

PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. ERATEX DJAJA PROBOLINGGO

by Saiful Bahri

Submission date: 27-Jun-2023 09:54AM (UTC+0800)

Submission ID: 2123222615

File name: Rencana_Jurnal_Genap_22-23,_Saiful_Tumini-2.docx (74.79K)

Word count: 2149

Character count: 14172

PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. ERATEX DJAJA PROBOLINGGO

M. Saiful Bahri¹, Tumi^{1,8}, Daffa Rizky Iroe³,
Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen Universitas Panca Marga Probolinggo
Email : saiful.bahri@upm.ac.id, Tumini@upm.ac.id

Abstract

¹⁴ This study aims to reveal how the influence of the use of information technology and ¹³ characteristics on job satisfaction of employees of PT. Eratex Djaja Probolinggo. The type of research used is quantitative research with a causal associative approach. The population of this study were all employees using information technology, including users of server devices, LAN PCs, integr²⁴ production systems, utility systems and marketing systems, totaling 54 employees. ²¹ The technique of determining the number of samples (respondents) through saturated sampling techniques, so that ⁷ the number of samples is 54 people. Information technology and job characteristics as independent variables and job satisfaction as the dependent variable. Prior to conducting a test to reveal how the effect is, tests are first carried out on all instruments, both validity, reliability and classic assumption tests with ¹⁵ test results, all of which meet the requirements with the SPSS tool. This study found that first, there is a significant positive effect of the use of information technology and job characteristics ¹⁷ together on employee job satisfaction. Both individually there is a significant positive effect of the use of information technology and job characteristics on employee job satisfaction. The third found that the most influential among these variables is job characteristics.

Keywords: *Information Technology, Job Characteristics, and Job Satisfaction*

1. PENDAHULUAN

Setiap organisasi berusaha untuk meningkatkan produktifitas kerja karyawan melalui pengelolaan atau manajemen yang baik agar tercipta kepuasan kerja sehingga mendorong tercapainya tujuan organisasi. Begitu juga PT. Eratex Djaja Probolinggo berupaya meningkatkan kepuasan kerja melalui penggunaan teknologi informasi dan menyesuaikan karakteristik pekerjaan dengan sumber daya yang ada. Menurut (Izzati, Umi Anugerah, 2019) “Kepuasan kerja adalah cara seorang individu merasakan pekerjaannya, kepuasan kerja merupakan proses evaluasi atas karakteristik pekerjaan sehingga menghasilkan emosi positif terhadap pekerjaannya”. Suatu kepuasan kerja sangatlah dipengaruhi oleh apa yang pekerjaan berikan kepada tenaga kerja dan apa yang tenaga kerja berikan kepada suatu pekerjaannya (Indrasari, 2017a). Kepuasan dari suatu kerja akan diperoleh jika terdapat kesesuaian antara harapan pekerja dengan apa yang dirasakan dan didapatkan dari tempat pekerjaan (Sumarni.T, 2015). Dari uraian tersebut jelas bahwa kepuasan kerja adalah sesuatu yang sangat penting bagi karyawan,

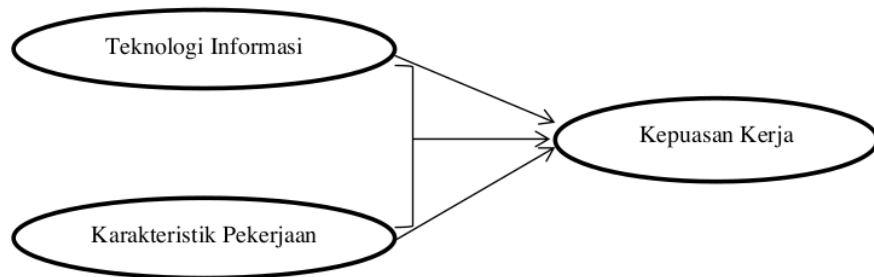
karena kepuasan merupakan evaluasi dari karyawan terhadap harapan dan kenyataan yang berasal dari pekerjaannya.

Kebutuhan terhadap teknologi informasi adalah sesuatu yang urgen untuk dipenuhi karena dengan menggunakan teknologi informasi akan mempermudah pekerjaan yang dilakukan. Menurut (Lestari dkk, 2021) berpendapat “Teknologi informasi merupakan perangkat/peralatan untuk membantu karyawan bekerja dan menjalankan tugas berkaitan dengan pemrosesan informasi. Pendapat (Rusdiana dan Irfan, 2018) “Teknologi informasi adalah suatu teknologi yang digunakan untuk mengolah data, termasuk memproses, mendapatkan, menyusun, menyimpan dalam berbagai cara untuk menghasilkan informasi yang berkualitas, relevan, akurat dan tepat waktu yang digunakan untuk keperluan pribadi, bisnis, dan perusahaan merupakan informasi yang strategis untuk pengambilan keputusan”. Berdasarkan pada uraian tersebut menegaskan bahwa teknologi informasi adalah sesuatu yang penting dan diperlukan oleh organisasi untuk pemrosesan data atau pengolahan data yang akan memberikan informasi sebagai dasar pengambilan keputusan. Hal ini selaras dengan hasil survey (Sumarni.T, 2015) yang menyimpulkan bahwa teknologi informasi memberikan pengaruh pada kepuasan kerja, sedangkan hasil penelitian (Suseno, A. T., Khristiana, Y., & Haryanto, 2021) menemukan bahwa pemanfaatan teknologi informasi memberikan pengaruh tidak signifikan pada kepuasan kerja karyawan.

Karakteristik pekerjaan merujuk pada faktor internal pekerjaan itu sendiri, terdiri atas ragam kemampuan yang diperlukan, kejelasan dan tatacara kerja, kepentingan, tanggung jawab dan kewenangan, serta umpan balik dari pelaksanaan tugas (Indrasari, 2017a). Menurut Mangkuprawira (Indrasari, 2017b) berpendapat ³³ bahwa “Karakteristik pekerjaan adalah identifikasi beragam dimensi pekerjaan yang secara simultan memperbaiki efisiensi organisasi dan kepuasan kerja”. Hackman dan Oldham dalam (Indrasari, 2017c) berpendapat “Setiap inti dari pekerjaan mencakup aspek materi pekerjaan yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja seseorang, semakin besarnya keragaman aktivitas pekerjaan yang dilakukan maka seseorang akan merasa pekerjaannya semakin berarti”, dengan demikian karakteristik dari pekerjaan merupakan ciri dan identitas dari suatu pekerjaan yang sangat diperlukan oleh seorang pekerja karena menyangkut kesesuaian kompetensi atau keterampilan termasuk prosedur yang diperlukan agar ²⁶ dapat diterapkan dengan baik dan benar, yang akhirnya dapat mempengaruhi ²⁶ kepuasan kerja karyawan. Sebagaimana penelitian yang dilakukan oleh

(Eka Kurnia Saputra, 2021) menemukan bahwa secara terpisah karakteristik dari suatu pekerjaan mempunyai pengaruh signifikan pada kepuasan kerja.

Berdasarkan pada uraian konsep dan hasil penelitian sebelumnya peneliti ingin mengungkap bagaimana pengaruh penggunaan teknologi informasi serta karakteristik suatu pekerjaan pada kondisi kepuasan kerja setiap karyawan yang ada di PT. Eratex Jaya Probolinggo baik secara bersama maupun secara individu, serta ingin mengetahui faktor mana yang dapat berpengaruh terbesar terhadap kepuasan kerja pada karyawan. Untuk memberikan arah pemikiran teori dan konsep yang juga didukung dengan penelitian – penelitian sebelumnya, maka dapat dibuat kerangka konsep pemikiran sebagaimana gambar berikut :



Gambar 1 : Kerangka Pemikiran

2. METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif kausal artinya menghubungkan satu variabel bebas atau lebih dengan tujuan untuk mengetahui keterkaitan ataupun pengaruh variabel bebas pada variabel tergantung atau menurut (Sugiono, 2015) “Pendekatan asosiatif kausal adalah suatu rumusan masalah penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih, hubungan yang bersifat sebab akibat”. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan yang menggunakan teknologi informasi yaitu sebanyak 54 karyawan. Teknik yang digunakan dalam penarikan sampel adalah teknik sampel jenuh artinya seluruh populasi yang ada digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2015). Jadi sampel yang dijadikan responden sesuai dengan jumlah populasi yaitu 54 karyawan.

Sebelum dilakukan analisis untuk mengungkap pengaruh terlebih dahulu dilakukan beberapa pengujian terhadap instrumen penelitian, mulai dari validitas, reliabilitas maupun uji asumsi klasik yang kesemuanya menghasilkan kesimpulan yang layak atau memenuhi syarat untuk dilakukan analisis lebih lanjut. Data penelitian dianalisis dengan

menggunakan alat *SPSS for windows*.

12 3. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

3.1. Uji Validitas

Tabel 1
Hasil Uji Validitas

No Item	Pernyataan	r hit	r tab	Ket
Teknologi Informasi (X₁)				
1	X _{1.1}	0,78	0,273	Valid
2	X _{1.2}	0,789	0,273	Valid
3	X _{1.3}	0,798	0,273	Valid
4	X _{1.4}	0,733	0,273	Valid
5	X _{1.5}	0,711	0,273	Valid
6	X _{1.6}	0,859	0,273	Valid
Karakteristik Pekerjaan (X₂)				
7	X _{2.1}	0,881	0,273	Valid
8	X _{2.2}	0,857	0,273	Valid
9	X _{2.3}	0,933	0,273	Valid
10	X _{2.4}	0,855	0,273	Valid
11	X _{2.5}	0,84	0,273	Valid
Kepuasan Kerja (Y₁)				
12	Y _{1.1}	0,855	0,273	Valid
13	Y _{1.2}	0,907	0,273	Valid
14	Y _{1.3}	0,877	0,273	Valid
15	Y _{1.4}	0,928	0,273	Valid
16	Y _{1.5}	0,905	0,273	Valid

Memperhatikan tabel 1 menunjukkan koefisien r hit lebih besar dari r tab ini artinya semua instrumen yang digunakan adalah valid.

3.2. Uji Reliabilitas

8 Tabel 2
Reliabilitas

Variabel	Cronbach 's Alpha	Critical Value	Keterangan
Teknologi Informasi (X ₁)	0,815	0,7	Reliabel
Karakteristi Pekerjaan (X ₂)	0,784	0,7	Reliabel
Kepuasan Kerja (Y)	0,768	0,7	Reliabel

Sumber : Data olahan

Tabel 2 menunjukkan koefisen alpha cronbach's lebih besar dari nilai critical value hal ini membuktikan bahwa semua instrumen penelitian dalam kondisi reliabel artinya instrumen penelitian memiliki konsistensi dalam setian pengukuran.

3.3. Uji Normalitas

Tabel 3
Normalitas

Keterangan	Unstandardized Residual
N	54
Normal Parameters ^{3,13}	0
Mean	2,6342624
Std. Deviation	0,104
Most Extreme Differences Absolute	0,104
Positive	-0,083
Negative	0,104
Test Statistic Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 ^{c,d}
a.	Test distribution is Normal.
b.	Calculated from data.
c.	Lilliefors Significance Correction.
d.	This is a lower bound of the true significance.

Sumber : Data olahan

Memperhatikan tabel 3 nilai *Asymp.Sig (2-tailed)* adalah 0,200 melebihi tingkat alpha 0,05, sehingga dapat disimpulkan bahwa nilai residual dengan menggunakan variabel terikat sudah memenuhi syarat bahwa data berdistribusi normal.

3.4. Uji Multikolinearitas

Tabel 4
Multikolinieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1 (Constant)		
X ₁	.609	1.642
X ₂	.609	1.642

Dependent Variabel Y

Sumber : Data diolah

Pada tabel 4 dapat dilihat bahwa variabel penggunaan teknologi informasi dan karakteristik pekerjaan kesemuanya dengan nilai *Varian Inflation Factor (VIF)* < 10 maka dinyatakan tidak terjadi multikolinieritas.

3.5. Uji Heteroskedastisitas

Tabel 5
Heteroskedastisitas

Variabel	<i>Correlation Coefficient</i>	<i>Sig. (2-tailed)</i>
Penggunaan Teknologi Informasi (X ₁)	0,109	0,432
Karakteristik Pekerjaan (X ₂)	0,102	0,463

Sumber : Data olahan

Berdasarkan tabel 5 uji *Spearmem's rho* menunjukkan korelasi antara variabel penggunaan teknologi informasi (X_1) dan residunya memiliki koefisien *sig. (2-tailed)* 0,432, variabel karakteristik pekerjaan (X_2) dan residualnya memiliki *sig. (2-tailed)* 0,463, mengingat koefisien signifikansi lebih dari 0,05, maka dapat diartikan tidak terjadi masalah heteroskedastisitas.

3.6. Uji Autokorelasi

Tabel 6
Uji Autokorelasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,742 ^a	0,55	0,532	2,685	1,91
a. Predictors: (Constant), X2, X1					
b. Dependent Variable: Y					

Sumber : Data olahan

Uji autokorelasi pada tabel 6 diketahui bahwa nilai *Durbin-Watson* adalah 1,910, mengingat angka DW tes berada pada kisaran $du < d < 4 - du$ (1,638 sampai 2,362) maka dapat dimaknai tidak terjadi masalah autokorelasi.

3.7. Analisis Regresi Berganda

Tabel 7
Regresi Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3,406	2,297		1,483	0,144
X1	0,337	0,115	0,353	2,933	0,005
X2	0,476	0,122	0,468	3,887	0
a. Dependent Variable: Y					

Sumber : Data diolah

Bersumber pada tabel 7 dihasilkan rumusan regresi sebagai berikut : $Y = 3,406 + 0,337X_1 + 0,476X_2$ dengan makna sebagai berikut: Jika tidak menggunakan teknologi informasi atau nilai 0, dan karakteristik pekerjaan tidak jelas atau nilai 0, maka kepuasan kerja karyawan bernilai 3,406, tetapi jika terdapat penggunaan teknologi informasi atau dengan nilai 1 dan nilai karakteristik pekerjaan bertambah 1 satuan, maka nilai kepuasan kerja sebesar $3,406 + 0,337 + 0,476 = 4,219$. Hal ini memberikan gambaran bahwa penggunaan teknologi informasi dan kejelasan atau kesesuaian karakteristik pekerjaan dengan kondisi tenaga kerja akan memberikan implikasi positif terhadap kepuasan kerja tenaga kerja.

3.8. Uji Simultan (Uji F)

Tabel 8
(ANOVA)

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	sig.
1 Regression	449,548	2	224,774	31,169	0.000
Residual	367.785	51	7,211		
19 Total	817,333	53			

- a. Dependent Variable: Y
b. Predictors: (Constant), X₂, X₁

Bersumber pada table 8 diperoleh keterangan sebagai berikut , nilai F hitung = 31,169 > Ftabel = 3,179 serta nilai *significansi*. $F = 0,000 < 0,05$ ini memberikan gambaran bahwa secara simultan teknologi informasi dan karakteristik pekerjaan memiliki dampak positif dan bermakna pada kepuasan karyawan.

3.9. Uji Parsial (t)

Tabel 9
Uji Parsial

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	sig
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	3.406	2,297		1.483	.144
X1	.337	0,115	0,353	2.933	.005
X2	.476	.122	.463	3.387	.000

Dependent variabel : Y

Melihat tabel 9 dapat disimpulkan bahwa penggunaan teknologi informasi dan karakteristik pekerjaan masing-masing berpengaruh terhadap kepuasan kerja, karena koefisien t hitung dari masing-masing melebihi koefisien dari t table dan significansi lebih kecil daripada 0,05. Ini sejalan dengan penelitian (Lestari, A., Fitriah, W., & Hustia, 2021) yang menyimpulkan bahwa ada pengaruh signifikan antara informasi teknologi serta kepuasan kerja karyawan PT. Kereta Api Persero. Sejalan juga dengan penelitian (Eka Kurnia Saputra, 2021) bahwa terdapat pengaruh antara karakteristik suatu pekerjaan dengan kepuasan kerja pegawai dinas perikanan di Provinsi Kepulauan Riau. Begitu juga penelitian (Suseno, A. T., Khristiana, Y., & Haryanto, 2021) menyimpulkan bahwa dengan menggunakan teknologi informasi dapat memberikan dampak yang baik pada kepuasan kerja karyawan di SKPD Kabupaten Sragen.

3.10. Determinasi

Tabel 10
Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.742 ^a	0,55	0,532	2.685

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Merujuk pada tabel 10 menunjukkan variasi naik turunnya kepuasan kerja pada karyawan PT. Eratex Jaya Probolinggo 53,2% dipengaruhi oleh penggunaan teknologi informasi dan karakteristik pekerjaan sedangkan 46,8% dipengaruhi faktor lain diluar penelitian.

3.11. Uji Dominan

Merujuk juga pada tabel 9 nilai t hitung penggunaan teknologi informasi 3,387 dengan koefisien sig 0,000 < 0,05 sedangkan karakteristik dari pekerjaan t hitungnya 2,933 dengan sig 0,005 < 0,05 jika membandingkan koefisien t hitung tersebut bisa disimpulkan bahwa karakteristik pekerjaan memberikan pengaruh paling besar pada kepuasan kerja karyawan.

4. KESIMPULAN

1. Penggunaan teknologi informasi dan karakteristik suatu pekerjaan secara bersama memberikan dampak positif serta signifikan pada kepuasan kerja karyawan.
2. Secara individu penggunaan teknologi informasi dan karakteristik suatu pekerjaan memberikan pengaruh yang bermakna pada kepuasan kerja.
3. Diantara penggunaan teknologi informasi dan karakteristik pekerjaan yang memberikan pengaruh paling besar adalah karakteristik pekerjaan
4. Naik turunnya variasi kepuasan kerja karyawan 53,2% dipengaruhi oleh penggunaan teknologi informasi dan karakteristik pekerjaan, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor yang lain

5. SARAN

1. Mengingat penggunaan teknologi informasi dan karakteristik pekerjaan memberikan dampak yang baik pada kepuasan kerja, maka sebaiknya semua pekerjaan didukung dengan penggunaan teknologi, serta memperhatikan kesesuaian karakteristik pekerjaan dengan kompetensi sumber daya manusia
2. Mengingat karakteristik pekerjaan memberikan dampak paling besar pada kepuasan kerja, hendaknya lebih memperhatikan kesesuaian dan keselarasan karakteristik dari pekerjaan dengan kondisi dan kompetensi karyawan, sehingga mampu mendukung mendorong ketercapaian tujuan perusahaan
3. Naik turunnya kepuasan kerja dipengaruhi sebesar 53,2% oleh teknologi informasi dan karakteristik pekerjaan, maka hendaknya pihak manajemen juga memperhatikan faktor lain yang dapat berpengaruh pada kepuasan kerja karyawan PT. Eratex Djaya Probolinggo

DAFTAR PUSTAKA

- Eka Kurnia Saputra. (2021). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perikanan Provinsi Kepulauan Riau... *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Tanjung Pinang*, 4(2), 139–148. <https://journal.stie-pembangunan.ac>
- Indrasari, M. (2017a). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Indrasari, M. (2017b). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Indrasari, M. (2017c). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Indomedia Pustaka.
- Izzati, Umi Anugerah, dan O. P. M. (2019). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bintang Surabaya.
- Lestari dkk. (2021). Pengaruh Turnover Intention dan Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Kerja pada Masa Pandemi Covid- 19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 15–24. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2il.207>
- Lestari, A., Fitriah, W., & Hustia, A. (2021). Pengaruh Turnover Intention dan Teknologi Informasi terhadap Kepuasan Kerja pada Masa Pandemi Covid- 19. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(1), 15–24. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2il.207>
- Rusdiana dan Irfan. (2018). *Sistem Informasi Manajemen*. Pustaka Setia.
- Sugiono. (2015). *Metode Penilaian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Cetakan ke). Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian; Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.
- Sumarni.T. (2015). Pengaruh Budaya Dan Teknologi Komputer Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Sistem Informasi Sebagai Variabel Intervening Di Kabupaten Semarang Tantik. *Jurnal Ilmiah Komputer Akuntansi*, 5(1), 3240.
- Suseno, A. T., Khristiana, Y., & Haryanto, A. T. (2021). Peran Penggunaan Teknologi Informasi untuk Mencapai Kepuasan Kerja dan kinerja pegawai di SKPD Kabupaten Sragen. *Journal of Agricultural Education*, 9(3), 354–363. <https://doi.org/10.31846/jae.v9i3.420>

PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. ERATEX DJAJA PROBOLINGGO

ORIGINALITY REPORT

25%

SIMILARITY INDEX

24%

INTERNET SOURCES

17%

PUBLICATIONS

15%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	3%
2	www.researchgate.net Internet Source	2%
3	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	2%
4	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Tanjungpura Student Paper	1%
6	journals.umkt.ac.id Internet Source	1%
7	www.scribd.com Internet Source	1%
8	repository.iainpalopo.ac.id Internet Source	1%

journal.feb.unmul.ac.id

9	Internet Source	1 %
10	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1 %
11	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	1 %
12	eprints.ums.ac.id Internet Source	1 %
13	garuda.ristekbrin.go.id Internet Source	1 %
14	ejournal.unhi.ac.id Internet Source	1 %
15	p3m.sinus.ac.id Internet Source	1 %
16	Patras Thebora, Jenny Morasa, Sintje Rondonuwu. "ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NILAI INFORMASI PELAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DAERAH PADA BPK-AD KANTOR WALIKOTA MANADO", GOING CONCERN : JURNAL RISET AKUNTANSI, 2017 Publication	<1 %
17	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	<1 %
18	ejournal.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	

<1 %

19

ejournal.its.ac.id

Internet Source

<1 %

20

moam.info

Internet Source

<1 %

21

ejournal.unib.ac.id

Internet Source

<1 %

22

journal.stie-pembangunan.ac.id

Internet Source

<1 %

23

jurnal.untad.ac.id

Internet Source

<1 %

24

repository.unhas.ac.id

Internet Source

<1 %

25

core.ac.uk

Internet Source

<1 %

26

dspace.uii.ac.id

Internet Source

<1 %

27

journal.stekom.ac.id

Internet Source

<1 %

28

jurnal.unmas.ac.id

Internet Source

<1 %

29

openjournal.unpam.ac.id

Internet Source

<1 %

30

Tika Zelin Fitriyana, Fajar Gustiawaty Dewi, Pigo Nauli. "PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KEINGINAN UNTUK PINDAH DARI PERUSAHAAN (Studi Kasus pada Dealer di Bandarlampung)", Jurnal Akuntansi dan Keuangan, 2021

Publication

<1 %

31

Ni Wayan Wahyuliani, I Made Adi Suwandana. "Pengaruh Insentif Jasa Pelayanan, Kepemimpinan dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan di RSUD Sanjiwani Gianyar", Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium, 2019

Publication

<1 %

32

ejournals.umn.ac.id

Internet Source

<1 %

33

repositori.uma.ac.id

Internet Source

<1 %

Exclude quotes OnExclude matches OffExclude bibliography On