

ABSTRAK

Faj'rin, Aida Azizah. 2019. Pengaruh Komunikasi dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja (Prestasi) Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan secara parsial antara komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja (prestasi) pegawai pada Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo, dan untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja (prestasi) pegawai pada Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian asosiatif, dengan variabel yang digunakan terdiri atas Komunikasi (X_1), Kedisiplinan Kerja (X_2), dan Kinerja (Prestasi) Pegawai (Y). Sampel yang digunakan sebanyak 35 orang pegawai. Metode analisis data penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa analisis regresi berganda sebelumnya dianalisis dengan uji validitas, reliabilitas dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan antara komunikasi dan kedisiplinan kerja secara simultan terhadap kinerja (prestasi) pegawai Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo dengan nilai $F_{hitung} = 29,845$ lebih besar dari nilai $F_{tabel} = 3,295$ ($F_{hitung} > F_{tabel}$) dengan nilai probabilitas (Sig. F) = $0,000 < \alpha$ (0,05). Secara parsial variabel komunikasi terhadap kinerja (prestasi) pegawai Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo dengan nilai $t_{hitung} = 3,067 > t_{tabel} = 2,352$ dan nilai probabilitas (Sig. t) = $0,004 < \alpha/2$ ($0,05/2=0,025$), Variabel kedisiplinan kerja secara parsial variabel komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja (prestasi) pegawai Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo dengan nilai $t_{hitung} = 5,848 > t_{tabel} = 2,352$ dan nilai probabilitas (Sig. t) = $0,000 < \alpha/2$ ($0,05/2=0,025$). Variabel kedisiplinan kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja (prestasi) pegawai pada Kantor Kecamatan Kademangan Kota Probolinggo dengan nilai koefisien beta variabel $X_2 = 0,640$ lebih besar dari nilai koefisien beta variabel $X_1 = 0,336$.

Kata Kunci : Komunikasi, Kedisiplinan Kerja dan Kinerja (Prestasi) Pegawai