

## ABSTRAK

Abdul, Hamdan. 2018. **Skripsi. Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Dharma Husada Probolinggo.** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo

Penelitian dilakukan di Rumah Sakit Dharma Husada Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Dharma Husada Probolinggo

Jenis penelitian yang dilakukan adalah kuantitatif dengan pendekatan asosiatif kausal, dengan variabel  $X_1$  rekrutmen, variabel  $X_2$  seleksi, dan variabel  $Y$  kinerja. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling*, yaitu sampling jenuh dengan jumlah sampel 62 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis penelitian ini adalah uji regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) rekrutmen berpengaruh positif terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Dharma Husada Probolinggo, hal ini dibuktikan dengan nilai  $t$  hitung  $> t$  tabel ( $2,673 > 2,001$ ), signifikansi  $0,010 < 0,05$ ; (2) seleksi berpengaruh positif terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Dharma Husada Probolinggo, hal ini dibuktikan nilai  $t$  hitung  $> t$  tabel ( $6,516 > 2,001$ ), signifikansi  $0,000 < 0,05$ ; (3) terdapat pengaruh positif rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Dharma Husada Probolinggo, hal ini dibuktikan dengan nilai  $F$  hitung  $> F$  table ( $52,783 > 3,15$ ) dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hasil uji  $R^2$  pada penelitian ini diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 62,9%, sedangkan sisanya sebesar 37,1% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** Rekrutmen dan Seleksi, Kinerja