

ABSTRAK

Karimatunnisa', Selmei Ayu. 2018. Skripsi. **Pengaruh Penempatan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Administrasi pada Kepolisian Resort (Polres) Kabupaten Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah penempatan kerja dan pengembangan karier mempunyai pengaruh yang signifikan secara simultan, parsial, dan variabel yang mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja pegawai Bagian Administrasi pada Kepolisian Resort (Polres) Kabupaten Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan regresi. Dengan variabel bebas penempatan kerja dan pengembangan karier serta kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 38 orang yaitu pegawai bagian Administrasi pada Kepolisian Resort (Polres) Kabupaten Probolinggo. Teknik *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh, jadi jumlah sampel yang digunakan adalah seluruh pegawai bagian administrasi sebanyak 38 orang pada Kepolisian Resort (Polres) Kabupaten Probolinggo. Sumber data dalam penulisan skripsi ini berasal dari data primer dan data sekunder. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan diolah dengan metode analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara penempatan kerja (X_1) dan pengembangan karier (X_2) secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dimana diperoleh nilai $F_{hitung} = 74,834$. Lalu dari uji parsial menunjukkan bahwa variabel penempatan kerja (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 5,447$. Sedangkan variabel pengembangan karier (X_2) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 3,970$. Serta membuktikan bahwa variabel penempatan kerja (X_1) dominan berpengaruh terhadap variabel kinerja pegawai (Y) pada Kepolisian Resort (Polres) Kabupaten Probolinggo ($5,447 > 3,970$).

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Pengembangan Karier, Kinerja