

## ABSTRAK

Rizal,Lalu Muhammad. 2019. Skripsi “**Pengaruh Kompensasi Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh signifikan kompensasi disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo (2) Untuk mengetahui pengaruh signifikan kompensasi disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo (3) Untuk mengetahui diantara kompensasi disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan pada PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo 90 orang dengan sampel yang diambil dengan menggunakan teknik sampling jenuh adalah sebanyak 90 orang dengan kriteria karyawan pada PT.Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, variabel yang digunakan meliputi kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode analisis data dari hasil penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa uji instrumen, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ditunjukkan dengan persamaan regresi  $Y = 0,015 + 0,457 X_1 + 0,127 X_2 + 0,316 X_3$  dan hasil uji hipotesis simultan  $F_{hitung}$  sebesar  $F_{hitung} (81,633) > F_{tabel} (2,71)$  dengan nilai signifikansi (Sig) sebesar  $0,000^b$  membuktikan bahwa Kompensasi Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji hipotesis parsial  $t_{tabel} = 1,988$  dan nilai  $t_{hitung} X_1 = 5,562, X_2 = 3,179, X_3 = 4,532$  dengan nilai Sig ketiga variabel  $< 0,025$  membuktikan bahwa kompensasi disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis dominan menunjukkan variabel  $X_1$  memiliki nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dibanding dengan variabel independen lainnya.

**Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan,**

## **ABSTRACT**

Rizal.Then Muhammad. 2019. Thesis "**The Effect of Dicipline Compensation And Work Environment On Employee Performance At PT. Akas Mila Sejahtera Probolinggo City**". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

This research was conducted at PT. Akas Mila Sejahtera Probolinggo City with the aim of the research to be achieved is (1) To find out the significant effect of compensation for work discipline and work environment on employee performance simultaneously at PT. Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo (2) To find out the significant effect of compensation for work dicipline and work environment on employee performance partially at PT.Akas Mila Sejahtera Kota Probolinggo (3) To find out between work discipline and work environment compensation employee performance partially at PT.Akas Mila Sejahtera, Probolinggo City.

The population in this study were all employee at PT. Akas Mila Sejahtera Probolinggo City, 90 people with samples taken using saturated sampling techniques were as many as 90 people with the criteria of employee at PT.Akas Mila Sejahtera, Probolinggo City.The type of research used in this study is quantitative descriptive research with an associative approach, the variables used include compensation, work discipline and work environment on employee performance. The method of data analysis from the results of this study is quantitative descriptive method using statistics in the form of instrument test, normality test, classic assumption test, multiple regression analysis, multiple correlation coefficient, determination coefficient and hypothesis testing.

The results of the study are indicated by the regression equation  $Y = 0,015 + 0,457 X1 + 0,127 X2 + 0,316 X3$  and the results of the simultaneous hypothesis test F count of  $81,633 > F$  table  $2,71$  with a significance value (Sig) of  $0,000b$  proving that compensation work discipline and work environment simultaneously influence employee performance. The results of the partial hypothesis test t table =  $1,988$  and the value of t count  $X1 = 5,562$   $X2 = 3,179$   $X3 = 4,532$  with the Sig value of the three variables  $<0.025$  prove that compensation for work discipline and work environment partially influence employee performance. The dominant hypothesis test results show that variable X1 has a value of t calculated greater than the other independent variables.

**Keywords : Compensation, Work Dicipline, Work Environmen, Employee Performance**