

ABSTRAK

Nikmah, Hanifatul. 2018. Skripsi. **Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan Batik Tulis CV Prabulinggih Tegal Siwalan Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Batik Tulis CV Prabulinggih Tegal Siwalan Kabupaten Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial antara variabel pelatihan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Batik Tulis CV Prabulinggih Tegal Siwalan Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel yang digunakan yaitu pelatihan, Motivasi dan disiplin kerja sebagai variabel independen dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Populasi dalam penelitian ini yaitu 50 karyawan tetap batik tulis cv prabulinggih tegal siwalan kabupaten probolinggo pada bulan juli 2018. Pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 50 responden. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, uji hipotesis, dan korelasi determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan dengan diperoleh nilai F_{hitung} positif 24.289 dengan tingkat signifikansi 0,000. Jika dilihat dari nilai signifikansi F tersebut diperoleh bahwa nilai signifikansi F lebih kecil dari dari 0,05. Dan jika dibandingkan dengan F_{tabel} (3,20) maka dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima dengan demikian terbukti variabel pelatihan motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan hasil pengujian menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan bahwa pelatihan (X_1) terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai $t_{hitung} = 1,539$ dengan signifikansi 0,131 dan t_{tabel} (2.011) Maka dapat disimpulkan bahwa dan H_2 ditolak. Hasil pengujian motivasi (X_2) terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai $t_{hitung} = 2,233$ dengan signifikansi 0,030. Maka dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima. Dan hasil pengujian disiplin kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan diperoleh nilai $t_{hitung} = 5,693$ dengan signifikansi 0,000. Maka dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima. Dari hasil analisis regresi berganda dapat diketahui bahwa koefisien regresi b_1 (0,168) dari koefisien regresi b_2 (0,245) dan koefisien regresi lebih besar b_3 (0,568) H_3 diterima jadi terbukti bahwa “variabel disiplin kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan batik tulis CV prabulinggih tegal siwalan kabupaten probolinggo .

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Nikmah, Hanifatul. 2018. **Thesis. Effect of Training, Motivation and Work Discipline on the Performance of Batik Employees Write CV Prabulinggih Tegal Siwalan Probolinggo Regency.** Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga Probolinggo.

The study was conducted in Batik Tulis CV Prabulinggih Tegal Siwalan Probolinggo Regency with the aim to determine the simultaneous and partial effect between training variables, work motivation and discipline on the performance of employees of Batik Write CV Prabulinggih Tegal Siwalan Probolinggo Regency.

The type of research used is quantitative, with variables used namely training, motivation and work discipline as independent variables and employee performance as the dependent variable. The population in this study is 50 permanent employees of batik cv prabulinggih tegal siwalan probolinggo district in July 2018. Sampling used is saturated sampling with a total sample of 50 respondents. Data analysis method in this study uses validity test, reliability test, classic assumption test, multiple regression analysis, hypothesis testing, and correlation of determination.

The results showed that training, motivation and work discipline had a simultaneous effect on employee performance, with a positive Fcount value of 24,289 with a significance level of 0,000. When viewed from the significance value of F, it is found that the significance value of F is smaller than 0.05. And when compared with Ftable (3.20), it can be concluded that H1 is accepted, thus it is proven that the variables of motivation and work discipline have a positive effect on employee performance. While the test results show that training, motivation and work discipline have a partial effect on employee performance that training (X1) on employee performance obtained the value of t count = 1.539 with a significance of 0.131 and t table (2.011) Then it can be concluded that and H2 is rejected. The results of motivation testing (X2) on employee performance obtained the value of t count = 2.233 with a significance of 0.030. Then it can be concluded that H2 is accepted. And the results of testing work discipline (X3) on employee performance obtained the value of t count = 5.693 with a significance of 0.000. Then it can be concluded that H2 is accepted. From the results of multiple regression analysis, it can be seen that the regression coefficient b1 (0.168) of the regression coefficient b2 (0.245) and regression coefficient greater b3 (0.568) H3 is accepted so that it is proven that "the variable work discipline has a dominant influence on the performance of employees of batik written CV prabulinggih tegal siwalan probolinggo district.

Keywords: Training, Motivation and Work Discipline, Employee Performance