

ABSTRAK

Pada dasarnya pengelolaan guru sepenuhnya mempunyai pengaruh yang sangat besar dan dianggap sebagai kunci utama dalam meningkatkan mutu pendidikan. Keberadaan Guru Tidak Tetap sangat vital pada satuan pendidikan karena mereka sangat membantu dalam Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK). Pada triwulan II tahun 2021 KEMENDIKBUDRISTEK meluncurkan program 1 juta guru PPPK atau PPPK bagi Guru Honorer. Program ini juga merupakan tindak lanjut dari ketetapan BKN pada tahun 2021, dimana CPNS tidak lagi diperuntukkan bagi guru. Jadi kesempatan Guru Tidak Tetap menjadi ASN adalah melalui tes formasi PPPK Guru . Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) harus memenuhi keahlian dan kemampuannya untuk mengisi posisi atau jabatan tertentu, melalui proses merit system, PPPK diharapkan dapat mendongkrak kinerja birokrasi. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif, dimana peneliti mendapatkan data berupa dokumen dari hasil wawancara dan kajian pustaka. Pelaksanaan pengangkatan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK) dengan menggunakan identifikasi jabatan yang kosong sudah berjalan dengan baik, tenaga honorer di tahun 2022 telah mendapatkan porsi yang cukup besar pada pengusulan yang dilakukan oleh Wali Kota Probolinggo Habib Hadi. Pada proses menentukan calon yang tepat pada proses pengangkatan PPPK, telah berjalan sesuai dengan syarat dan ketentuan dalam pelaksanaan PPPK dimana tenaga honorer harus memenuhi syarat- syarat yang di tentukan dalam proses seleksi sehingga dapat mengikuti seleksi pengangkatan PPPK, dengan memilih metode- metode rekrutmen yang paling tepat pengangkatan PPPK menggunakan metode yang hampir sama dengan PNS.

Kata Kunci : Guru, PPPK, Pendidikan, Honorer

ABSTRACT

Basically, teacher management fully has a very big influence and is considered as the main key in improving the quality of education. The existence of temporary teachers is very vital in education units because they are very helpful in Science and Technology (IPTEK). In the second quarter of 2021 KEMENDIKBUDRISTEK launched a 1 million PPPK or PPPK teacher program for honorary teachers. This program is also a follow-up to the BKN decree in 2021, where CPNS is no longer intended for teachers. So the opportunity for Non-Permanent Teachers to become ASN is through the PPPK Teacher formation test. Government Employees with Work Agreements (PPPK) must meet the expertise and ability to fill certain positions or positions, through a merit system process, PPPK is expected to boost bureaucratic performance. This study uses a descriptive qualitative research method, in which researchers obtain data in the form of documents from interviews and literature review. The implementation of hiring government employees with work agreements (PPPK) using identification of vacant positions has been going well, honorary workers in 2022 have received a sizable portion of the proposal made by Probolinggo Mayor Habib Hadi. In the process of determining the right candidate in the PPPK appointment process, it has been running in accordance with the terms and conditions in implementing PPPK where honorary workers must meet the conditions specified in the selection process so that they can take part in the PPPK appointment selection, by choosing the most appropriate recruitment methods. The right way to appoint PPPK uses a method that is almost the same as civil servants.

Keyword : Teacher, PPPK, Education, Honorary