

ABSTRAK

Arifandi, Yuda. 2019. Skripsi “**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo**”. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo dengan tujuan penelitian yang hendak dicapai adalah (1) Untuk mengetahui pengaruh signifikan budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai secara simultan pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo (2) Untuk mengetahui pengaruh signifikan budaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai secara parsial pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo (3) Untuk mengetahui diantarabudaya organisasi dan kompetensi terhadap kinerja pegawai secara dominan pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Kantor PDAM Kabupaten Probolinggo yang berjumlah 40 orang dengan sampel yang diambil dengan menggunakan teknik sampling yaitu *sampling jenuh* sebanyak 40 orang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif kuantitatif dengan pendekatan asosiatif, variabel yang digunakan meliputi budaya organisasi, kompetensi dan kinerja. Metode analisis data dari hasil penelitian ini yaitu metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan statistik berupa uji instrumen, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian ditunjukkan dengan persamaan regresi $Y = 0.724 + 0.398X_1 + 0.635X_2$ dan hasil uji hipotesis simultan F_{hitung} sebesar 49,100 > F_{tabel} 3,25 dengan nilai signifikansi (Sig) sebesar 0,000^b membuktikan bahwa budaya organisasi dan kompetensi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja. Hasil uji hipotesis parsial $t_{tabel} = 2,026$ dan nilai t_{hitung} $X_1 = 2,931$, $X_2 = 2,904$ dengan nilai Sig ketiga variabel < 0,025 membuktikan bahwa budaya organisasi dan kompetensi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja. Hasil uji hipotesis dominan menunjukkan variabel X_1 memiliki nilai t_{hitung} lebih besar dibanding dengan variabel independen lainnya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kompetensi, Kinerja

ABSTRACT

Arifandi, Yuda. 2018. Thesis "**The Effect of Organizational Culture and Competence on Employee Performance at the Probolinggo District PDAM Office**". Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

This research was conducted at the PDAM Probolinggo District Office with the aim of the research being achieved (1) To determine the significant effect of organizational culture and competency on employee performance simultaneously at the Probolinggo District PDAM Office (2) To determine the significant influence of organizational culture and competence on employee performance partially at the PDAM Office of Probolinggo Regency (3) To find out between organizational culture and competency towards employee performance predominantly at the PDAM Office in Probolinggo Regency.

The population in this study were all employees at the Probolinggo District PDAM Office, which amounted to 40 people with samples taken using a sampling technique that is saturated sampling of 40 people. The type of research used in this research is quantitative descriptive research with an associative approach, the variables used include organizational culture, competence and performance. The method of data analysis from the results of this study is a quantitative descriptive method using statistics in the form of instrument test, normality test, classic assumption test, multiple regression analysis, multiple correlation coefficient, determination coefficient and hypothesis testing.

The results of the study are indicated by the regression equation $Y = 0.724 + 0.398 X_1 + 0.635 X_2$ and the results of the simultaneous hypothesis test F count are $49,100 > F$ table 3,25 with a significance value (Sig) of 0,000b proving that organizational culture and competence simultaneously influence performance. The results of the partial hypothesis test t table = 2.026 and the value of t count $X_1 = 2.931$, $X_2 = 2.904$ with the value of Sig the three variables < 0.025 prove that organizational culture and competence partially influence performance. The dominant hypothesis test results show that variable X1 has a value of t calculated greater than the other independent variables.

Keywords: Organizational Culture, Competence, Performance