

## ABSTRAK

Hamida. 2019. Skripsi. **“Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan kerja terhadap Prestasi Kerja pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Probolinggo”**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten probolinggo dan tujuan yang hendak dicapai untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial Kompensasi dan Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Probolinggo, dan untuk mengetahui variabel mana antara Kompensasi dan Kepuasan kerja yang berpengaruh dominan terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Probolinggo. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten probolinggo dari tanggal 23 Mei 2018 sampai 23 juli 2018.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu jenis penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. dan variabel yang digunakan yaitu kompensasi, kepuasan kerja dan prestasi kerja. populasi yang digunakan adalah pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Probolinggo. sejumlah 55 pegawai, sampel yang diambil sebanyak 30 responden yang dijadikan sampel penelitian dan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Proportionate Stratified Random Sampling* sedangkan metode pengumpulan data menggunakan SPSS v.25.0 berupa uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis determinasi ( $R^2$ ), analisis regresi berganda, uji hipotesis dan uji dominan.

Hasil peneliti menunjukkan bahwa hasil pengujian secara simultan menunjukkan nilai  $F_{hitung} ( 57,370 ) > F_{tabel} ( 3,350 )$  dan  $sig. = 0,000^a < 0,05$ . Sedangkan secara parsial Variabel  $X_1$  (kompensasi) diperoleh nilai  $T_{hitung} ( 8,394 ) > T_{tabel} ( 2,052 )$  dengan nilai  $sig. = 0,000^a$ , karena nilai  $sig. < 0,025$  hal ini berarti terdapat pengaruh yang signifikan antara  $X_1$  ke Y Variabel  $X_2$  (kepuasan kerja) diperoleh nilai  $T_{hitung} ( 2,716 ) > T_{tabel} ( 2,052 )$  dan nilai  $sig. = 0,011$ , karena nilai  $sig < 0,025$  Variabel bebas yang berpengaruh paling dominan terhadap Variabel terikat dengan melihat nilai  $T_{hitung}$  terbesar yang signifikasi yaitu Variabel kompensasi ( $X_1$ ) sebesar 8,394 dengan  $sig. 0,000$  yang berpengaruh dominan terhadap variabel Y dari pada variabel kepuasan kerja ( $X_2$ ).

**Kata kunci : kompensasi, kepuasan kerja dan prestasi kerja**