

ABSTRAK

Anggres Sari, Ariestania Ocsta. 2018. Skripsi. “**Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BKPSDM (Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia) Kota Probolinggo**”. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Panca Marga Probolinggo.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Probolinggo dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, untuk mengetahui variabel di antara budaya organisasi dan kepuasan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Probolinggo.

Jenis penelitian yang digunakan adalah menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Penelitian kuantitatif yaitu yang menekankan analisisnya pada data-data angka yang diolah dengan metode statistic. Metode kuantitatif dapat menggali data dengan cara penyebaran kuesioner yang kemudian akan dilakukan analisis dengan program Software SPSS Statistics Ver 22. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Probolinggo yang berjumlah 38 pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi yang berjumlah 38 pegawai dengan menggunakan Teknik *sampling jenuh*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi mempengaruhi kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Probolinggo hal ini ditunjukkan dengan analisis regresi berganda $Y = 0,265 + 0,230X_1 + 0,537X_2$, dengan besarnya pengaruhnya variabel bebas budaya organisasi dan kepuasan kerja sebesar 78,3% terhadap variabel terikat kinerja pegawai, sedangkan sisanya 21,7% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil uji hipotesis secara simultan menunjukkan nilai f_{tabel} ($63,174 > 3,27$). Hasil uji hipotesis secara parsial budaya organisasi dengan t_{hitung} 2,550 dengan menggunakan taraf signifikan 0.025 diperoleh t_{tabel} 2,030 menunjukkan nilai t_{hitung} ($2,550 \geq 2,030$). Hasil uji hipotesis secara parsial kepuasan kerja dengan t_{hitung} 6,897 dengan menggunakan taraf signifikan 0.025 diperoleh t_{tabel} 2,030 menunjukkan nilai t_{hitung} ($6,897 \geq 2,030$). Variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh yang dominan terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} ($6,897 \geq 2,030$).

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.