

ABSTRAK

Aprilia, Sovina. 2018. Skripsi. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tingkat Kedisiplinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan di UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, tingkat kedisiplinan dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif, dengan variabel yang terdiri dari variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan, tingkat kedisiplinan dan lingkungan kerja dan variabel terikat yaitu kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 170 orang yaitu karyawan pada UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo. Teknik *sampling* yang digunakan pada penelitian ini adalah teknik *purposive sampling*, jadi jumlah sampel yang digunakan adalah 43 orang yaitu karyawan tetap UD. Cahaya Restu Kota Probolinggo. Sumber data dalam penulisan skripsi ini berasal dari data primer. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan diolah dengan metode analisis data berupa uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsiklasik, analisis regresi linier berganda, koefisien determinasi (R^2) dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh antara gaya kepemimpinan (X_1), tingkat kedisiplinan (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) secara parsial. Variabel gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 3,490$. Variabel tingkat kedisiplinan (X_2) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 5,156$. Sedangkan Variabel lingkungan kerja (X_3) secara parsial, berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai $t_{hitung} = 4,240$.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Tingkat Kedisiplinan, serta Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan