

ABSTRAK

Andriani, Nova. 2017. **“Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru pada SMK Kesehatan Bakti Indonesia Medika Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh secara signifikan antara kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja Guru pada SMK Kesehatan Bakti Indonesia Medika Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh secara signifikan antara kompensasi dan kepuasan kerja secara parsial terhadap kinerja Guru pada SMK Kesehatan Bakti Indonesia Medika Probolinggo. 3) Untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja lebih besar dari pada variable lainnya terhadap kinerja guru dan karyawan.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 45 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji determinasi.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0,301 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0,60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($29.316 > 4.073$) (sig. $0.000 < 0,05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel variabel kompensasi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($6.874 \geq 2.017$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). Dan variabel kepuasan kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($2.345 < 2.017$) (sig. $0.024 \leq 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Arifin (2017), Yulianan (2017), dan Martinus (2016).

Kata kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Andriani, Nova. 2017. "The Influence of Compensation and Job Satisfaction on Teacher Performance at SMK Kesehatan Bakti Indonesia Medika Probolinggo." Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The purpose of this study is 1) To know the influence significantly between compensation and job satisfaction simultaneously on the performance of Teachers at SMK Kesehatan Bakti Indonesia Medika Probolinggo. 2) To know the significant influence between compensation and job satisfaction partially on the performance of Teachers at SMK Kesehatan Bakti Indonesia Medika Probolinggo. 3) To know the effect of compensation and job satisfaction is greater than the other variables on the performance of teachers.

Researcher use descriptive with approach of causal associative and take sample counted 45 respondents, method of collecting data using questioner and sampling technique using saturated sampling. Analyzer used is questionnaire test consist of validity test and reliability test, classical assumption test, multiple regression test, hypothesis test consisting of t test, F test and determination test.

The result of validity test shows all valid question items above 0.301 and the result of reliability test shows reliable result that is above 0.60. Normality test shows normal distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and dependent variable (Y) there is no correlation between independent variable or free regression model of multicollinearity. Heteroscedasticity test showed no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation occurred. F test shows that the independent variables simultaneously affect the performance (Y) with the value $F_{count} > F_{table}$ ($29.316 > 4.073$) (sig. $0.000 < 0,05$). The t test shows that the variable of compensation variable (X1) has a partial effect on the performance (Y) with the value of $t_{count} > t_{table}$ ($6.874 \geq 2.017$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). And job satisfaction variable (X2) has partial effect on performance (Y) with value $t_{count} < 2.017$ (sig. $0.024 \leq 0.025$). This study supports the results of research conducted by Arifin (2017), Yulianan (2017), and Martinus (2016).

Keywords: Compensation, Job Satisfaction and Performance.