

ABSTRAK

Imanullahir, Fitri. 2018. Skripsi. **Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kepuasan Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo, untuk mengetahui pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Kepuasan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo, dan untuk mengetahui variabel diantara Pelatihan, Motivasi dan Kepuasan Kerja yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Variabel yang digunakan terdiri dari Pelatihan (X_1), Motivasi (X_2), Kepuasan Kerja (X_3) dan Kinerja (Y). Metode pengumpulan data dengan wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi, sampel yang digunakan sebanyak 60 responden diantaranya karyawan medis dan non medis. Metode analisis data berupa analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dapat diketahui bahwa Pelatihan, Motivasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja yang dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan tingkat signifikansi $\alpha = 0,05$, secara parsial Pelatihan, Motivasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap Kinerja yang dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan tingkat signifikansi $\alpha = 0,05$. Variabel Pelatihan yang berpengaruh paling Dominan terhadap Kinerja pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo. Hal ini ditunjukkan dengan nilai *Standardized Coefficients Beta* 0,538 lebih besar dari *Standardized Coefficients Beta* variabel independen lainnya.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja