

## ABSTRAK

Bimantara, Dery Budi 2019. Skripsi. **Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo baik secara simultan maupun secara parsial dan untuk mengetahui variabel manakah di antara stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo.

Jenis Penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel bebas yaitu stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 73 responden, metode analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji F, uji t dan uji dominan serta pengolahannya akan dilakukan dengan program SPSS 20.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo yang ditunjukkan dari hasil analisis regresi berganda yaitu  $Y = 5,387 + 0,395X_1 + 0,479 X_2 + 0,067 X_3$  dengan hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan nilai  $F_{hitung} = (79,237) > F_{tabel} (2,743)$  yang membuktikan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan antara stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  untuk stres kerja = 5,142, nilai  $t_{hitung}$  untuk lingkungan kerja = 7,715 dan nilai  $t_{hitung}$  untuk kompensasi = 2,084 lebih besar dari  $t_{tabel} = 1,667$  ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ) yang membuktikan ada pengaruh yang signifikan secara parsial antara stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo, lingkungan kerja bertanda positif menunjukkan bahwa lingkungan kerja yang tinggi membuat kinerja karyawan meningkat. Variabel lingkungan kerja yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo.

**Kata Kunci :** Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan