ABSTRAK

Firmansyah, Bagus, 2019, Skripsi **"Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV Dua Putri Sholehah Probolinggo"**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan sektor industri pangan di desa Tegal Rejo Kabupaten Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara pelatihan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan di CV Dua Putri Sholehah Probolinggo. (2) Untuk mengetahui pengaruh yang signifikan antara pelatihan dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan di CV Dua Putri Sholehah Probolinggo. (3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan anatara pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan di CV Dua Putri Sholehah Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan pendekatan assosiatif kausal. Dimana metode kuantitatif berlandaskan pada filsafat positivisme, digunakan untuk meneliti pada populasi atau sampel tertentu, pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian, analisis data bersifat kuantitatif/statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berkerja di CV Dua Putri Sholeha Probolinggo sebanyak 43 orang. Dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *non probability sampling* yaitu *sampling* jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi dijadikan sampel. Hal ini sering dilakukan apabila jumlah populasi relatif kecil, istilah lain dari sampel jenuh adalah sensus dimana semua anggota populasi dijadikan sampel. Maka dari itu sampel dalam penelitian ini adalah semua karyawan di CV Dua Putri Sholeha Probolinggo yang berjumlah 43 orang. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif berupa analisis regresi berganda, korelasi berganda, uji dan determinasi karena hal ini berkaitan dengan perhitungan untuk menjawab rumusan masalah dan pengujian hipotesis yang diajukan dengan menggunakan statistik, dan dalam pengolahannya menggunakan *Statistical Packages For Social Science* (SPSS) v.19.0.

Hasil penelitian ditunjukkan dengan persamaan regresi berganda yaitu $Y = 2{,}130 + 0{,}523\ X_1 + 0{,}214\ X_2$ dan hasil uji hipotesis simultan F_{hitung} sebesar (54,476) > F_{tabel} (3,23) dengan nilai signifikansi. sebesar $0{,}000^a < 0{,}05$ membuktikan bahwa variabel pelatihan dan motivasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis parsial $T_{tabel} = 2{,}021$ dan nilai $T_{hitung}\ X_1 = 7{,}436$ dan $T_{hitung}\ X_2 = 3{,}760$ dengan nilai signifikansi kedua variabel < 0,025 membutikan bahwa variabel pelatihan dan motivasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis dominan menunjukkan variabel X_1 memiliki nilai T_{hitung} lebih besar dibanding variabel independen lainnya.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Firmansyah, Bagus, 2019, Thesis **"The Effect of Training and Motivation on Employee Performance at CV Dua Putri Sholehah Probolinggo"** . Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

This research was conducted at a food industry sector company in the village of Tegal Rejo, Probolinggo Regency with the research objectives to be achieved are (1) To find out the significant influence between training and motivation simultaneously on the performance of employees at CV Dua Putri Sholehah Probolinggo. (2) To find out the significant effect between training and partial motivation on employee performance at CV Dua Putri Sholehah Probolinggo. (3) To find out the variables that have dominant influence between training and motivation for employee performance at CV Dua Putri Sholehah Probolinggo.

This type of research used in this research is a quantitative descriptive study with a causal associative approach. Where quantitative methods are based on the philosophy of positivism, it is used to examine specific populations or samples, collecting data using research instruments, quantitative / statistical data analysis. The population in this study were all employees who worked at CV Dua Putri Sholeha Probolinggo as many as 43 people. The sampling technique used is *non-probability sampling technique* , which is saturated *sampling* , which is a *sampling* technique when all members of the population are sampled. This is often done if the population is relatively small, another term for saturated samples is a census where all members of the population are sampled. Therefore the sample in this study were all employees in CV Dua Putri Sholeha Probolinggo, amounting to 43 people. The analytical method in this research uses a quantitative approach in the form of multiple regression analysis, multiple correlation, test and determination because it is related to calculations to answer the problem formulation and hypothesis testing proposed using statistics, and in its processing using *Statistical Packages For Social Science* (SPSS) v.19.0.

The results of the study are indicated by the multiple regression equation $Y = 2.130 + 0.523 X_1 + 0.214 X_2$ and the results of the simultaneous hypothesis F test of (54.476) > F_{table} (3.23) with a significance value. of 0,000 [a] <0.05 proves that the training and motivation variables simultaneously affect employee performance. The results of the partial hypothesis test $T_{table} = 2.021$ and the value of $T_{count} X_1 = 7.436$ and $T_{count} X_2 = 3.760$ with a significance value of both variables <0.025 proves that the training and motivation variables partially affect employee performance. The results of the dominant hypothesis test show that variable X_1 has a $_{calculated}$ T value greater than other independent variables.

Keywords: Training, Motivation, and Employee Performance.