

ABSTRAK

Sittatuzzahro. 2022. Skripsi. **Pengaruh *Self Efficacy* Dan *Locus Of Control* Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga probolinggo

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengukur pengaruh efikasi diri (*self-efficacy*) dan *locus of control* terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Probolinggo. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Dinas Perhubungan Kota Probolinggo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode Deskriptif kuantitatif Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode *purposive sampling* dengan melakukan penyebaran kuesioner sebanyak 44 pada pegawai Dinas Perhubungan Kota Probolinggo.

Teknik analisa yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear berganda, termasuk uji koefisien determinasi, koefisien korelasi ganda dan pengujian hipotesis menggunakan uji secara simultan (uji F).

Hasil penelitian, uji koefisien determinasi (R^2) sebesar sebesar 0,393 (39,3%). Hal ini berarti 39,3% variabel dependen kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel independen *self efficacy* dan *locus of control* Sedangkan sisanya 60,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Berdasarkan uji F di dapatkan nilai probabilitas sig. $0,00 < 0,05$ yang berarti bahwa secara bersama-sama *self efficacy* (X1) dan *locus of control* (X2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y). Simpulan, efikasi diri dan locus of control berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata kunci : *self efficay*, *locus of control* dan kinerja pegawai

ABSTRACT

*Sittatuzzahro. 2022. Thesis. **The Effect of Self Efficacy and Locus Of Control on Increasing Employee Performance at the Probolinggo City Transportation Service.** Management Study Program, Faculty of Economics, university of panca marga probolinggo*

The purpose of this study was to measure the effect of self-efficacy and locus of control on employee performance at the Probolinggo City Transportation Service. The population in this study were employees at the Probolinggo City Transportation Service. The research method used is descriptive quantitative method. The sample used in this research is using purposive sampling method by distributing questionnaires to 44 employees of the Probolinggo City Transportation Service.

The analysis technique used is validity test, reliability test, multiple linear regression analysis, including the coefficient of determination test, multiple correlation coefficient and hypothesis testing using a simultaneous test (F test).

The results of the study, the coefficient of determination (R^2) was 0.393 (39.3%). This means 39.3%. the dependent variable of employee performance is influenced by the independent variable self efficacy and locus of control while the remaining 60.7% is influenced by other variables not included in this study. Based on the F test, the probability value of sig. $0.00 < 0.05$ which means that jointly self efficacy (X_1) and locus of control (X_2) affect employee performance (Y). In conclusion, self-efficacy and locus of control affect employee performance

Keywords : *self efficacy, locus of control, employee performance.*