

artikel UK fiks 1 - Umi Kulsum

by Umi Kulsum

Submission date: 17-Jul-2023 03:57PM (UTC+0800)

Submission ID: 2132456837

File name: artikel_UK_fiks_1_-_Umi_Kulsum.docx (121.76K)

Word count: 3890

Character count: 24079



Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Guna Menaikkan Kinerja Karyawan Pada CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo

Umi Kulsum¹, Manajemen, Ekonomi, Universitas Panca Marga
Khusnik Khudzahfidah, SE., M.Si.², Manajemen, Ekonomi, Universitas Panca Marga
Dra. Agung Yatinigrum, M.M.³, Manajemen, Ekonomi, Universitas Panca Marga
Email : umikulsum21042000@gmail.com, khusnik@upm.sc.id,
agungyatinigrum2@gmail.com.

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mencari tahu sebesar apa dampak gaya kepemimpinan serta kompensasi pada hasil kerja karyawan di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo. Jenis penelitian yang dipakai dalam penelitian ini ialah desain penelitian Kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Penelitian ini menggunakan metode Observasi, Dokumentasi, Tanya jawab, Angket dengan menggunakan data utama serta data pendukung yang didapat lewat angket serta data yang diolah. Sampel dalam penelitian ini ialah 72 orang pekerja. Hasil penelitian ini menampakkan bahwa, Gaya Kepemimpinan berdampak secara dominan pada hasil kerja karyawan. Hasil penelitian ini juga menampakkan jika Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi berdampak secara bersamaan simultan serta juga berdampak secara sendiri pada hasil kerja karyawan. CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo sangat memperhatikan Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi untuk bisa menaikkan Hasil kerja karyawan, sebab bertambah baik kerja yang diberi maka industri akan mendapatkan hasil yang bagus juga kedepannya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Rasa puas kerja pekerja.

30

ABSTRACT

This research is to find out how much influence leadership and compensation styles have on employee performance at CV. Bright Light Supermarket Probolinggo City. The type of research used in this study is a type of quantitative research with an associative approach. This study uses Observation, Documentation, Interview, Questionnaire methods using primary data and secondary data obtained from questionnaires and processed data. The sample in this study were 72 employees. The results of this study indicate that leadership style has a dominant influence on employee performance. The results of this study also show that Leadership Style and Compensation have a simultaneous and partial effect on employee performance. CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo pays close attention to Leadership Style and Compensation to be able to improve employee performance, because the better the work given, the company will get good results in the future.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Employee job satisfaction.

1. PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

Masing-masing industri pasti perlu pengelolaan didalam upaya untuk meraih maksud tertentu untuk industri tersebut. Bukan sekedar pada sektor swasta, sektor publikpun juga perlu pengelolaan yang bagus supaya bisa memberi layanan yang bagus pula pada publik atau semua orang yang memerlukan. Maka dari itu, kesuksesan sebuah industri didalam meraih maksudnya bergantung pada kesuksesan dari semua orang yang ada di industri itu sendiri didalam mengoprasikan tanggung jawab mereka sendiri-sendiri.

Tenaga kerja manusia yaitu salah satu unsur yang perlu diolah denganbaik oleh industri. Di mana dalam mengelola tenaga kerja manusia kena dikerjakan secara profesional supaya dihasilkan tenaga kerja manusia yang kompeten hingga nantinya bisa menaikkan hasil kerja dari individu serta industri.

Pekerja didalam industri menjadi aset utama, sebab bila tidak ada pekerja akibatnya industri akan kesulitan didalam mengembangkan usahanya. Kebalikannya, bila didalam industri ada pekerja yang punya potensi yang besar maka akan begitu mudah untuk industri mengembangkan bisnisnya serta meraih maksudnya. dengan keberadaan gaya kepemimpinan juga bisa berdampak pada hasil kerja karyawan, Sebab gaya kepemimpinan ialah sebuah perwujudan tingkah laku dari seseorang pemimpin yang menyangkut kehandalannya didalam memimpin serta bisa memotivasi hasil kerja karyawan.

Maksud utama industri supaya mendapatkan keuntungan supaya maksud industri bisa tergapai, modal utama yang perlu diperhatikan ialah hasil kerja karyawan. Pekerja yang bermutu, menentukan hasil kerja yang maksimal hingga pemimpin kena punya gaya kepemimpinan yang bisa memberi dampak hasil kerja karyawan.

Kompensasi juga bisa memberi dampak hasil kerja karyawan, pada dasarnya manusia juga ingin mendapatkan uang supaya keperluan hidupnya terlengkapi, untuk itulah seorang pekerja mulai menghormati kerja keras serta tambah menampilkan loyalitas pada industri serta sebab itulah industri memberi penghargaan pada pencapaian kerja pekerja yaitu dengan jalan memberi kompensasi. Dampak kompensasi pada hasil kerja karyawan cukup signifikan serta tidak bisa dilalaikan, industri kena mengevaluasi ketentuan kehidupan serta biaya hidup normal didalam penetapan kompensasi, Salah satu cara industri untuk menaikkan pencapaian kerja, serta menaikkan hasil kerja karyawan ialah lewat gaya kepemimpinan serta kompensasi.

Berdasar uraian di atas, maka jelas jika dengan gaya kepemimpinan serta Kompensasi yang bisa menaikkan hasil kerja karyawan dengan baik, maka penulis terdorong untuk mengerjakan penelitian dengan mengambil judul "Dampak Gaya

Kepemimpinan serta Kompensasi Pada Hasil kerja karyawan Di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo” .

Rumusan Masalah

Berdasar apa yang sudah dipaparkan diatas, maka penulis merumuskan permasalahan penelitian seperti dibawah ini: 1) Adakah Dampak Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi secara bersama Pada Hasil kerja karyawan Di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo ? 2) Adakah Dampak Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi secara Persial Pada Hasil kerja karyawan Di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo ? 3) Adakah Dampak Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi secara Dominan Pada Hasil kerja karyawan Di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo ?

2. TELAAH PUSTAKA

Gaya Kepemimpinan

“Gaya kepemimpinan bisa diberi makna sebagai ciri yang dipakai pimpinan untuk memberi dampak anggota supaya sasaran organisasi tergapai atau bisa pula dikatakan jika gaya kepemimpinan ialah sikap serta taktik yang disukai serta kerap diaplikasikan oleh seorang pemimpin” Menurut Riinawati (2022-153) .

“Gaya kepemimpinan yaitu ciri khas dari masing-masing orang dimana tiap orang punya jiwa kepemimpinan. Hingga tiap orang kena punya hati memimpin berciri khas tersendiri untuk membedakan dengan orang lain serta juga bisa berguna untuk seluruh orang/pihak yang terkait” Menurut Heri (2018: 55) . Menurut Kartono (2016:95), Gaya Kepemimpinan seseorang bisa tampak serta dinilai dari beberapa indikator seperti dibawah ini: 1) Etika profesi pemimpin serta etiket, 2) keperluan serta memberi dorongan (manusia), 3) Dinamika tim, 4) Komunikasi, 5) kehandalan penetapan kebijakan serta keterampilan dalam bertukar pendapat.

Kompensasi

“Kompensasi ialah semua penghasilan dalam bentuk ¹⁸ uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima pekerja sebagai imbalan atas layanan yang diberi pada industri.” Menurut Pandi (2016: 191) “ Kompensasi yaitu sesuatu yang diterima pekerja sebagai penukar atas kontribusi layanan mereka untuk industri.” Menurut donni (2017: 319) . Menurut Pandi (2016 :194) indikator – indikator kompensasi diantaranya : 1) bayaran, 2) bonus , 3) jaminan, 4) atribut kerja.

Hasil kerja karyawan

“Hasil kerja pekerja ialah kehandalan pekerja didalam mengerjakan sesuatu keahlian tertentu”. Menurut Sinambela (2019: 480). “ Hasil kerja pada awalnya ialah apa yang dikerjakan atau tidak dikerjakan oleh pekerja didalam mengemban pekerjaannya”. Menurut Jackson didalam Donni (2017:269). Donni (2017:271) indikator hasil kerja karyawan secara individu ialah :1) Mutu, 2) Kuantitas, 3) Kesesuaian masa, 4) Efektivitas, 5) Kemandirian.

Penelitian Terdahulu

Penelitian dengan judul “Dampak Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi Pada Hasil kerja karyawan Pada Puskesmas Mekarsari Kecamatan Rangsitung” Hasil penelitian menampakkan jika Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi berdampak secara simultan. (Zakiyya Tunnufus, 2022).

Penelitian dengan judul “dampak gaya kepemimpinan dan kompensasi pada rasa puas kerja serta hasil kerja pegawai tenaga kontrak” hasil menampakkan jika Kompensasi serta Komunikasi secara sendiri berdampak signifikan pada Rasa puas Kerja. (sri rustilah, 2018).

Penelitian yang berjudul “dampak kepemimpinan, komunikasi serta kompensasi pada hasil kerja karyawan”. menyatakan jika Dampak yang paling besar untuk meningkatkan hasil kerja karyawan ialah kepemimpinan. (Muhammad bakri, 2021).

3. METODOLOGI PENELITIAN

Desain penelitian

Desain penelitian yang dipakai ialah desain penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Menurut Sugiyono (2017: 7) “Metode dinamakan metode tradisional/kuno, sebab langkah ini sudah cukup lama dipakai sehingga sudah metradisi sebagai metode untuk penelitian”. Sedang menurut Sugiyono (2017: 8) “Penelitian kuantitatif bisa diberi makna sebagai metode penelitian yang berdasar pada filsafat positivism, dipakai untuk meneliti pada populasi tertentu, pengumpulan data mengenakan instrumen penelitian, dengan maksud untuk menguji dugaan sementara yang telah ditentukan”.

Teknik Penghimpunan Data

Untuk mendapatkan data yang dibutuhkan serta menopang penelitian, dipakai metode penghimpunan data seperti dibawah ini :

a. Angket

Angket yaitu teknik penghimpunan data yang efisien bila peneliti tahu dengan pasti variabel yang hendak diukur serta tahu apa yang bisa diharapkan dari semua responden. Angket dipakai untuk mendapatkan data deskriptif berupa karakteristik pekerjaan, budaya organisasi serta hasil kerja pekerja.

b. Tanya jawab

Tanya jawab dipakai sebagai Teknik penghimpunan data bila peneliti ingin mengerjakan syudi pendahuluan untuk menjumpai permasalahan yang kena diteliti. Tanya jawab yaitu teknik tanya jawab dengan pimpinan serta pihak yang memberi wewenang untuk memberi penjelasan pada pekerja CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo mengenai sejarah industri, pembagian tugas/ jabatan, total pekerja, serta lain sebagainya.

c. Dokumentasi

Dokumentasi yaitu catatan kejadian yang sudah berlaku. Dokumentasi bentuknya bisa catatan, gambar, atau karya monumental dari seseorang. Hasil penelitian dari observasi atau tanya jawab, akan lebih kredibel atau bisa dipercaya kalau didukung oleh sejarah pribadi di masa lampau.

d. Observasi

Observasi yaitu teknik pengumpulan data yang dipakai bila, penelitian bersangkutan dengan perilaku manusia, tahap kerja, gejala-gejala alam serta bila responden yang diamati tidak begitu banyak". Cara ini dikerjakan dengan membuat salinan dengan mengenakan arsip-arsip serta catatan- catatan industri yang ada mengenai gambar, struktur, total pekerja, serta lainnya.

Jenis Data

Data yang didapat yaitu ada 2 diantaranya 1) data utama yaitu data yang didapat lewat responden melalui angket, kelompok fokus, panel, atau juga data perolehan tanya jawab yang didapat lewat narasumber. Sumber data utama didalam penelitian ini yaitu pekerja CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo melalui penyebaran angket. 2) data pendukung yaitu Data yang didapat lewat catatan, buku, majalah berupa laporan keuangan publikasi industri, laporan pemerintah, jurnal, buku pendukung, sebagai teori, majalah serta lain semacamnya. Data pendukung didalam penelitian ini tentang gambaran umum pekerja CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo, total tenaga kerja, pendidikan terakhir serta data lainnya yang berkaitan dengan penelitian ini.

Analisis Data

Metode analisis data didalam penelitian ini mengenakan pendekatan deskriptif kuantitatif seperti analisis regresi berganda serta determinasi sebab hak ini berkenaan dengan perkiraan untuk menanggapi rumusan masalah serta pengujian dugaan sementara yang diajukan dengan mengenakan statistik serta didalam pengolahannya mengenakan IBM SPSS 22 untuk memberi bukti dampak antara variabel X serta Y.

4. HASIL serta

PEMBAHASAN Hasil

penelitian

Uji Validitas

Perolehan uji validitas bisa tampak dalam Tabel dibawah ini :

Tabel 1. Perolehan uji Validitas

Variabel	No. Item	r hitung	r tabel 5% (72-2=70)	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X ₁)	1	0,889	0,2319	Valid
	2	0,752	0,2319	Valid
	3	0,889	0,2319	Valid
	4	0,681	0,2319	Valid

	5	0,875	0,2319	Valid
Kompensasi (X ₂)	1	0,740	0,2319	Valid
	2	0,870	0,2319	Valid
	3	0,853	0,2319	Valid
	4	0,731	0,2319	Valid
	5	0,704	0,2319	Valid
Hasil kerja karyawan (Y)	1	0,635	0,2319	Valid
	2	0,685	0,2319	Valid
	3	0,641	0,2319	Valid
	4	0,665	0,2319	Valid
	5	0,605	0,2319	Valid

Sumber : data diolah 2023

Berdasar tabel 10 perolehan analisis uji validitas di atas menampakkan jika semua item pernyataan > 0,2319 Maka angket dari variabel Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, serta Hasil kerja karyawan punya nilai r_{hitung} yang lebih tinggi dibanding r_{tabel} (0,2319), hingga bisa dinyatakan jika seluruh konsep pengukur variabel yang dipakai didalam penelitian ini ialah valid.

Uji Reliabilitas

Perolehan uji reliabilitas bisa tampak dalam Tabel berikut :

Tabel 2 Perolehan uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X ₁)	0,876	Reliabel
Kompensasi (X ₂)	0,836	Reliabel
Hasil kerja karyawan (Y)	0,607	Reliabel

Sumber: data diolah 2023

Berdasar pengujian dalam Tabel uji reliabilitas, tampak jika variabel Gaya Kepemimpinan (X₁) punya nilai Cronbach's Alpha 0,876. Variabel Kompensasi (X₂) 0,836 serta variabel hasil kerja karyawan (Y) 0,607. Sebab tiap-tiap variabel punya nilai Cronbach's Alpha lebih tinggi dibanding 0,60 maka bisa diambil simpulan jika seluruh variabel yang dipakai didalam penelitian ini ialah reliabel.

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Perolehan uji normalitas bisa tampak dalam Tabel dibawah ini:

**Tabel 3 Perolehan uji Normalitas
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,63893289
Most Extreme Differences	Absolute	,265
	Positive	,100
	Negative	-,265
Test Statistic		,265
Asymp. Sig. (2-tailed)		,071 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Sumber: data diolah 2023

Berdasar tabel hasil *One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test* tampak nilai signifikansi Asymp. Sig. (2-tailed) setinggi 0,071 > 0,05. Maka uji normalitas *Kolmogorov-Smirnov* diatas bisa diambil simpulan jika data berdistribusi normal. Dengan begitu asumsi atau syarat normalitas didalam model regresi sudah terlengkapi.

Uji Multikolinieritas

Perolehan uji multikolinieritas bisa tampak dalam Tabel dibawah ini:

Tabel 4 Perolehan uji

Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1 (Constant)	11,350	1,823			6,226	,000		
X1	,352	,073	,501		4,853	,000	,814	1,229
X2	,163	,073	,229		2,216	,030	,814	1,229

22

a. Dependent Variable: Y

Sumber: data diolah 2023

Tabel 13 Perolehan uji Multikolinearitas

Variabel	Nilai Tolerance	ketetapan n	Nilai VIF	Ketetapan	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X1)	0,814	>0,1	1,229	<10	Tidak ada multikolinearitas
Kompensasi (X2)	0,814	>0,1	1,229	<10	Tidak ada multikolinearitas

Perolehan uji multikolinieritas bisa tampak dalam Tabel *Coefficients* (nilai *Tolerance* serta *VIF*). Dengan mengenakan *tolerance* = 10% atau 0,10 maka *VIF* = 10. Berdasar dalam Tabel 13 tampak nilai *tolerance* tiap-tiap variabel > 0,1 serta nilai *VIF* < 10 Maka bisa diambil simpulan jika antar variabel bebas tak mengalami Multikolinieritas.

Uji Autokorelasi

Perolehan uji autokorelasi bisa tampak dalam Tabel dibawah ini:

Tabel 5 Perolehan uji Autokorelasi
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,634 ^a	,402	,385	1,663	1,699

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Sumber: data diolah 2023

Berdasar tabel *Model Summary* diatas tampak nilai *Durbin-Watson* setinggi 1,699 maka bisa diambil simpulan jika data diatas tidak terjadi autokorelasi sebab nilai *DW* berada diantara -2 serta +2.

Uji Heteroskedastisitas

Perolehan uji heteroskedastisitas bisa tampak dalam Tabel dibawah ini:

Tabel 6 Perolehan uji
Glajser
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,598	1,078		3,337	,001		
	X1	-,047	,043	-,140	-1,085	,282	,814	1,229

X2	-,053	,043	-,157	-	1,214	,229	,814	1,229
----	-------	------	-------	---	-------	------	------	-------

a. Dependent Variable: ABS

Sumber: data diolah 2023

Berdasar tabel 15 perolehan uji glejser bisa diberi makna jika di didalam analisis regresi tak ada gejala heteroskedastisitas, semua ini bisa diketahui dari nilai signifikan variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) setinggi 0,282, serta variabel Kompensasi (X_2) 0,229. Hal tersebut menampakkan jika tidak ada satupun variabel bebas yang signifikan secara statistik memberi dampak variabel dengan nilai Abs_Res, disebabkan nilai probabilitas signifikannya diatas 0,05.

Analisis Regresi Berganda

Perolehan analisis regresi berganda bisa tampak dalam Tabel dibawah ini:

Tabel 7 Perolehan uji Analisis Regresi Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11,350	1,823		6,226	,000
	X1	,352	,073	,501	4,853	,000
	X2	,163	,073	,229	2,216	,030

Sumber: data diolah 2023

Dari tabel analisis regresi bisa dikathui persamaan regresi linier berganda yaitu seperti dibawah ini:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

$$Y = 11,350 + 0,352X_1 + 0,163X_2 + 1,823$$

Persamaan regresi linier berganda di atas menampakkan ikatan antara variabel bebast dengan variabel terikatt secara sendiri, dari persamaan itu bisa diambil simpulan dibawah ini:

a. Nilai konstanta setinggi 11,350, maknanya bila tidak ada variable Gaya Kepemimpinan (X_1), serta Kompensasi (X_2) maka akan didapat skor hasil kerja karyawan (Y) di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo setinggi ialah 11,350.

b. Koefisien Regresi b_1 (Gaya Kepemimpinan) = 0,352 angka positif yang menyatakan hubungan searah X_1 dengan Y. bila variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) naik maka hasil kerja karyawan (Y) akan naik. Kebalikannya bila variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) turun maka hasil kerja karyawan (Y) akan turun. Angka 0,352 menampakkan bila Gaya Kepemimpinan (X_1) mengalami peningkatan satu-satuan, maka hasil kerja karyawan (Y) di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo akan menaikkan setinggi 0,352.

c. Koefisien Regeresi b_2 (Kompensasi)= 0,163. angka positif yang menyatakan hubungan searah X_2 dengan Y. bila variabel kompensasi (X_2) naik maka

hasil kerja karyawan (Y) akan naik. Kebalikannya bila variabel kompensasi (X₂) turun maka hasil kerja karyawan (Y) akan turun. Angka 0,163 menampakkan bila kompensasi (X₂) mengalami peningkatan satu-satuan, maka hasil kerja karyawan (Y) di CV. Sinar Tang Supermarket Kota Probolinggo akan menaikkan setinggi 0,163.

Koefisien Determinasi (R²)

Hasil koefisien determinasi (R²) bisa tampak dalam Tabel dibawah ini:

Tabel 8 Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted Square	R	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,634 ^a	,402	,385		1,663	1,699

a. Predictors: (Constant), X₂, X₁

b. Dependent Variable: Y

Sumber: data diolah 2023

Berdasar tabel 17 di atas nilai Koefisien determinasi (R²) setinggi 0,402. Hal tersebut diberi makna jika kehandalan variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan, serta Kompensasi didalam memberi dampak variabel terikatnya yaitu Hasil kerja karyawan ialah setinggi 0,402 atau 40,2 %. Sedang 59,8 % dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tak masuk ke dalam penelitian ini.

Pengujian Hipotesis

Uji Simultan (F)

Uji F ialah pengujian signifikansi yang dipakai untuk mencari tahu sebesar apa dampak variabel yang bebas (X₁ serta X₂) secara berbarengan pada variabel tidak bebas (Y). Analisis regresi bisa dikatakan ada dampak signifikan antara variabel bebas dengan variabel terikat secara bersama bila nilai F_{hitung} > F_{tabel} serta Sig < 0,05. F_{tabel} didapat lewat db₁ = k-1 serta db₂ = n-k (n ialah total sampel, serta k ialah total variabel), hingga db₁ = 3-1=2 serta db₂ = 72-3 = 69 dihasilkan nilai F_{tabel} setinggi 3,13. Hasil perhitungan uji F bisa tampak dalam Tabel dibawah ini.

Tabel 10 Perolehan uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	128,162	2	64,081	23,184	,000 ^b
	Residual	190,713	69	2,764		
	Total	318,875	71			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X₂, X₁

Sumber: data diolah 2023

1 (Constant)	11,350	1,823		6,226	,000		
X1	,352	,073	,501	4,853	,000	,814	1,229
X2	,163	,073	,229	2,216	,030	,814	1,229

a. Dependent Variable: Y

Sumber: data diolah 2023

Dari tabel 20 hasil pengujian mengenakan analisis regresi berganda dalam Tabel di atas, maka bisa diketahui variabel yang besar dampaknya yakni Kompensasi, semua ini menampakkan *Standardized Coefficients Beta* variabel gaya kepemimpinan (X_1) = 0,501 nilai itu lebih tinggi dibanding variabel kompensasi (X_2) = 0,229, hingga diambil simpulan jika Kompensasi lebih dominan dari komunikasi dengan nilai *Standardized Coefficients Beta* tertinggi yakni 0,501.

Pembahasan

Dampak gaya kepemimpinan Kompensasi Pada hasil kerja karyawan

Hasil pengujian variabel gaya kepemimpinan serta kompensasi didapat skor F_{hitung} 23,184 > F_{tabel} 3,13 serta nilai signifikan $0,000 < 0,05$, maknanya variabel gaya kepemimpinan serta kompensasi secara bersama-sama berdampak signifikan pada hasil kerja karyawan di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo. Bila gaya kepemimpinan serta kompensasi ditingkatkan secara berbarengan oleh CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo maka hasil kerja karyawan akan menjadi lebih baik dan lebih menguntungkan untuk para pekerja dengan keberadaan hasil kerja yang lebih bagus maka akan membantu kemajuan serta kesuksesan CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian Zakiyya Tunnufus, 2022 dengan judul "Dampak Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi Pada Hasil kerja karyawan Pada Puskesmas Mekarsari Kecamatan Rangsbitung" Hasil penelitian menampakkan jika Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi berdampak secara simultan.

Dampak Gaya Kepemimpinan Pada Hasil kerja karyawan

Berdasar hasil pengujian variabel gaya kepemimpinan didapat skor t_{hitung} 4,853 > t_{tabel} 1,994 serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maknanya terdapat dampak yang signifikan secara sendiri antara variabel gaya kepemimpinan pada variabel hasil kerja karyawan di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo. hasil tersebut bisa diberi makna jika gaya kepemimpinan yang diberi oleh CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo bisa memberi dampak hasil kerja karyawan didalam melaksanakan pekerjaannya. Hingga akan didapat hasil kerja yang maksimal supaya bisa meraih maksud industri yang telah ditetapkan.

Penelitian ini sejalan dengan peneliti Sri Rustilah, 2018 dengan judul "dampak gaya kepemimpinan dn kompensasi pada rasa puas kerja serta hasil kerja pegawai tenaga

kontrak “ hasil menampakkan jika Kompensasi serta Komunikasi secara sendiri berdampak signifikan pada Rasa puas Kerja.

Dampak kompensasi Pada hasil kerja karyawan

Hasil pengujian variabel kompensasi didapat skor $t_{hitung} 2,216 > t_{tabel} 1,994$ serta nilai signifikan $0,030 < 0,05$, maknanya ada dampak yang signifikan secara sendiri antara variabel kompensasi pada variabel hasil kerja karyawan di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo. Dari hasil tersebut bisa diberi makna jika kompensasi yang diberi oleh CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo berdampak pada hasil kerja karyawan. Penelitian ini sejalan dengan penelitian Sri Rustilah, 2018 dengan judul “dampak gaya kepemimpinan dn kompensasi pada rasa puas kerja serta hasil kerja pegawai tenaga kontrak “ hasil menampakkan jika Kompensasi serta Komunikasi secara sendiri berdampak signifikan pada Rasa puas Kerja.

Dampak Dominan

Berdasar hasil pegujian didapat skor *Standardized Coefficients Beta* gaya kepemimpinan 0,409 serta kompensasi 0,227 maknanya nilai gaya kepemimpinan lebih dominan dari kompennsasi dengan nilai *Standardized Coefficients Beta* terbesar yaitu 0,409. Semua ini menampakkan semakibaik gaya kepemimpinan yang diberi maka pekerja akan bertambah nyaman didalam pekerjaannya Oleh sebab itu gaya kepemimpinan harus dipertahankan atau ditingkatkan oleh CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo sebab untuk menjaga loyalitas pekerja didalam mengerjakan pekerjaannya.

Penelitian ini sejalan dengan penelitian Muhammad bakri, 2021. Penelitian dengan judul “dampak kepemimpinan, komunikasi serta kompensasi pada hasil kerja karyawan “. menyatakan jika Dampak yang paling dominan untuk menaikkan hasil kerja karyawan ialah kepemimpinan.

5. SIMPULAN

Berdasar hasil penelitian yang telah dikerjakan mengenai “gaya kepemimpinan serta kompensasi pada hasil kerja karyawan Di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo”. Maka bisa ditarik simpulan seperti dibawah ini:

1. Variabel gaya kepemimpinan serta kompensasi secara bersama (uji F) berdampak pada hasil kerja karyawan di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo.
2. Variabel gaya kepemimpinan serta kompensasi secara sendiri (uji t) berdampak pada hasil kerja karyawan di CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo.
3. Varibel gaya kepemimpinan berdampak besar pada hasil kerja karyawandi CV. Sinar Terang Supermarket Kota Probolinggo.

DAFTAR PUSTAKA

- DONNI, *Perencanaan & Pengembangan SDM*, 2nd Ed. Bandung: FEBRUARI 2016, 2016.
- HERI, *KEPEMIMPINAN DENGAN SPIRIT TECHNOPRENEURSHIP*, 1st Ed. Bandung, 2018.
- KARTONO, *Pemimpin serta Kepemimpinan Apakah Kepemimpinan Abnormal ITU?*, 2nd Ed. JAKARTA: 20 JANUARI 2019, 2019.
- PANDI, *MANAJEMEN TENAGA KERJA MANUSIA*, 1st Ed. Yogyakarta: 1 JANUARI 2018, 2018.
- RIINAWATI, *MANAJEMEN KOMUNIKASI serta ORGANISASI*, 1st Ed. Yogyakarta, 2022.
- SINANBELA, *Manajemen Tenaga kerja Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Menaikkan Hasil kerja*, 4th Ed. JAKARTA: APRIL 2019, 2019.
- SUGIONO, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF serta R&D*, 26th Ed. Bandung: OKTOBER 2017, 2017.
- ZAKIYYA TUNNUFUS* IQBAL MAULANA, "Gaya, Dampak dan, Kepemimpinan Pada, Kompensasi Pekerja, Hasil kerja Puskesmas, Pada Kecamatan, Mekarsari," *Manag. Stud.*, Vol. 9, Pp. 59–66, 2022.
- ROMSA ENDEREKSON, "Dampak Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi Pada Hasil kerja Karyawan Pada PT. Anugrah Prima Energi Prabumulih", *manag stud.*, vol. 4(1)2023;505-519.
- SRI RUSTILAH, "Dampak Gaya Kepemimpinan serta Kompensasi Pada Rasa puas serta Hasil kerja pekerja Tenaga Kontrak", *ciamis. Manag review.*, vol.2 pp.(219-222),2018.
- MUHAMMAD BAKRI, "Dampak Gaya Kepemimpinan, Komunikasi serta Kompensasi Pada Hasil kerja karyawan", *makassar. Jurnal ekonomi.*, vol.5 pp.(76-87),2021.
- DERMAWAN, "Dampak Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja serta Kompensasi Pada Hasil kerja karyawan (Studi Kasus Pada Organisasi Non-Profit YPM)", *Business Review.*, Vol.2 2 Desember 2022.

artikel UK fiks 1 - Umi Kulsum

ORIGINALITY REPORT

24%

SIMILARITY INDEX

23%

INTERNET SOURCES

16%

PUBLICATIONS

14%

STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	123dok.com Internet Source	1%
2	Submitted to Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang Student Paper	1%
3	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1%
4	www.neliti.com Internet Source	1%
5	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	1%
6	ejurnalunsam.id Internet Source	1%
7	eprints.ums.ac.id Internet Source	1%
8	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	1%
9	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur	1%

10	repository.ar-raniry.ac.id Internet Source	1 %
11	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1 %
12	docplayer.info Internet Source	1 %
13	docobook.com Internet Source	1 %
14	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<1 %
15	Submitted to Universitas Negeri Surabaya The State University of Surabaya Student Paper	<1 %
16	download.garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1 %
17	repository.iainkudus.ac.id Internet Source	<1 %
18	Izmi Anisa Oktaviani, Indra Jaya, Rohman Willian. "Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sumber Hijau Permai (SHP) Jambi", Jurnal Dinamika Manajemen, 2020 Publication	<1 %
19	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	

<1 %

20

etheses.iainponorogo.ac.id

Internet Source

<1 %

21

Submitted to iGroup

Student Paper

<1 %

22

repo.undiksha.ac.id

Internet Source

<1 %

23

repository.radenintan.ac.id

Internet Source

<1 %

24

Cicillia Artitin. "Perbandingan Radiografi Os Mandibula Bodypostero-Anterior Tegak Lurus Dengan Posterior-Anterior Axial 300 Chepalat", Jurnal Teras Kesehatan, 2020

Publication

<1 %

25

Lili Rahmawati, Reinita Reinita. "Pengaruh Penggunaan Pendekatan Value Clarification Technique (VCT) Model Matriks terhadap Hasil Belajar Tematik Terpadu di Kelas IV Sekolah Dasar", Jurnal Pendidikan Tambusai, 2020

Publication

<1 %

26

repository.pelitabangsa.ac.id

Internet Source

<1 %

27

www.coursehero.com

Internet Source

<1 %

28	Submitted to Clayton College & State University Student Paper	<1 %
29	journal.unigres.ac.id Internet Source	<1 %
30	repository.upbatam.ac.id Internet Source	<1 %
31	Asah Wiari Sidiq, Muryanto Agus Nuswantoro. "Pengaruh Penggunaan Media Pembelajaran (E-Learning) dan Motivasi Terhadap Prestasi Belajar Bagi Mahasiswa S1 Akuntansi FE Universitas Semarang", Solusi, 2021 Publication	<1 %
32	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1 %
33	Submitted to Universitas Diponegoro Student Paper	<1 %
34	lib.unnes.ac.id Internet Source	<1 %
35	digilib.unila.ac.id Internet Source	<1 %
36	garuda.kemdikbud.go.id Internet Source	<1 %
37	media.neliti.com Internet Source	<1 %

38	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
39	Irma Nurmalia, Ridwan Saleh. "PENGARUH INDEPENDENSI AUDITOR DAN FEE AUDITOR TERHADAP KUALITAS AUDIT", JURNAL AKUNTANSI, 2020 Publication	<1 %
40	anzdoc.com Internet Source	<1 %
41	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
42	journal.laaroiba.ac.id Internet Source	<1 %
43	www.scribd.com Internet Source	<1 %
44	Anisa Nur Qomariyah, Siti Sri Wulandari. "Pengaruh Kemandirian Belajar dan Sarana Prasarana Pembelajaran terhadap Hasil Belajar Siswa", Jurnal Pendidikan Edutama, 2021 Publication	<1 %
45	core.ac.uk Internet Source	<1 %
46	journal.feb.unmul.ac.id Internet Source	<1 %

47	journal.yrpioku.com Internet Source	<1 %
48	jurnal.uisu.ac.id Internet Source	<1 %
49	repo.darmajaya.ac.id Internet Source	<1 %
50	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
51	sois.uum.edu.my Internet Source	<1 %
52	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	<1 %
53	ejournal.gunadarma.ac.id Internet Source	<1 %
54	repository.president.ac.id Internet Source	<1 %
55	www.unmas.ac.id Internet Source	<1 %
56	Siti Anis Khoerul Nisa Sunerlan, Apay Safari, Anti Riyanti. "Pengaruh Penerapan Sapta Pesona Terhadap Kepuasan Wisatawan di Situ Bagendit", Manajemen dan Pariwisata, 2023 Publication	<1 %
57	eprints.uny.ac.id Internet Source	<1 %

Exclude quotes Off

Exclude matches Off

Exclude bibliography Off