

**APLIKASI PENILAIAN KINERJA DOSEN  
DI JURUSAN TEKNIK ELEKTRO UNIVERSITAS PANCA MARGA  
DENGAN METODE *ANALYTIC HIERARCHY PROCESS* (AHP)**

Nama : Septian Adi Cahyono  
NIM : 10 543 0107  
Pembimbing 1 : Dwi Prananto, S.T., M.Sc.  
Pembimbing 2 : Misdiyanto, S.T.

**ABSTRAK**

Universitas Panca Marga merupakan salah satu Perguruan Tinggi Swasta yang selalu berupaya meningkatkan mutu internal. Salah satu upaya yang dilakukan adalah melakukan penilaian terhadap kinerja dosen di setiap program studi dan fakultas. Dalam proses penilaian kinerja dosen ini perlu sebuah sistem yang dapat melakukan penilaian secara objektif terhadap kinerja dosen. Sistem pendukung keputusan (SPK) dengan metode *Analytic Hierarchy Process* (AHP), yang berperan mengambil keputusan multi kriteria dalam masalah yang kompleks, dapat dimanfaatkan dalam penilaian kinerja dosen. Dalam tugas akhir ini dirancang sebuah sistem penilaian kinerja dosen dengan memanfaatkan metode AHP. Kriteria-kriteria yang digunakan dalam penilaian kinerja dosen mengacu pada bidang pengajaran yaitu; pedagogik, profesional, sosial, kepribadian dan jumlah Mata Kuliah yang diampu (JMK). Pada tahap awal dilakukan perhitungan bobot pada tiap kriteria menggunakan kuesioner pembandingan berpasangan. Hasil perhitungan bobot masing-masing kriteria adalah 0,3516 untuk pedagogik, 0,3109 untuk profesional, 0,1450 untuk sosial, 0,1311 untuk kepribadian dan 0,0534 untuk JMK. Selanjutnya dilakukan perhitungan antar bobot kriteria dengan bobot alternatif. Hasil dari perhitungan tersebut diolah sehingga didapat nilai akhir dari masing-masing dosen.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja Dosen, Sistem Pendukung Keputusan, *Analytic Hierarchy Process* (AHP)

**APPLICATION FOR ACADEMIC STAFF ASSESSMENT IN THE  
DEPARTMENT OF ELECTRICAL ENGINEERING UNIVERSITAS PANCA  
MARGA USING ANALYTIC HIERARCHY PROCESS (AHP)**

|                         |                             |
|-------------------------|-----------------------------|
| Name                    | : Septian Adi Cahyono       |
| Student Identity Number | : 10.543.0107               |
| Supervisor I            | : Dwi Prananto, S.T., M.Sc. |
| Supervisor II           | : Misdiyanto, S.T.          |

**ABSTRACT**

*Universitas Panca Marga is a private university that concerned with the improvement of its internal quality. One of the efforts to improve the internal quality is to conduct assessment for its academic staff in each departments and faculties. A system that able to assess the academic staff objectively is highly demanded. Decision support system (DSS) can help in the process of assessment by providing objective analysis based on some criteria. An assessment application for academic staff has been developed in this final project. Analytical Hierarchical process (AHP) algorithm is used in the system to obtain objective evaluation. The assessment criteria are based on teaching performance, that is; pedagogic, professionalism, social skill, personality, and the number of courses. A pairwise comparison survey has been conducted to determine the weight of each criterion. Based on the survey, the weight of each criterion is found to be 0,3516 for pedagogic, 0,3109 for professionalism, 0,1450 for social skill, 0,1311 for personality, and 0,0534 for the number of courses. Using the weight obtained from survey and the alternative weight, calculation is performed by using AHP algorithm to determine the final results of evaluation for each academic staff.*

*Keywords: Assessment of academic staff, Decision Support System, Analytical Hierarchy Process (AHP)*