

ABSTRAK

Renanda, Bryan. 2019. **Pengaruh Pelatihan, Kedisiplinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Naturindo Fresh Cabang Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Naturindo Fresh Cabang Kabupaten Probolinggo, dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah a) untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan antara pelatihan, kedisiplinan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Naturindo Fresh Cabang Kabupaten Probolinggo. b) untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan antara pelatihan, kedisiplinan dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Naturindo Fresh Cabang Kabupaten Probolinggo. c) untuk mengetahui variabel diantara pelatihan, kedisiplinan dan motivasi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Naturindo Fresh Cabang Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian kuantitatif, dengan variabel yang digunakan meliputi pelatihan, kedisiplinan, motivasi dan kinerja karyawan. Metode analisis data hasil penelitian yaitu metode asosiatif dengan menggunakan statistik berupa analisis regresi berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara pelatihan, kedisiplinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Naturindo Fresh Cabang Kabupaten Probolinggo, dan hasil pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai $F_{hitung} (12,944) > F_{tabel} (2,87)$ dan $sig. = 0,031^a < 0,05$, berarti bahwa ada pengaruh signifikan antara pelatihan, kedisiplinan dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Naturindo Fresh Cabang Kabupaten Probolinggo. Hasil pengujian hipotesis parsial menunjukkan Variabel X_1 (Pelatihan) diperoleh nilai $t_{hitung} (2,937) > t_{tabel} (2,028)$ dengan nilai $sig. = 0,001$, Variabel X_2 (Kedisiplinan) diperoleh nilai $t_{hitung} (2,765) > t_{tabel} (2,028)$ dan nilai $sig. = 0,016$, Variabel X_3 (Motivasi) diperoleh nilai $t_{hitung} (2,623) > t_{tabel} (2,028)$ dan nilai $sig. = 0,023$, yang berarti bahwa ada pengaruh pelatihan, kedisiplinan dan motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Naturindo Fresh Cabang Kabupaten Probolinggo. Variabel bebas yang berpengaruh paling dominan terhadap variabel terikat dengan nilai t hitung terbesar yang signifikan yaitu variabel pelatihan (X_1) sebesar 2,937 dengan $sig. 0,001$ yang berpengaruh dominan terhadap variabel Y daripada variabel kedisiplinan dan motivasi (X_2, X_3).

Kata Kunci: Pelatihan, kedisiplinan, motivasi, kinerja karyawan