

ABSTRAK

Setiawan, Budhi. 2019. Skripsi. “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PG Padjarakan Kab Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan Kompensasi secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PG Padjarakan. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas, regresi linear berganda, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis. Dari data regresi berganda dapat dilihat nilai $Y = 3,956 + 0,831 X_1 - 0,126 X_2$. X_1 merupakan koefisien regresi variabel Gaya Kepemimpinan X_1 sebesar 0,831 menunjukkan arah hubungan yang positif dan signifikan antara variabel Gaya Kepemimpinan terhadap variabel kinerja karyawan Y . X_2 merupakan koefisien regresi variabel Kompensasi. X_2 sebesar -0,126 menunjukkan arah hubungan yang negatif (tidak searah) dan signifikan antara Kompensasi dengan kinerja karyawan.

Berdasarkan pengujian hipotesis menggunakan uji T Gaya Kepemimpinan (X_1) dan kompensasi (X_2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja (Y) dimana diperoleh nilai $F_{hitung} = 550,195$. Lalu dari uji parsial dibuktikan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 27,896$. Sedangkan variabel kompensasi (X_2) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} = -3,672$ Serta membuktikan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PG Padjarakan ($27,896$ $-3,672$).

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja.

ABSTRACT

Setiawan, Budhi. 2019. Thesis. "The influence of leadership styles and compensation on performance of employees At PG Padjarakan Probolinggo Regency". Management Studies Program, Faculty Of Economics, University Of Panca Marga Probolinggo.

The purpose of this study was to examine the influence of leadership styles and Compensated partially employees on performance and simultaneous PG Padjarakan. The analysis used IE test validity and reliability, multiple linear regression coefficient determination test, and a test of the hypothesis of multiple regression data can be seen the value $Y = 0.831 \ 3.956 + X \ 1 - X \ 2 \ 0,126$. $X \ 1$ is the regression coefficient of the variable $X \ 1$ leadership style of 0.831 shows the direction of the positive relationship between variable and significant leadership style against variable employee performance Y . $X \ 2$ is the coefficient of regression of variable compensation. $X \ 2$ registration-0.126 indicating a negative relationship direction (no direction) and significant between Compensation performance with employees.

Based on hypothesis testing using the T test of leadership styles ($X \ 1$) and compensation ($X \ 2$) simultaneously (together) effect significantly to performance variables (Y) where the retrieved value $F_{hitung} = 550.195$. Then from the partial test proved that the Leadership style of the variables ($X \ 1$) effect significantly to performance variables (Y) with a value of $t_{hitung} = 27.896$. While variable compensation ($X \ 2$) partially, influential significantly to performance variables (Y) with a value of $t_{hitung} = -3.672$ And prove that the dominant leadership style of influential variables on performance of employees Padjarakan (PG 27.896 - 3.672).

Keywords: Leadership Styles, Compensation, Performance.