

## ABSTRAK

Aljamhuroh, Nashiroh Lidinillah. 2018. Skripsi. **Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui “Pengaruh Pelatihan ( $X_1$ ) dan Pengembangan Karir ( $X_2$ ) secara simultan dan parsial Terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) Di Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo”. Dan untuk mengetahui pengaruh dominan antara variabel pelatihan ( $X_1$ ) dan pengembangan karir ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel independen (bebas) pelatihan ( $X_1$ ) dan pengembangan karir ( $X_2$ ), dan variabel dependen (terikat) kinerja karyawan ( $Y$ ). Jumlah sampel sebanyak 79 orang diperoleh dari populasi yang berjumlah 79 orang dengan menggunakan penelitian sampel jenuh yaitu seluruh atau semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Dengan menggunakan metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan uji  $f$  dan uji  $t$ .

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan ( $X_1$ ) dan pengembangan karir ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Probolinggo dari perhitungan uji  $f$  diperoleh  $f_{hitung} 72,096 > f_{tabel} 3,12$  dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  selain itu *adjusted R square* yang besar 0,655 yang berarti besarnya variabel bebas terhadap variabel terikat adalah 65,5% sedangkan sisanya yaitu 0,345 atau 34,5% dipengaruhi variabel lain, dan uji  $t$  diketahui bahwa secara parsial variabel pelatihan ( $X_1$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) diperoleh perhitungan uji  $t$  sebesar  $t_{hitung} 4,280 \geq t_{tabel} 1,991$  dan variabel pengembangan karir ( $X_2$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) dan diperoleh hasil perhitungan uji  $t$  sebesar  $t_{hitung} 3,152 \geq t_{tabel} 1,991$ . Dan variabel yang paling dominan pengaruhnya adalah variabel pelatihan ( $X_1$ ).

**Kata Kunci** : Pelatihan, Pengembangan Karyawan, Kinerja

## ABSTRACT

Aljamhuroh, Nashiroh Lidinillah. 2018. Thesis. *The Influence of Career Training and Development on Employee Performance at the Regional Water Supply Company of Probolinggo City*. Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga Probolinggo.

*The research was conducted at the Probolinggo City Water Supply Company with the aim to find out "the influence of Training (X1) and Career Development (X2) simultaneously and partially on Employee Performance (Y) in the Probolinggo City Water Supply Company". And to find out the dominant influence between training variables (X1) and career development (X2) on employee performance (Y) at Probolinggo City Water Supply Company.*

*The type of research used is quantitative, with independent variables (free) training (X1) and career development (X2), and dependent variable (bound) employee performance (Y). The number of samples as many as 79 people were obtained from a population of 79 people using saturated sample research, namely all or all members of the population used as samples. By using the method of data analysis using multiple linear regression with f test and t test.*

*The results showed that training (X1) and career development (X2) simultaneously had a significant effect on employee performance (Y) in the Probolinggo City Regional Water Supply Company from the calculation of f test obtained  $f_{count} 72.096 > f_{table} 3.12$  with a significant value of  $0.000 < 0, 05$  Besides the large adjusted R square 0.655 which means the amount of the independent variable to the dependent variable is 65.5% while the remaining 0.345 or 34.5% is influenced by other variables, and the t test is known that partially the training variable (X1) has an influence significant to employee performance variable (Y) obtained by t test calculation of t count 4.280  $\geq$  t table 1.991 and career development variable (X2) has a significant influence on employee performance variable (Y) and obtained the calculation results of t test equal to t count  $3.152 \geq$  t table 1.991. And the most dominant variable of influence is the training variable (X1).*

*Keywords: Training, Employee Development, Performance*