

ABSTRAK

Ningsih, Yuliarin Fitria. 2019. Skripsi. **Penegaruh Perencanaan Karier dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Personil Polres Probolinggo Kota**. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian dilakukan pada personil Polres Probolinggo Kota dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan, parsial dan dominan, antara variable perencanaan karier pengembangan karir terhadap variable kinerja personil Polres Probolinggo kota, serta untuk mengetahui apakah variable perencanaan karier dan pengembangan karier mempunyai pengaruh lebih besar terhadap kinerja personil polres Probolinggo Kota dari pada factor lainnya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah kuantitatif asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 120 personil Polres Probolinggo kota dengan pengambilan sampel sebanyak 40% dari populasi yang ada sehingga dapat di ambil sampel sebanyak 48 personil polres. Metode analisis data menggunakan uji validitas, ujirelia belitas, uji asumsi klasik, uji regeresi berganda, uji hipotesis dan uji korelasi determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perebcanaan karier dan pengembangan karier berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja personil Polres Probolinggo kota dengan nilai f_{hitung} sebesar $33,785 >$ dari nilai f_{table} sebesar $3,20$ dan tingkat signifikan sebesar $0,000 > 0,05$. Perencanaan karier dan pengembangan karier berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap kinerja personil polres Probolinggo Kota dengan niali t_{hitung} $5,377$ dari perencanaan karier dan t_{hitung} sebesar $2,161$ dari pengembangan karier, perencanaan karier berpengaruh secara dominan terhadap kinerja personil polres Probolinggo kota serta perencanaan karier dan pengembangan karier mempunyai pengaruh lebih besardari faktorlainnya sebesar $78,6\%$ terhadap kinerja personil polres Probolinggo Kota.

Kata kunci: Perencanaan karier, Pengembangan karier, Kinerja personil.