

## Abstrak

Nuraini, Dewi. 2019. Skripsi. **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan terhadap Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Kabupaten Probolinggo tahun 2018-2019 dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, motivasi dan pelatihan terhadap produktivitas kerja pegawai pada dinas ketahanan pangan dan pertanian kabupaten probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah assosiatif dengan menggunakan metode kuantitatif, dengan variabel bebas yaitu kepemimpinan, motivasi, pelatihan dan variabel terikat yaitu produktivitas kerja. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 54 orang yaitu seluruh pegawai dinas ketahanan pangan dan pertanian kabupaten probolinggo. Teknik *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *simple random sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara kepemimpinan ( $X_1$ ) motivasi ( $X_2$ ) dan pelatihan ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ) dimana diperoleh nilai  $F_{hitung} = 151,498$ . Lalu dari uji parsial menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja ( $Y$ ) dengan nilai  $T_{hitung} = 5,973$ , variabel motivasi ( $X_2$ ) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja ( $Y$ ) dengan nilai  $T_{hitung} = 5,310$ , Sedangkan variabel pelatihan ( $X_3$ ) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel produktivitas kerja ( $Y$ ) dengan nilai  $T_{hitung} = 3,792$ . Serta membuktikan bahwa variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh dominan terhadap variabel produktivitas kerja ( $Y$ ) pada dinas ketahanan pangan dan pertanian kabupaten probolinggo, hal ini ditunjukkan dari nilai  $T_{hitung}$  variabel kepemimpinan ( $X_1$ ) = **5,973** nilai lebih besar dari  $T_{hitung}$  variabel motivasi ( $X_2$ ) = **5,310** dan nilai  $T_{hitung}$  variabel pelatihan ( $X_3$ ) = **3,792**.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Produktivitas Kerja.

## ***Abstract***

*Nuraini, Dewi. 2019. Thesis. The influence of leadership, motivation, and training on employee work productivity in the Department of Food Security and Agriculture in Probolinggo District. Management study program, economics faculty, university panca marga of probolinggo.*

*The research was conducted on the Probolinggo District Food and Agriculture Security Service in 2018-2019 with the aim of analyzing the influence of leadership, motivation and training on employee work productivity in the probolinggo district food and agriculture security services.*

*The type of research used is associative using quantitative methods, with independent variables namely leadership, motivation, training and dependent variables, namely work productivity. The population in this study amounted to 54 people, namely all employees of the food security and agriculture services in probolinggo district. The sampling technique used in this study was a simple random sampling technique.*

*The results showed that there was an influence between leadership (X1) motivation (X2) and training (X3) simultaneously had a significant effect on work productivity (Y) where  $F_{count} = 151,498$  was obtained. Then from the partial test shows that the leadership variable (X1) has a significant effect on work productivity (Y) with the value of  $T_{count} = 5.973$ , the motivation variable (X2) partially, has a significant effect on the work productivity variable (Y) with a  $T_{count} = 5.310$ , while the training variable (X3) partially, has a significant effect on work productivity variables (Y) with a value of  $T_{count} = 3.792$ . As well as proving that the leadership variable (X1) has a dominant influence on the work productivity variable (Y) in the probolinggo district food and agriculture security service, this is indicated by the  $T_{count}$  of leadership variable (X1) = 5.973 value greater than the  $T_{count}$  variable motivation (X2) = 5.310 and the value of the training variable  $T_{count}$  (X3) = 3.792.*

*Keywords: Leadership, Motivation, Training, Work Productivity*