

## ABSTRAK

Handayani, Novia. 2018. **“Pengaruh Program Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PG. Padjarakan Kabupaten Probolinggo”**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui pengaruh program Keselamatan, Kesehatan kerja (K3) dan kompensasi secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PG. Padjarakan Kabupaten Probolinggo. 2) Untuk mengetahui adanya pengaruh program Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi secara parsial terhadap Kinerja karyawan pada PG. Padjarakan Kabupaten Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel diantara Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan Kompensasi yang berpengaruh dominan terhadap variabel Kinerja Karyawan pada PG. Padjarakan Kabupaten Probolinggo.

Peneliti menggunakan penelitian deskriptif kuantitatif pendekatan kausal dan mengambil sampel sebanyak 92 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.205 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $31.478 > 3.10$ ) (sig.  $0.000 < 0.05$ ). Uji t menunjukkan bahwa variabel program keselamatan kesehatan kerja (K3) ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $6.039 \geq 1.987$ ) (sig.  $0.000 \leq 0.025$ ). Dan variabel kompensasi ( $X_2$ ) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai  $t_{hitung} \geq t_{tabel}$  ( $2.798 \geq 1.987$ ) (sig.  $0.006 \leq 0.025$ ). Variabel program keselamatan kesehatan kerja (K3) berpengaruh dominan terhadap kinerja (Y). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Lengkong (2015), Ketut (2015) dan Suwatil (2013).

**Kata kunci: Program Keselamatan Kesehatan Kerja (K3), Kompensasi dan Kinerja.**

## **ABSTRACT**

*Handayani, Novia. 2018. "The Effect of Occupational Health and Safety (K3) and Compensation Programs on Employee Performance at PG. Padjarakan Probolinggo Regency ". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.*

*The purpose of this study are: 1) to determine the effect of the program Safety, Occupational Health (K3) and compensation simultaneously on Employee Performance at PG. Padjarakan Probolinggo Regency. 2) To determine the influence of the Safety, Occupational Health (K3) and Compensation programs partially on employee performance at PG. Padjarakan Probolinggo Regency. 3) To find out the variables between Safety, Occupational Health (K3) and Compensation which have a dominant effect on the variable Employee Performance at PG. Padjarakan Probolinggo Regency.*

*Researchers use quantitative descriptive research with a causal approach and take a sample of 92 respondents, the method of data collection uses a questionnaire and the sampling technique uses saturated sampling. The analytical tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.*

*The results of the validity test show that all valid question items are above 0.205 and the reliability test results show reliable results which are above 0.60. The Normality Test shows that data is normally distributed. Multicollinearity test show independent variable (X) and dependent variable (Y) there is no correlation between independent variables or regression models free from multicollinearity. The Heteroscedasticity test showed no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. The F test shows that the independent variables have a simultaneous effect on performance (Y) with a value of  $F_{count} > F_{table}$  ( $31,478 > 3.10$ ) (sig.  $0.000 < 0.05$ ). The t test shows that the occupational health safety program (K3) (X1) variable has a partial effect on performance (Y), that is, with a  $t_{count} > t_{table}$  ( $6.03998 > 1.987$ ) (sig.  $0.000 < 0.025$ ). And compensation variable (X2) has partial effect on performance (Y) with  $t_{count} \geq t_{table}$  ( $2,798 \geq 1,987$ ) (sig.  $0.006 \leq 0.025$ ). The occupational health safety program (K3) variable has a dominant influence on performance (Y). This study supports the results of research conducted by Lengkong (2015), Ketut (2015) and Suwatil (2013).*

**Keywords: Occupational Health and Safety Program (K3), Compensation and Performance.**