

ABSTRAK

Putri, Nindy Elisa Machfani. 2018. **Pengaruh Pelatihan dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Jatim Cabang Kraksaan Kabupaten Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Bank Jatim Cabang Kraksaan Kabupaten Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah a) untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan antara pelatihan dan prestasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Jatim Cabang Kraksaan Kabupaten Probolinggo. b) untuk mengetahui adanya pengaruh yang signifikan antara pelatihan dan prestasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Jatim Cabang Kraksaan Kabupaten Probolinggo. c) untuk mengetahui variabel diantara pelatihan dan prestasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Jatim Cabang Kraksaan Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian kuantitatif, dengan variabel yang digunakan meliputi pelatihan, prestasi kerja dan kinerja karyawan. Metode analisis data hasil penelitian yaitu metode asosiatif dengan menggunakan statistik berupa analisis regresi berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara pelatihan dan prestasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Jatim Cabang Kraksaan Kabupaten Probolinggo dan hasil pengujian hipotesis secara simultan diperoleh nilai $(17,287) > F_{tabel} (3,328)$ dan $sig. = 0,000^a < 0,05$, berarti bahwa ada pengaruh signifikan antara pelatihan dan prestasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Jatim Cabang Kraksaan Kabupaten Probolinggo. Hasil pengujian hipotesis parsial menunjukkan Variabel X_1 (Pelatihan) diperoleh nilai $t_{hitung} (5,093) > t_{tabel} (2,045)$ dengan nilai $sig. = 0,000$, Variabel X_2 (Prestasi kerja) diperoleh nilai $t_{hitung} (2,474) > t_{tabel} (2,045)$ dan nilai $sig. = 0,019$, yang berarti bahwa ada pengaruh pelatihan dan prestasi kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Jatim Cabang Kraksaan Kabupaten Probolinggo. Variabel bebas yang berpengaruh paling dominan terhadap variabel terikat dengan nilai t hitung terbesar yang signifikan yaitu variabel pelatihan (X_1) sebesar 5,093 dengan $sig. 0,000$ yang berpengaruh dominan terhadap variabel Y daripada variabel prestasi kerja (X_2).

Kata Kunci: Pelatihan, prestasi kerja, kinerja karyawan