Kidul Probolinggo untuk melakukan evaluasi mengenai gaya kepemimpinan yang diterapkan. Pemimpin yang baik seharusnya memiliki sikap fleksibel dan obyektif dalam memahami potensi yang dimiliki oleh karyawan. Pemimpin seharusnya juga dapat menerapkan gaya kepemimpinan sesuai dengan situasi atau keadaan yang sedang dialami. Apabila seorang pemimpin dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang tepat maka akan membuat suasana kerja yang harmonis dan nyaman, sehingga akan berdampak baik terhadap kinerja yang dihasilkan karyawan.
3. Diharapkan bagi perusahaan yang diteliti, hasil dari penelitian ini dapat dijadikan bahan untuk dapat meningkatkan kinerja semua karyawan dan dapat dijadikan evaluasi untuk membuat perusahaan menjadi lebih maju.