

ABSTRAK

Maulana, Rohmat Yulian. 2019. Skripsi. **Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. Cahaya Restu kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilaksanakan bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD. Cahaya Restu kota Probolinggo. Untuk diajukan skripsi dengan judul “Pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD. Cahaya Restu kota Probolinggo”. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi yang dipilih adalah karyawan di UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo yang memiliki populasi 170 orang. Dengan mengambil sampel sangadji dan sopiah sebanyak 43 orang menggunakan teknik *random sampling*.

Berdasarkan hasil penelitian dari F_{hitung} menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan antara motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo. Diperoleh t_{hitung} menyatakan bahwa ada pengaruh signifikan motivasi, disiplin kerja dan kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo diterima. Motivasi, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo, karena dalam perhitungan secara simultan atau bersama-sama di dapat ketiga variabel F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} .

Motivasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan karyawan UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo, karena dalam perhitungan secara parsial atau sendiri-sendiri di dapat variabel motivasi F_{hitung} lebih kecil dari F_{tabel} . Kompensasi mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo, karena hasil perhitungan di dapat kompensasi menunjukkan hasil yang lebih tinggi diantara ketiga variabel yang lain.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja