

ABSTRAK

Aprilia, Fransisca, 2018. Skripsi. **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Gatra Mas Probolinggo”**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui lingkungan kerja (X_1) dan Insentif (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT. Surya Gatra Mas Probolinggo. 2) untuk mengetahui lingkungan kerja (X_1) dan Insentif (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT. Surya Gatra Mas Probolinggo. 3) untuk mengetahui variabel diantara lingkungan kerja (X_1) dan Insentif (X_2) yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT. Surya Gatra Mas Probolinggo.

Dalam penulisan skripsi ini, peneliti menggunakan analisis deskriptif dengan pendekatan secara asosiatif kausal dan mengambil sampel dari 47 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *Nonprobability sampling*. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji kuesioner yang terdiri dari Uji Validitas, dan Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Berganda, Uji Asumsi Klasik yang terdiri dari Uji Asumsi Klasik Multikolinieritas, Uji Asumsi Klasik Autokorelasi, Uji Asumsi Klasik Heteroskedastisitas, dan Uji Asumsi Klasik Normalitas. Uji hipotesis yang terdiri dari analisis Regresi Berganda, Uji F dan Uji t.

Hasil penelitian Uji Validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0,288 dan hasil penelitian Uji Reliabilitas menunjukkan hasil yang Reliabel yaitu diatas 0,60. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($15,286 > 4,06$) (sig. $0,000 < 0,05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,450 > 2,014$) (sig. $0,001 \leq 0,025$). Dan variabel Insentif (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($2,575 \geq 2,014$) (sig. $0,001 \leq 0,025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Dwi Novianto (2015), Ni Made Mery (2017), Shelvia Putri (2017), dan Gusti Abdul Wahid (2014).

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Insentif dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Aprilia, Fransisca, 2018. Thesis. "Influence of the work environment and incentives on employee job satisfaction on the PT. Surya Gatra Mas Probolinggo ". Program Management Studies, Faculty of Economics, University of Panca Marga Probolinggo.

The purpose of this study were: 1) To determine work environment (X_1) and incentives (X_2) simultaneously influence on employee job satisfaction (Y) on the PT. Surya Gatra Mas Probolinggo. 2) To determine work environment (X_1) and incentives (X_2) partial effect on employee job satisfaction (Y) on the PT. Surya Gatra Mas Probolinggo. 3) To determine which variables among environment (X_1) and incentives (X_2) the dominant influence on the employee job satisfaction (Y) on the PT. Surya Gatra Mas Probolinggo.

Writing of this, researchers used a descriptive analysis with associative causal and take a sample of 47 respondents, the data collection methods using questionnaires and sampling techniques using Nonprobability Sampling. The analytical tool used in this study is a test questionnaire consisting of Test Validity and Test Reliability, Classical Assumption Test Multicollinearity, Classical Assumption Test Heteroskedastisity and Classical Assumption Test autocorrelation. Hypothesis test consists of multiple regression analysis, F test and t test.

Results of the study show the whole item Test Validitas valid question that is above 0.288 and the results showed a Test Reliability Reliable is above 0.60. Test Multicollinearity showed independent variable (X) and the dependent variable (Y) there is no correlation between the independent variable or regression model free from multicollinearity. Heteroskedastisity test shows not happen heteroskedastisity. Normality test showed normally distributed data. Autocorrelation test shows no autocorrelation. F test showed that the independent variables simultaneously influence on employee job satisfactio (Y) with grades of $F_{count} > F_{table}$ ($15,286 > 4.06$) (sig. $0.000 < 0.05$). The t-test showed that the variables of work environment (X_1) partial effect on employee job satisfaction (Y) is to $t_{count} > t_{table}$ ($4.450 > 2.014$) (sig. $0.001 < 0.025$). And incentives variable (X_2) partial effect on employee job satisfactio (Y) Rated $t_{count} \geq t_{table}$ ($2,575 \geq 2.014$) (sig. $0.001 \leq 0.025$). This study supports the results of research conducted by the Dwi Novianto (2015), Ni Made Mery (2017), Shelvia Putri (2017), and Gusti Abdul Wahid (2014).

Keywords: Advertising, Brand Image and Purchase Decision.