# ABSTRAK

Normodia, Rizkin Febriliani. 2019. Skripsi. **Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Virama Karya Ketapang Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di PT Virama Karya Ketapang Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh signifikan variabel motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap variabel kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel Motivasi Kerja ($X_1$), Pengembangan Karir ($X_2$) dan Kinerja Karyawan (Y). Populasi dalam penelitian ini sebanyak 63 orang yang merupakan seluruh karyawan pada PT Virama Karya Ketapang Kota Probolinggo. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Sampling Jenuh* yaitu seluruh karyawan yang ada di PT Virama Karya Ketapang Kota Probolinggo. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, koefisien determinasi, regresi linear berganda dan pengujian hipotesis.Hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil pengujian kualitas data menunjukkan bahwa semua konsep pengukur Motivasi Kerja ($X_1$), Pengebangan Karir ($X_2$), dan Kinerja Karyawan (Y) yang digunakan dalam penelitian ini valid dan reliabel.

Dalam pengujian analisis regresi linier berganda hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan dibuktikan dari $Y = 4,459 + 0,259X_1 + 0,545X_2$. Dengan hasil pengujian hipotesis pertama bahwa variabel motivasi kerja ($X_1$) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, diperoleh nilai sig. (0,002 < 0,05). Pada hipotesis kedua bahwa variabel pengembangan karir ($X_2$) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai sig. (0,000 < 0,05).

Kata kunci: Kinerja, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir.