

ABSTRAK

Rofi'ah, Khofidotur. 2019. “**Pengaruh Penempatan Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Probolinggo.**” Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara penempatan kerja dan beban kerja secara simultan, parsial maupun dominan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Probolinggo

Peneliti menggunakan kuantitaif dan mengambil sampel sebanyak 45 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.271 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($35.815 > 4.08$) (sig. $0.000 < 0.05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel penempatan kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5.393 \geq 2.002$) (sig. $0.000 \leq 0.025$) ($5.209 \geq 2.020$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). Dan variabel beban kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($4.867 \geq 2.020$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Madjir (2013), Malini (2017) dan Saragih (2017)

Kata kunci: Penempatan Kerja, Beban Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Rofi'ah, Khofidotur. 2019. "The Effect of Work Placement and Workload on the Performance of State Civil Apparatus in the Regional Employment Agency (BKD) of Probolinggo Regency." Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The purpose of this study was to determine the effect of work placement and workload simultaneously, partially or dominantly on the performance of the State Civil Apparatus at the Regional Employment Agency (BKD) of Probolinggo Regency

The researcher uses quantitative and takes a sample of 45 respondents, the method of data collection uses a questionnaire and the sampling technique uses simple random sampling. The analytical tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.

The results of the validity test show that all valid question items are above 0.271 and the reliability test results show reliable results which are above 0.60. The Normality Test shows that data is normally distributed. Multicollinearity test shows the independent variables (X) and dependent variables (Y) there is no correlation between independent variables or regression models free from multicollinearity. The Heteroscedasticity test showed no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. The F test shows that the independent variable has a simultaneous effect on performance (Y) with a value of $F_{count} > F_{table}$ ($35.815 > 4.08$) (sig. $0.000 < 0.05$). The t test shows that the work placement variable (X1) has a partial effect on performance (Y), that is, with $t_{count} > t_{table}$ ($5,393 \ 00 \ 2,002$) (sig. $0.000 \leq 0.025$) ($5,209 \ 20 \ 2,020$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). And the workload variable (X2) has a partial effect on performance (Y) with $t_{count} \geq t_{table}$ ($4,867 \ 20 \ 2,020$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). This research supports the results of research conducted by Madjir (2013), Malini (2017) and Saragih (2017)

Keywords: *Job Placement, Workload and Performance.*