

## ABSTRAK

Wijaksono, Gita. 2018. Skripsi “**Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Terhadap Kedisiplinan Karyawan Pada PT. AKAS Mila Sejahtera Kota Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada PT. AKAS Mila Sejahtera Kota Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh signifikan motivasi dan komunikasi terhadap kedisiplinan karyawan secara simultan pada PT. AKAS Mila Sejahtera Kota Probolinggo (2) Untuk mengetahui pengaruh signifikan motivasi dan komunikasi terhadap kedisiplinan karyawan secara parsial pada PT. AKAS Mila Sejahtera Kota Probolinggo (3) Untuk mengetahui diantara motivasi dan komunikasi terhadap kedisiplinan karyawan secara parsial pada PT. AKAS Mila Sejahtera Kota Probolinggo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. AKAS Mila Sejahtera Kota Probolinggo yang berjumlah 90 orang dengan sampel yang diambil dengan rumus Slovin adalah sebanyak 73 orang dengan kriteria karyawan yang masih bekerja di PT. AKAS Mila Sejahtera Kota Probolinggo, dengan teknik sampling yaitu *random sampling*. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif, variabel yang digunakan meliputi motivasi, motivasi dan kedisiplinan karyawan. Metode analisis data dari hasil penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa uji instrumen, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ditunjukkan dengan persamaan regresi berganda  $Y = 2,336 + 0,978X_1 + 0,494 X_2$  dan hasil uji hipotesis simultan  $F_{hitung}$  sebesar  $186,601 > F_{tabel} 3,128$  dengan nilai signifikansi (Sig) sebesar  $0,000^b$  membuktikan bahwa motivasi dan komunikasi secara simultan berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan. Hasil uji hipotesis parsial  $t_{tabel} = 1,994$  dan nilai  $t_{hitung} X_1 = 7,634$ ,  $X_2 = 4,104$  dengan nilai Sig ketiga variabel  $< 0,025$  membuktikan bahwa motivasi dan komunikasi secara parsial berpengaruh terhadap kedisiplinan karyawan. Hasil uji hipotesis dominan menunjukkan variabel  $X_1$  memiliki nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dibanding dengan variabel independen lainnya.

**Kata Kunci : Motivasi, Komunikasi, Kedisiplinan Karyawan**

## ABSTRACT

Wijaksono, Gita. 2018. Thesis "The Effect of Motivation and Communication on Discipline of Employees at PT. AKAS Mila Sejahtera, City of Probolinggo ". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

This research was conducted at PT. AKAS Mila Sejahtera, City of Probolinggo with the aim of the research to be achieved is (1) To find out the significant effect of motivation and communication on employee discipline simultaneously at PT. AKAS Mila Sejahtera Kota Probolinggo (2) To find out the significant effect of motivation and communication on the discipline of employees partially at PT. AKAS Mila Sejahtera Kota Probolinggo (3) To find out between motivation and communication towards partial employee discipline at PT. AKAS Mila Sejahtera, City of Probolinggo.

The population in this study were all employees of PT. AKAS Mila Sejahtera, City of Probolinggo, amounting to 90 people with samples taken with the Slovin formula are as many as 73 people with the criteria of employees who are still working at PT. AKAS Mila Sejahtera, City of Probolinggo, with a sampling technique that is random sampling. The type of research used in this study is quantitative descriptive research, the variables used include motivation, motivation and discipline of employees. The method of data analysis from the results of this study is quantitative descriptive method using statistics in the form of instrument test, normality test, classic assumption test, multiple regression analysis, multiple correlation coefficient, determination coefficient and hypothesis testing.

The results of the study are indicated by multiple regression equations  $Y = 2,336 + 0,978X_1 + 0,494 X_2$  and the results of the simultaneous hypothesis test  $F_{count} = 186,601 > F_{table} = 3,128$  with a significance value (Sig) of 0,000b proving that motivation and communication simultaneously influence employee discipline. Partial hypothesis test results  $t_{table} = 1.994$  and the value of  $t_{count} X_1 = 7.634$ ,  $X_2 = 4.104$  with the Sig value all three variables  $< 0.025$  prove that motivation and communication partially influence the discipline of employees. The dominant hypothesis test results show that variable  $X_1$  has a  $t_{count}$  greater than the other independent variables.

**Keywords: Motivation, Communication, Employee Discipline**