

## ABSTRAK

Listiawati, Tika. 2019. Skripsi “**Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh signifikan pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja pegawai secara simultan pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo (2) Untuk mengetahui pengaruh signifikan pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja pegawai secara parsial pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo (3) Untuk mengetahui diantarapengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja pegawai secara dominan pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo yang berjumlah 40 orang dengan sampel yang diambil dengan menggunakan teknik sampling yaitu *sampling jenuh* sebanyak 40 orang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif, variabel yang digunakan meliputi pengembangan karir, kompensasi dan kinerja. Metode analisis data dari hasil penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa uji instrumen, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ditunjukkan dengan persamaan regresi  $Y = 5.812 + 0.381X_1 + 0.343X_2$  dan hasil uji hipotesis simultan  $F_{hitung}$  sebesar  $54,792 > F_{tabel}$  3,25 dengan nilai signifikansi (Sig) sebesar 0,000<sup>b</sup> membuktikan bahwa pengembangan karir dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja. Hasil uji hipotesis parsial  $t_{tabel} = 2,026$  dan nilai  $t_{hitung}$   $X_1 = 3,281$ ,  $X_2 = 4,300$  dengan nilai Sig ketiga variabel  $< 0,025$  membuktikan bahwa pengembangan karir dan kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja. Hasil uji hipotesis dominan menunjukkan variabel  $X_2$  memiliki nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dibanding dengan variabel independen lainnya.

**Kata Kunci : Pengembangan Karir, Kompensasi, Kinerja**

## ABSTRACT

Listiawati, Tika. 2019. Thesis "**The Effect of Career Development and Compensation on Employee Performance at the Probolinggo District PDAM Office**". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The research was conducted at the Probolinggo District PDAM Office with the aim of the research being achieved (1) To determine the significant effect of career development and compensation on employee performance simultaneously at the Probolinggo District PDAM Office (2) To determine the significant effect of career development and compensation on employee performance partially at the Probolinggo District PDAM Office (3) To find out between career development and compensation for employee performance predominantly in the PDAM Office of Probolinggo Regency.

The population in this study were all employees at the Probolinggo District PDAM Office, which amounted to 40 people with samples taken using a sampling technique that is saturated sampling of 40 people. The type of research used in this study is quantitative descriptive research, the variables used include career development, compensation and performance. The method of data analysis from the results of this study is a quantitative descriptive method using statistics in the form of instrument test, normality test, classic assumption test, multiple regression analysis, multiple correlation coefficient, determination coefficient and hypothesis testing.

The results of the study are indicated by the regression equation  $Y = 5.812 + 0.381X_1 + 0.343 X_2$  and the results of the simultaneous hypothesis test F count are  $54.72 > F$  table 3.25 with a significance value (Sig) of 0,000b proving that career development and compensation simultaneously affect performance. Partial hypothesis test results t table = 2.026 and the value of t count  $X_1 = 3.281$ ,  $X_2 = 4.300$  with the Sig value all three variables  $< 0.025$  prove that career development and compensation partially affect performance. The results of the dominant hypothesis test indicate that variable  $X_2$  has a value of t calculated greater than the other independent variables.

**Keywords: Career Development, Compensation, Performance**