

ABSTRAK

Sabrina, Sarah Dwi. 2019. Skripsi. **Pengaruh Disiplin, Kompensasi Non Finansial dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Virama Karya Ketapang Kota Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui disiplin, kompensasi non finansial dan gaya kepemimpinan partisipatif mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan, parsial, dan variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Virama Karya Ketapang Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Dengan variabel bebas disiplin, kompensasi non finansial dan gaya kepemimpinan partisipatif serta kinerja karyawan sebagai variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 63 orang karyawan. Teknik *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh, jadi jumlah sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan sebanyak 63 orang pada PT. Virama Karya Ketapang Kota Probolinggo. Sumber data dalam penulisan skripsi ini berasal dari data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan diolah dengan metode analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara disiplin (X_1), kompensasi non finansial (X_2) dan gaya kepemimpinan partisipatif (X_3) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dimana diperoleh nilai $F_{hitung} = 33.424$. Lalu dari uji parsial menunjukkan bahwa variabel disiplin (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 2,655$, Variabel kompensasi non finansial (X_2) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 3,429$. Dan variabel gaya kepemimpinan partisipatif (X_3) secara parsial, tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 1,951$. Serta membuktikan bahwa variabel kompensasi non finansial (X_2) dominan berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan (Y) pada PT. Virama Karya Ketapang Kota Probolinggo dengan nilai $t_{hitung} = 3,429$. Lebih besar dari variabel bebas lainnya.

Kata Kunci : Disiplin, Kompensasi Non Finansial, Gaya Kepemimpinan Partisipatif dan Kinerja Karyawan.