

ABSTRAK

Aliffita, Rizky. 2019. **“Pengaruh Kompetensi dan Komitmen terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adira Finance Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan komitmen secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Adira Finance Kota Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan komitmen secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Adira Finance Kota Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara kompetensi dan komitmen terhadap kinerja karyawan pada PT. Adira Finance Kota Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 36 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0,329 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0,60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($178.753 > 4.14$) (sig. $0.000 < 0.05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel variabel kompetensi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($13.693 \geq 2.032$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). Dan variabel komitmen (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($2.259 \geq 2.032$) (sig. $0.003 \leq 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Warongan (2014), Ningsih (2013) dan Pitra (2013).

Kata kunci: Kompetensi, Komitmen dan Kinerja.

ABSTRACT

Aliffita, Rizky. 2019. *"The Influence of Competence and Commitment to Employee Performance at PT. Adira Finance Probolinggo."* Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The purpose of this study is 1) To determine the effect of competencies and commitment simultaneously on employee performance at PT. Adira Finance City of Probolinggo. 2) To determine the effect of competence and commitment partially on employee performance at PT. Adira Finance City of Probolinggo. 3) To find out the variables that have the dominant influence between competence and commitment to employee performance at PT. Adira Finance City of Probolinggo.

The researcher used descriptive method with causal associative approach and took a sample of 36 respondents, methods of data collection using questionnaires and sampling techniques using saturated sampling. The analytical tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.

The results of the validity test showed that all valid questions were above 0.329 and the results of the reliability test showed reliable results above 0.60. Normality test shows normal distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and the dependent variable (Y) there is no correlation between independent variables or free regression models of multicollinearity. Heteroscedasticity test shows that heteroscedasticity does not occur. Autocorrelation test shows no autocorrelation. The F test shows that the independent variable influences simultaneously on performance (Y) with the value of $F_{count} > F_{table}$ ($178.753 > 4.14$) (sig. $0.000 < 0.05$). The t test shows that the variable competency variable ($X1$) has a partial effect on performance (Y) that is with the value of $t_{count} > t_{table}$ ($13.693 \geq 2.032$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). And the commitment variable ($X2$) has a partial effect on performance (Y) with the value of $t_{count} \geq t_{table}$ ($2.259 \geq 2.032$) (sig. $0.003 \leq 0.025$). This study supports the results of research conducted by Warongan (2014), Ningsih (2013) and Pitra (2013).

Keywords: Competence, Commitment and Performance.