

ABSTRAK

Aini, Indah Nur. 2019, Skripsi. **Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan di RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah (1) untuk mengetahui pengaruh signifikan lingkungan kerja dan komitmen secara simultan terhadap kinerja karyawan RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo (2) Untuk mengetahui pengaruh signifikan lingkungan kerja dan komitmen secara parsial terhadap kinerja karyawan RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo (3) Untuk mengetahui pengaruh variabel yang lebih dominan antara lingkungan kerja dan komitmen yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan RSUD Waluyo Jati Kraksaan Kabupaten Probolinggo.

Populasi ini adalah seluruh karyawan RSUD Waluyo Jati yang berjumlah 640 karyawan dengan sampel yang diambil 10% dari seluruh karyawan RSUD Waluyo Jati yaitu sebanyak 64 karyawan RSUD Waluyo Jati, metode *Probability Sampling* dengan teknik *proportionate stratified random sampling*. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif, variabel yang digunakan meliputi lingkungan kerja, komitmen, dan kinerja karyawan. Metode analisis data dari hasil penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa uji data validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ditunjukkan dengan persamaan regresi $Y = 7,385 + 0,518X_1 + 0,299X_2$ dan hasil uji hipotesis simultan F_{hitung} sebesar $38,599 > F_{tabel 3,15}$ dengan nilai signifikan (sig) sebesar $0,000^b$ membuktikan bahwa lingkungan kerja komitmen secara simultan berpengaruh terhadap komitmen karyawan. Hasil uji hipotesis parsial $t_{tabel} = 1,999$ dan nilai $t_{hitung} X_1 = 4,480$, $X_2 = 2,563$ dengan nilai sig kedua variabel $< 0,025$ membuktikan bahwa lingkungan kerja dan komitmen karyawan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis dominan menunjukkan variabel X_1 memiliki nilai $t_{hitung} 4,480$ lebih besar dibandingkan dengan variabel independen lainnya.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Komitmen Karyawan, Kinerja Karyawan