

RINGKASAN

Irfan Mu'min, 2018, **Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Melalui Dinas Tenaga Kerja Kota Probolinggo Dalam Memperoleh Keahlian Kerja (Studi Di Dinas Tenaga Kerja Kota Probolinggo)**, Hartatik, S.Sos., M.Si, Bony Fasius, S.Sos., M.AP_86 hal + xvi

Angkatan kerja yang terdidik dan terlatih hanya dapat berdaya guna dan berhasil guna bila ditempatkan pada lowongan kerja yang tersedia sesuai kualifikasi pendidikan dan latihan kerja yang mereka miliki. Untuk mencapai tujuan tersebut, mekanisme perencanaan latihan kerja di Kota Probolinggo, khususnya dalam upaya penyediaan tenaga kerja yang terampil, disiplin dan produktif sesuai dengan kebutuhan pembangunan harus terarah dan dapat lebih ditingkatkan melalui kerjasama dengan instansi pemerintah yang dalam hal ini oleh Dinas Tenaga Kerja Kota Probolinggo, yang dengan segala kemampuannya sebagai pelaksana perundangan di bidang ketenagakerjaan telah berupaya menyelesaikan seluruh permasalahan ketenagakerjaan yang sangat multi kompleks. Dinas Tenaga Kerja Kota Probolinggo telah berupaya dalam pengurangan pengangguran yakni dengan cara memberikan informasi kepada masyarakat tentang lowongan pekerjaan yang ada yakni melalui bursa tenaga kerja, memberikan informasi tentang perusahaan-perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja. Ini dapat dilihat pada bursa tenaga kerja yang terdapat di kantor Dinas Tenaga Kerja Pemerintah Kota Probolinggo. Diharapkan hal ini akan dapat mengurangi tingkat pengangguran yang ada di Kota Probolinggo.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis mengenai langkah apa saja yang telah dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dalam mempengaruhi pemberdayaan sumber daya manusia untuk membantu pencari kerja di Kota Probolinggo dan untuk mengetahui apa saja kendala-kendala yang menghambat dalam mengurangi angka pengangguran. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode pengumpulan data observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif menurut Miles Huberman (1984) yang terdiri dari proses pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini dapat disimpulkan langkah yang telah dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dalam mempengaruhi pemberdayaan sumberdaya manusia untuk membantu pencari kerja di Kota Probolinggo adalah pemberdayaan melalui penempatan kerja, pemberdayaan melalui perluasan kerja, pemberdayaan melalui pelatihan kerja dan kendala-kendala yang menghambat dalam mengurangi angka pengangguranyaitu kurangnya pencari kerja yang belum pernah mengenyam bangku sekolah, hal mencari pekerjaan dengan syarat yang mengharuskan berpendidikan sangat sulit. Karena bagi mereka hal tersebut sangat menyulitkan mereka.

Kata Kunci : Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Keahlian Kerja, Dinas Tenaga Kerja Kota Probolinggo