ABSTRAK

Trisnawati, Alif. 2019. Skripsi. **"Pengaruh Kedisiplinan dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PG Pajarakan Kabupaten Probolinggo".** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga.

Penelitian ini dilaksanakan bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan dan stres kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PG Pajarakan Kabupaten Probolinggo maka penelitian mengambil sampel sebanyak 88 karyawan tetap dari jumlah populasi sebanyak 88 karyawan tetap PG Pajarakan Kabupaten Probolinggo. Untuk diajukan skripsi dengan judul "Pengaruh Kedisiplinan dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PG Pajarakan Kabupaten Probolinggo". Adapun variabel bebas yaitu Kedisiplinan Dan Stres Kerja sedangkan variable terikatya itu Prestasi Kerja Karyawan Populasi yang dipilih adalah karyawan tetap di PG Pajarakan yang berjumlah 88 karyawan tetap. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *sampling* dengan teknik *simple jenuh.*

Berdasarkan Hasil pengujian diperoleh t_{hitung} untuk variabel kedisiplinan lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar 7,730 > 1,988 dan tingkat probabilitasnya 0,000 < 0,05 maka H_0 ditolak, hal ini berarti kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (H_a diterima). Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Franco Bryan Logor (2015) yang menyatakan bahwa kedisiplinan berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan

Pengaruh Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Hasil pengujian diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel stres kerja lebih besar dari t_{tabel} dan tingkat probabilitasnya 0,005 < 0,05 maka H_0 ditolak, hal ini berarti variabel stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (H_a diterima). Hasil penelitian ini sesuai dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Mohd. Heikal (2016) yang menyatakan bahwa stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Pengaruh Dominan ariabel bebas yang dominan berpengaruh terhadap variabel terikat dapat diketahui dari nilai *standardized beta*, nilai *standardized beta* variabel kedisiplinan = 0,556 lebih besar dari nilai *standardized beta* stres kerja = -0,384 yang menunjukkan bahwa variabel Kedisiplinan X_1 lebih dominan berpengaruh terhadap variabel Prestasi Kerja Karyawan Y daripada variabel Stres Kerja X_2. Dengan demikian hipotesis ketiga yang ditetapkan terbukti yaitu "Variabel kedisiplinan yang berpengaruh dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PG Pajarakan Kabupaten Probolinggo

.

Katakunci :,Kedisiplinan,Stres Kerja, Prestasi Kerja Karyawan.