

## ABSTRAK

Islami, Ulfania. 2019. Skripsi. **Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kedopok Kota Probolinggo**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilaksanakan pada Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kota Probolinggo. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh yang signifikan baik secara parsial, simultan maupun yang dominan Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kedopok Kota Probolinggo. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan *Sampling Jenuh* dengan jumlah sampel 39 responden.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dengan variabel  $X_1$  adalah Lingkungan Kerja, variabel  $X_2$  adalah Motivasi Kerja dan variabel  $X_3$  adalah Kepuasan Kerja. Variabel Y adalah Kinerja Pegawai, Pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, dokumentasi, kuesioner dan wawancara. Analisis yang digunakan yaitu regresi linear berganda.

Hasil uji hipotesis secara simultan diperoleh F hitung (48,559) > F table (2,87) dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang artinya lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap kinerja. Hasil uji secara parsial variabel lingkungan kerja menunjukkan nilai signifikan sebesar  $0,011 < \text{tingkat signifikansi } 0,025$  dengan nilai t hitung (2,699) > t tabel (2,030) jadi  $H_0$  ditolak, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja. Pada variabel motivasi kerja menunjukkan nilai signifikan sebesar sebesar  $0,000 < \text{tingkat signifikansi } 0,025$  dengan nilai t hitung (4,144) > t tabel (2,030) jadi  $H_0$  ditolak, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja. Pada variabel kepuasan kerja menunjukkan nilai signifikan sebesar sebesar  $0,012 < \text{tingkat signifikansi } 0,025$  dengan nilai t hitung (-2,425) < - t tabel (-2,030) jadi  $H_0$  ditolak, kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja.

**Kata kunci :** Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja.