

ABSTRAK

Cahyanti, Yuli Diah. 2018. **“Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Artaniaga Megah Gemilang Leces Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk menguji pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Artaniaga Megah Gemilang Leces Probolinggo 2) Untuk menguji pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Artaniaga Megah Gemilang Leces Probolinggo 3) Untuk menguji variabel yang berpengaruh dominan antara motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Artaniaga Megah Gemilang Leces Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 35 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling jenuh*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.344 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($92.661 > 3.305$) (sig. $0.000 < 0,05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5.570 \geq 2.035$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). Dan variabel disiplin kerja (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($4.671 \geq 2.035$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). Variabel lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($3.636 \geq 2.035$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Pramadita (2015), Budiman (2016) dan Kusuma (2013).

Kata kunci: Motivasi, Disiplin Kerja Lingkungan Kerja dan Kinerja.

ABSTRACT

Cahyanti, Yuli Diah. 2018. **"The Effect of Motivation, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance at PT. Artaniaga Megah Gemilang Leces Probolinggo."** Management Study Program, Faculty of Economics, Panca Marga University Probolinggo.

The purpose of this study is 1) To examine the effect of motivation, work discipline and work environment simultaneously on the performance of employees at PT. Artaniaga Megah Gemilang Leces Probolinggo 2) To test the effect of motivation, work discipline and work environment partially on the performance of employees at PT. Artaniaga Megah Gemilang Leces Probolinggo 3) To test variables that have dominant influence between motivation, work discipline and work environment on employee performance at PT. Artaniaga Megah Gemilang Leces Probolinggo.

The researcher used descriptive causal associative approach and took a sample of 35 respondents, the method of collecting data using questionnaires and sampling techniques using saturated samplin. The analytical tool used is a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.

The results of the validity test show that all valid question items are above 0.344 and the reliability test results show reliable results which are above 0.60. The Normality Test shows normal distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and dependent variable (Y) there is no correlation between independent variables or regression models free from multicollinearity. The Heteroscedasticity test showed no heteroscedasticity. Autocorrelation test showed no autocorrelation. The F test shows that the independent variables have a simultaneous effect on performance (Y) with a value of $F_{count} > F_{table}$ ($92,661 > 3,305$) (sig. $0,000 < 0,05$). The t test shows that the motivation variable (X1) has a partial effect on performance (Y), that is, the value of $t_{count} > t_{table}$ ($5,570 > 2,035$) (sig. $0,000 \leq 0,025$). And work discipline variables (X2) have a partial effect on satisfaction (Y) with $t_{count} \geq t_{table}$ ($4,671 \geq 2,035$) (sig. $0,000 \leq 0,025$). The working environment variable partially affects satisfaction (Y) with $t_{count} \geq t_{table}$ ($3,636 \geq 2,035$) (sig. $0,000 \leq 0,025$). This study supports the results of research conducted by Pramadita (2015), Budiman (2016) and Kusuma (2013).

Keywords: Motivation, Work Environment and Performance Discipline.