

ABSTRAK

Brawijaya, David Aryo. 2018. **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Guru pada SMKN 2 Kota Probolinggo.”** Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Panca Marga Probolinggo.

Tujuan penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja guru pada SMKN 2 Kota Probolinggo 2) Untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan secara parsial terhadap kinerja guru pada SMKN 2 Kota Probolinggo. 3) Untuk mengetahui variabel yang berpengaruh dominan antara budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru pada SMKN 2 Kota Probolinggo.

Peneliti menggunakan deskriptif dengan pendekatan asosiatif kausal dan mengambil sampel sebanyak 53 responden, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan teknik pengambilan sampel menggunakan *random sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji kuesioner yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji determinasi, uji hipotesis yang terdiri dari uji t, uji F dan uji dominan.

Hasil penelitian uji validitas menunjukkan seluruh item pertanyaan valid yaitu diatas 0.271 dan hasil penelitian uji reliabilitas menunjukkan hasil reliabel yaitu diatas 0.60. Uji Normalitas menunjukkan data terdistribusi normal. Uji Multikolinieritas menunjukkan variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y) tidak terdapat kolerasi antar variabel independen atau model regresi bebas dari multikolinieritas. Uji Heteroskedastisitas menunjukkan tidak terjadi heteroskedastisitas. Uji Autokorelasi menunjukkan tidak terjadi autokorelasi. Uji F menunjukkan bahwa variabel bebas berpengaruh secara simultan terhadap kinerja (Y) dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($38.867 > 4.08$) (sig. $0.000 < 0.05$). Uji t menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) yaitu dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($5.762 \geq 2.020$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). Dan variabel gaya kepemimpinan (X_2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja (Y) dengan Nilai $t_{hitung} \geq t_{tabel}$ ($4.177 \geq 2.020$) (sig. $0.004 \leq 0.025$). Penelitian ini mendukung hasil penelitian yang dilakukan oleh Trang (2013), Sasingkelo (2016) dan Pangandaheng (2017).

Kata kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja.

ABSTRACT

Brawijaya, David Aryo. 2018. **"The Influence of Organizational Culture and Leadership Style on the Performance of Teachers at SMK 2 Kota Probolinggo."** Management Study Program, Faculty of Economics, University of Panca Marga Probolinggo.

The purpose of this study was 1) to determine the influence of organizational culture and leadership style simultaneously on the performance of teachers at SMK 2 Kota Probolinggo 2) To determine the influence of organizational culture and leadership style partially on the performance of teachers at SMK 2 Kota Probolinggo. 3) To find out the variables that have the dominant influence between organizational culture and leadership style on teacher performance at SMK 2 Probolinggo City.

The researcher used descriptive method with causal associative approach and took a sample of 53 respondents, data collection methods using questionnaires and sampling techniques using random sampling. The analytical tool used was a questionnaire test consisting of validity and reliability testing, classic assumption test, multiple regression test, determination test, hypothesis test consisting of t test, F test and dominant test.

The results of the validity test showed that all valid questions were above 0.271 and the results of the reliability test showed reliable results above 0.60. Normality test shows normal distributed data. Multicollinearity test shows the independent variable (X) and the dependent variable (Y) there is no correlation between independent variables or free regression models of multicollinearity. Heteroscedasticity test shows that heteroscedasticity does not occur. Autocorrelation test shows no autocorrelation. F test shows that the independent variable influences simultaneously on performance (Y) with the value of $F_{count} > F_{table}$ ($38,867 > 4.08$) (sig. $0.000 < 0.05$). The t test shows that the organizational culture variable (X1) has a partial effect on performance (Y) that is with the value of $t_{count} > t_{table}$ ($5.762 \geq 2.020$) (sig. $0.000 \leq 0.025$). And the leadership style variable (X2) has a partial effect on performance (Y) with the value of $t_{count} \geq t_{table}$ ($4.177 \geq 2.020$) (sig. $0.004 \leq 0.025$). This study supports the results of research conducted by Trang (2013), Sasingkelo (2016) and Pangandaheng (2017).

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style and Performance.