

ABSTRAK

Nur Baitillah, Kholilatin. 2019. **“Pengaruh Komitmen dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Wonoasih Kota Probolinggo”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh Komitmen dan Kompetensi secara simultan terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Wonoasih Kota Probolinggo. 2) Untuk mengetahui pengaruh Komitmen dan Kompetensi secara parsial terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Wonoasih Kota Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara Komitmen dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai pada Puskesmas Wonoasih Kota Probolinggo.

Peneliti menggunakan kuantitatif dan mengambil sampel sebanyak 44 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.297 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.601. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($12.195 > 3.23$) (sig. $0.000 < 0.05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel kompetensi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.036 \geq 2.018$) (sig. $0.018 \leq 0.025$). Dan variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($2.079 > 2.018$) (sig. $0.010 \leq 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Warongan (2014), Angelina (2015) dan Ningsih (2016).

Kata kunci: Komitmen, Kompetensi, dan Kinerja.