

ABSTRAK

Jayanti, Siska Yuni Dwi. 2022. Skripsi. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Cabang Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan terhadap karyawan PT. Pegadaian Cabang Probolinggo baik secara simultan, parsial maupun dominan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel bebas yang digunakan adalah *Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja*. Sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam dalam penelitian ini adalah kinerja Karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pegadaian Cabang Probolinggo. Pemilihan sampel ditentukan dengan menggunakan metode *sampling* jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa $f_{hitung} (516,248) > f_{tabel} (3.29)$ maka H_a diterima atau variabel gaya memimpin (X_1) serta semangat kerja (X_2) berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan (Y). Sedangkan variabel kinerja karyawan $T_{hitung} X_1 (0,591) < t_{tabel} (2.036)$ maka H_0 ditolak atau variabel gaya memimpin (X_1) tidak ada pengaruh terhadap Y , $T_{hitung} X_2 (31,218) > t_{tabel} (2.039)$ maka H_0 diterima atau variabel semangat kerja (X_2) berpengaruh terhadap Y . . Pengaruh dominan yaitu Gaya kepemimpinan = beta (0,048) dan $t_{hitung} (0,591)$ Semangat kerja = beta (0.993) dan $t_{hitung} (31,218)$ Seperti yang dapat diamati, variabel semangat kerja memiliki koefisien beta tertinggi dan nilai t_{hitung} terbesar, menyiratkan bahwa variabel stres kerja adalah variabel yang dominan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Semangat kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Jayanti, Siska Yuni Dwi. 2022. *Thesis. The Effect of Leadership Style and Work Morale on Employee Performance at PT. Pawnshop Branch Probolinggo.* Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University, Probolinggo.

The research was conducted on employees of PT. Pegadaian Probolinggo Branch either simultaneously, partially or dominantly. The type of research used is quantitative, with the independent variables used are Leadership Style and Work Spirit. While the dependent variable used in this study is employee performance. The sample in this study were all employees of Branch Pawnshop PT. Pegadaian Cabang Probolinggo The sample selection was determined using the saturated sampling method. The results showed that $f_{count} (516,248) > f_{table} (3.29)$ then H_a was accepted or the leadership style variable (X_1) and work spirit (X_2) had a joint effect on employee performance (Y). While the employee performance variable $T_{count} X_1 (0.591) < t_{table} (2.036)$ then H_0 is rejected or the leadership style variable (X_1) has no effect on Y , $T_{count} X_2 (31.218) > t_{table} (2.039)$ then H_0 is accepted or the variable morale (X_2) has an effect on Y . . The dominant influence is leadership style = beta (0.048) and $t_{count} (0.591)$ Morale = beta (0.993) and $t_{count} (31.218)$ As can be observed, the work morale variable has the highest beta coefficient and the largest t value, implying that the variable work stress is the dominant variable.

Keywords : *Leadership Style, Morale, and employee performance*