

ABSTRAK

Rahayu, Ajheng Mega. 2019. Skripsi. “**Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara simultan dan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo, dan untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode asosiatif kuantitatif yaitu kausal kuantitatif. Populasi yang dipilih adalah karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo yang berjumlah 82 karyawan. Dengan mengambil sampel karyawan tetap sebanyak 81 yang menggunakan teknik *sampling* jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian diperoleh $F_{hitung} 256,621 > F_{tabel} 3,11$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000 karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo diterima. Diperoleh $t_{hitung} = 13,167 > t_{tabel} 1,664$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000, karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,25$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan Kompensasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo diterima. Diperoleh $t_{hitung} 8,622 > t_{tabel} 1,664$ dengan taraf signifikan sebesar 0,000, karena nilai taraf signifikan $0,000 < 0,25$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini menunjukkan bahwa H_a yang menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan Lingkungan Kerja secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Probolinggo diterima. Kompensasi adalah variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan.*